

SINERGIA

GRUPO MOTA-ENGIL ▪ 56 ▪ FEBRERO 2020

WWW.MOTA-ENGIL.COM

LA SOSTENIBILIDAD EN EL CORAZÓN DE MOTA-ENGIL



10 AÑOS START@ME:
PREPARANDO
NUEVOS LÍDERES

Mota-Engil
TOP 25
DE EUROPA

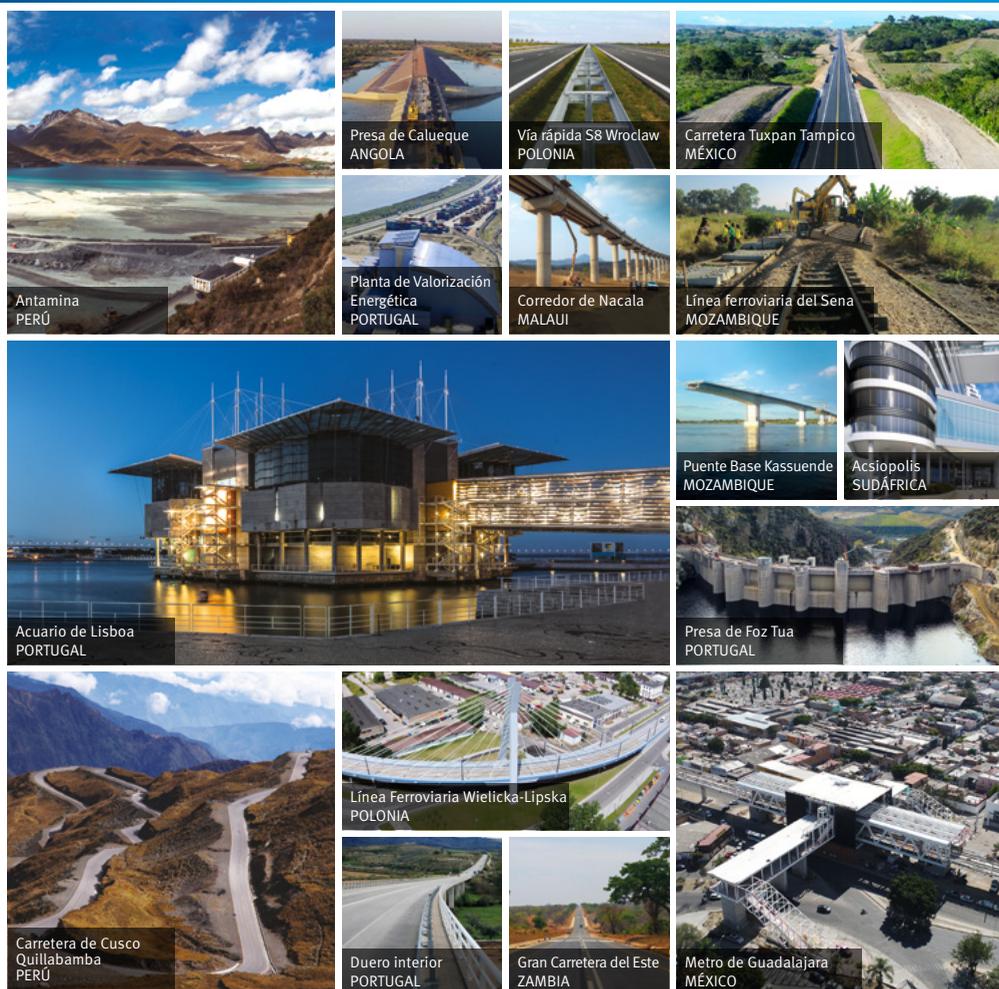
10.ª EDICIÓN
PREMIO MANUEL ANTONIO
DA MOTA

MOTA-ENGIL

Un Mundo de Inspiración

El Grupo Mota-Engil se fundó el 29 de junio de 1946 por Manuel António da Mota. Durante los últimos 73 años hemos recorrido un camino en constante crecimiento y expansión internacional marcado por la diversificación de actividades; todo ello marcado por una cultura de emprendimiento e innovación en la búsqueda permanente de nuevos horizontes.

Un camino que nos enorgullece y motiva frente a un futuro desafiante.



MOTA-ENGIL

06

INSTITUCIONAL

LA SOSTENIBILIDAD
como prioridad del Grupo 06

10 AÑOS
del Programa Start@ME 12

MOTA-ENGLIL POR PRIMERA VEZ
entre las 25 mejores empresas europeas 18

MOTA-ENGLIL
como empresa recomendada en 2020 24

28

AMÉRICA LATINA

UN VISTAZO A LA SOSTENIBILIDAD
en Mota-Engil Latinoamérica 28

MOTA-ENGLIL MÉXICO ORGULLOSO
MIEMBRO DEL CLÚSTER MUNDIAL
de innovadores empresariales de
la ONU 30

ECB EN EL TOP 10
del mercado brasileño de
infraestructura 43

44

EUROPA

MOTA-ENGLIL CENTRAL EUROPE
construye hotel ecológico en Stettin,
Polónia 44

W ALGARVE
Hotel & Residences 48

VIBEIRAS 2.0
visión del futuro 52

SUMA
conmemora 25 años 68

60

ÁFRICA

MOTA-ENGLIL AFRICAN
INITIATIVES
en Malawi 78

MOTA-ENGLIL CONSTRUYE
ROMPEOLAS
en el Puerto de Cabinda 82

SOSTENIBILIDAD
aplicada en Ruanda 92

96

TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

MOTA-ENGLIL POTENCIA
la eficiencia a través de la robótica 96

98

 FUNDACÃO MANUEL
ANTÓNIO DA MOTA

PREMIO
Manuel António da Mota 2019 98

06

La sostenibilidad como prioridad
del Grupo Mota-Engil



80

La sostenibilidad en la construcción
de hospitales en Angola



98

Premio Manuel António
da Mota 2019



FICHA TÉCNICA

DIRETOR
Gonçalo Moura Martins
EDITOR
Pedro Arrais

EDICIÓN
Mota-Engil, SGPS, SA
SEDE
Rua do Rego Lameiro, 38
4300-454 Porto

REDACCIÓN
Mota-Engil, SGPS, SA
DISEÑO
White Way®

IMPRESIÓN
GrafiSol
TIRAJE
400 ejemplares

DEPÓSITO LEGAL
307551/10
DISTRIBUCIÓN
GRATUITA



EDICIÓN ONLINE
Disponible:
www.mota-engil.com

COLABORARON EN ESTA EDICIÓN

Ana Loureiro · Ana Pires · Anna Wesołowska · Bernardo Carnall · Danilo do Prado · Hugo Maças · Joana Viegas · Jorge Alvares
João Nascimento · José Frutuoso · Lóide Almeida · Luís Moreira da Silva · Lynnet Manikai · Maria Inês Gaspar · Mário Barros
Mário Lacerda · Paula Coutinho · Manuel Mota · Pedro Antunes · Regina Sequeira · Sandra Regufe · Susana Guerreiro · Vieira Simões



Mixed Sources
From well-managed forests
www.fsc.org
© 1996 Forest Stewardship Council

MENSAJE DEL CEO

LA SOSTENIBILIDAD EN LA BASE DE LA TRANSFORMACIÓN DEL MUNDO TAL COMO LO CONOCEMOS

”

Es el futuro de las próximas generaciones que importa garantizar, en una misión que las empresas, como pilar fundamental de la sociedad, deben promover de manera estratégica.

“

El tema de esta edición de SINERGIA es la sostenibilidad, eje central de la estrategia de desarrollo del Grupo Mota-Engil.

Después de haber dedicado especial atención a la Innovación y a la Responsabilidad Social en las últimas dos ediciones, la Sostenibilidad merece ser realizada como ejemplo de la actuación que el Grupo Mota-Engil tiene con sus partes interesadas.

Es el futuro de las próximas generaciones que importa garantizar, en una misión que las empresas, como pilar fundamental de la sociedad, deben promover de manera estratégica, promoviendo conjuntamente el progreso de los negocios y de las partes involucradas.

En Mota-Engil, y siguiendo los lineamientos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), buscamos contribuir en la construcción de los pilares de una sociedad equilibrada, capaz de generar empleo y riqueza, respetando simultáneamente la naturaleza y los Derechos Humanos, sin dejar de reforzar el compromiso con la sostenibilidad de nuestros clientes, comunidades y empleados.

Con ese propósito, Mota-Engil definió cinco áreas de actuación para el período 2018-2020:

- Inversión en la Comunidad;
- Seguridad;
- Medioambiente;
- Ética y Cumplimiento Normativo;
- Diversidad e Inclusión.

Por lo tanto tenemos una visión estratégica de compromiso sólido con estos principios, por lo que creemos firmemente que estamos preparando a la empresa para las alteraciones que están en marcha y que provocan cambios significativos en los modelos de negocio instituidos hasta hace poco tiempo, considerados como ejemplos a seguir. Queremos ser parte de mundo más inclusivo, respetuoso de las diferencias y éticamente comprometido con el bienestar común de la sociedad.

Hoy en día, la sociedad exige la adopción de una verdadera estrategia de sostenibilidad fundamentada en acciones prácticas, y reconoce tal estrategia como un diferenciador en las empresas, además de ser cada vez más una razón para aumentar la preferencia por parte de los clientes.



GONÇALO MOURA MARTINS

Presidente de la Comisión Ejecutiva

En consecuencia, y como parte de esta SINERGIA, no puedo dejar de destacar, en esta edición, los 10 años del Programa Start@ME: el Programa de Pasantías en el que hemos invertido cada vez más. Consideramos que este proyecto es extraordinariamente importante, ya que capacita a jóvenes que serán los futuros líderes de la empresa. Hoy, ya disponemos de ejemplos concretos de crecimiento profesional que nos muestran con orgullo a algunos de esos jóvenes ocupando cargos de alta responsabilidad en la organización.

Para finalizar, me gustaría referirme al décimo aniversario del Premio Manuel António da Mota, en cuya ceremonia contamos con la presencia del primer ministro portugués, António Costa. Su presencia honró un evento que se ha ido consolidando como un referente en Portugal, tanto por el apoyo a diferentes instituciones en el ámbito de la educación, la cultura y la solidaridad social como por ser una parte relevante de la política de responsabilidad social del Grupo Mota-Engil.

Construir el futuro en este nuevo tiempo exige liderazgos preparados, comunidades y organizaciones unidas y fundadas en principios comunes de tolerancia y respeto, con una visión estratégica que esté basada en políticas sostenibles capaces de acompañar y ser precursoras de la transformación del mundo tal como lo conocemos. ☉

”

Construir el futuro en este nuevo tiempo exige liderazgos preparados, comunidades y organizaciones unidas y fundadas en principios comunes de tolerancia y respeto, con una visión estratégica.

“



MOTA-ENGIL

LA SOSTENIBILIDAD COMO PRIORIDAD DEL GRUPO MOTA-ENGIL

NUESTRA PRIORIDAD ES INVERTIR EN LA COMUNIDAD, LA SEGURIDAD, EL MEDIOAMBIENTE, LA ÉTICA Y EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO, ADEMÁS ACTUAR BAJO LOS CENTRALES LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

En la actualidad, el carácter multisectorial de las actividades del Grupo y su presencia en múltiples contextos geográficos se traducen en una mayor responsabilidad con respecto a la sostenibilidad, y este aspecto se torna más complejo cuando se trata a escala mundial.

En paralelo con la ampliación y complejidad de los negocios de Mota-Engil, la sostenibilidad en el Grupo se plasma en el logro de una serie de objetivos estratégicos, mediante los cuales se busca

materializar y dar respuesta práctica a los diversos desafíos de sostenibilidad que se reflejan anualmente en el Informe de Sostenibilidad del Grupo.

La preparación y elaboración del Informe de Sostenibilidad, como documento oficial e institucional que cumple múltiples exigencias legales y se rige por las directrices internacionales de GRI, ha pasado por varias etapas y ajustes hasta transformarse en un proyecto multidisciplinario. Su desarrollo es responsabilidad de la Dirección Corporativa de Recursos Humanos y Sostenibilidad, pero cuenta con el apoyo y la colaboración

indispensable de una amplia variedad de equipos provenientes de las diversas geografías del Grupo, que asumen un papel fundamental en este ámbito.

Alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los pilares de una sociedad equilibrada, capaz de generar empleo y riqueza, con respeto por la naturaleza y los Derechos Humanos, y sin dejar de reforzar el compromiso con la sostenibilidad de sus clientes, comunidades y empleados, Mota-Engil definió las siguientes cinco áreas de actuación para el período 2018-2020, que se basan en el

”

El mundo global en el que vivimos, y que hoy representa el espacio de afirmación natural del Grupo Mota-Engil, enfrenta desafíos de sostenibilidad sin precedentes.

ANTÓNIO MOTA
CEO del Grupo Mota-Engil

crecimiento, la internacionalización y la diversificación del Grupo:

- Inversión en la Comunidad;
- Seguridad;
- Medioambiente;
- Ética y Cumplimiento Normativo;
- Diversidad e Inclusión.

JORNADA DE SOSTENIBILIDAD EN MOTA-ENGIL

El Grupo Mota-Engil inició la implementación de una estrategia de sostenibilidad y responsabilidad social en 2006, que culminó con la publicación

de su primer Informe de Sostenibilidad en 2007. Esta fue la primera pieza de comunicación institucional sobre sostenibilidad, e inicialmente consideró la presentación de información de solo dos áreas de negocio del Grupo, ambas provenientes del mismo lugar (Portugal). Este informe dio un salto fundamental en 2016, ya que logró incorporar información de mercados más grandes, una realidad que se modificaría rápidamente al año siguiente con un mayor alcance, cuando se representaron todas las iniciativas de sostenibilidad en curso en el universo del Grupo. >

MOTA-ENGIL DEFINIÓ LAS SIGUIENTES CINCO ÁREAS DE ACTUACIÓN 2018-2020:

- Inversión en la Comunidad;
- Seguridad;
- Medioambiente;
- Ética y Cumplimiento Normativo;
- Diversidad e Inclusión.



LA GUÍA DEL CEO SOBRE DERECHOS HUMANOS



Conocimiento



Liderazgo



Envolvimiento



Colaboración

A pesar del importante camino que aún queda por recorrer, la evolución que el Grupo logró en los últimos años con respecto a la sostenibilidad es notable. Es importante destacar el seguimiento, procesamiento y generación de informes coherentes, que cumplan con las directrices de Global Reporting Initiative (GRI). El Grupo está en constante evolución con respecto a la implementación de buenas prácticas relacionadas con la sostenibilidad, y la divulgación de la información en forma transparente a los accionistas, ya que todos los documentos elaborados en el transcurso de estos años están disponibles en el sitio web del Grupo.

SUSCRIPCIÓN DE LA GUÍA DEL CEO SOBRE DERECHOS HUMANOS

Desde la publicación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, se observa una creciente preocupación por el respeto de los Derechos Humanos por parte de la alta gerencia de las empresas.

En este sentido, y corroborando públicamente su compromiso con la promoción de la defensa de los Derechos Humanos y la mejora de las condiciones de vida de las personas, Mota-Engil suscribe la Guía del CEO sobre Derechos Humanos del BCSD Portugal (Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible) y confirma la responsabilidad corporativa del Grupo en este ámbito. Además de comprometerse a innovar en prácticas que busquen mejorar las condiciones de vida, no solo de sus empleados, sino también de las comunidades afectadas por la actividad del Grupo.

Dado que la regulación es cada vez más exigente y está alineada con las expectativas de los inversionistas y de la sociedad en general, esta Guía identifica aspectos importantes de los Derechos Humanos y desafía a las empresas a actuar en consecuencia y ampliar su actuación a la respectiva cadena de valor. Como CEO de Mota-Engil, Gonçalo Moura Martins se sumó a este desafío



CARTA DE PRINCIPIOS
Mota-Engil se compromete a trabajar en tres ejes estratégicos fundamentales

internacional en 2019, convirtiéndose también él, y en nombre del Grupo, en signatario de este documento. Asimismo, se comprometió a hacer todos los esfuerzos necesarios para garantizar los Derechos Humanos al más alto nivel, en los diferentes contextos y geografías donde el Grupo está presente, reforzando la incorporación del respeto por los Derechos Humanos en las operaciones y relaciones comerciales de Mota-Engil.

SUSCRIPCIÓN DE LA CARTA DE PRINCIPIOS DEL BCSD PORTUGAL

La Carta de Principios del BCSD Portugal establece los principios que constituyen las directrices para las buenas prácticas de gestión empresarial y comprende un conjunto de normas y procedimientos en consonancia con las normas de gestión, éticas, sociales, ambientales y de calidad, en cualquier contexto de la economía mundial.

Inspirado en la Declaración Universal de Derechos Humanos, en los Principios

y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC), este documento busca fomentar el compromiso y la transparencia en la generación de informes sobre el desempeño de las empresas, promoviendo la masificación de las prácticas de gestión sostenible, por considerar que se trata de un factor de competitividad.

Por identificarse con estos principios, y debido a que actualmente son muchas las licitaciones nacionales e internacionales que incluyen requisitos asociados a las prácticas de sostenibilidad de las empresas como factores de selección, Mota-Engil se tornó suscriptor de la Carta de Principios, que es un referente para el compromiso con la sostenibilidad a lo largo de su cadena de valor y en las relaciones que mantiene con sus grupos de interés. ➤



Principio 1
CUMPLIMIENTO LEGAL DE CONDUCTA ÉTICA

Principio 2
DERECHOS HUMANOS

Principio 3
DERECHOS LABORALES

Principio 4
PREVENCIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD

Principio 5
MEDIOAMBIENTE

Principio 6
GESTIÓN

1

Informe de sostenibilidad 2018: la comunicación del desempeño social y ambiental, constituye un elemento fundamental de la estrategia de sostenibilidad del Grupo.

2

Comunidades locales, Perú - Responsabilidad corporativa para mejorar las condiciones de vida de las comunidades afectadas por la actividad del Grupo.

Al suscribir la Carta de Principios, Mota-Engil se compromete a trabajar en tres ejes estratégicos fundamentales:

- el reconocimiento de la importancia de intercambiar información sobre sostenibilidad con las partes interesadas;
- la orientación de toda la cadena de valor de acuerdo con los principios de la presente Carta;
- la alineación y el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Gonçalo Moura Martins, presidente del Comité Ejecutivo, por las áreas en las que actúa, explicó: “El Grupo Mota-Engil es un agente fundamental para el desarrollo sostenible de las comunidades y de los clientes a los cuales atiende, de los asociados con quienes se relaciona y de las personas que constituyen la

garantía de la calidad y confiabilidad de las soluciones que se entregan todos los días”. Y agregó: “Asimismo, por ese motivo, también se empeña en contribuir de forma socialmente responsable con los ODS, tratando de lograr mejores resultados a través de las decisiones, las opciones y las acciones que desarrolla, promoviendo la generación de valor desde el punto de vista económico, social y del medioambiente”.

COMPROMISO Y ALINEACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Como sucesores de los Objetivos del Milenio, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) amplían los desafíos en el ámbito de la erradicación de la pobreza y abarcan una amplia variedad de temas interrelacionados en las dimensiones económica, social y ambiental del desarrollo sostenible.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas está compuesta por 17 ODS, que resultan del trabajo conjunto de gobiernos y ciudadanos de todo el mundo con el objetivo de crear un nuevo modelo mundial que permita acabar con la pobreza, promover la prosperidad y el bienestar de todos, proteger el medioambiente y combatir los cambios climáticos.

Según António Mota, presidente del Consejo de Administración, Mota-Engil se ha destacado como un grupo de referencia en la prestación de un servicio de interés público, dedicado a la construcción y gestión de infraestructuras en áreas como Ingeniería y Construcción, Medioambiente y Servicios, Concesiones de Transporte, Energía y Minería. “Este hecho colocó al Grupo en una



Es un agente fundamental para el desarrollo sostenible de las comunidades y de los clientes a los cuales atiende, los asociados con quienes se relaciona y las personas que constituyen la garantía de la calidad y confiabilidad de las soluciones que se entregan todos los días.



GONÇALO MOURA MARTINS
Presidente del Comité Ejecutivo

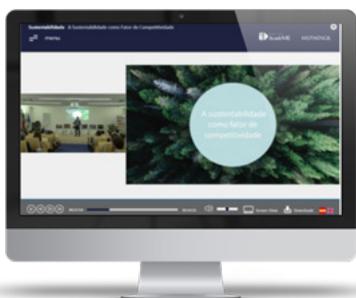
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Está compuesta por 17 ODS





3



SOSTENIBILIDAD COMO FACTOR DE COMPETITIVIDAD

3

Vista aérea del puente Perote - Xalapa
en México

posición privilegiada por su contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible", agregó.

Por tratarse de una organización con actividad multinacional, Mota-Engil reitera su compromiso con los ODS al alinear su estrategia con la Agenda 2030 y al adaptar su esfera de actuación a los diversos lugares donde opera, manteniendo un estrecho vínculo con las características específicas y la realidad operativa de cada mercado.

CAPACITACIÓN Y CONCIENCIACIÓN INTERNA: LA SOSTENIBILIDAD COMO FACTOR DE COMPETITIVIDAD

Con el objetivo de potenciar el tema de la sostenibilidad en el Grupo Mota-Engil, se está llevando a cabo una serie de iniciativas cuyo fin es capacitar a la alta gerencia y al personal técnico sobre la importancia de la sostenibilidad como factor de transformación del negocio y del papel que el Grupo desempeña al defender los Objetivos de Desarrollo

Sostenible, entre los cuales se destacan:

- Evento dirigido a la alta dirección del Grupo y altos ejecutivos, como parte de la divulgación del Informe de Sostenibilidad, en asociación con el BCSD;
- Capacitación disponible para todo el personal, subordinada al tema "La sostenibilidad como factor de competitividad";
- Oferta de capacitación sobre la sostenibilidad, en temas como Objetivos de Desarrollo Sostenible, Diversidad e Inclusión y Economía Circular.

Con estas iniciativas, se pretende que Mota-Engil logre un doble objetivo: por un lado, sensibilizar y profundizar el conocimiento de los empleados sobre la materia en cuestión; por otro lado, promover ampliamente la difusión de la visión, los valores y las metas estratégicas a las que el Grupo aspira, con respecto al tema de la sostenibilidad. 🕒

10 AÑOS DEL PROGRAMA START@ME

MOTA-ENGIL FORMA LOS LÍDERES DEL FUTURO.



La Dirección Corporativa de Recursos Humanos organizó una sesión especial en Coimbra para conmemorar el décimo aniversario de Start@ME, el programa de pasantías. Este proyecto ha permitido incorporar jóvenes pasantes a través de un modelo de selección, integración, capacitación continua y seguimiento de carrera, y tiene por objeto preparar a las nuevas generaciones para ser potenciales líderes en el futuro de la Organización.

La apertura de la sesión estuvo a cargo de Eduardo Pimentel, administrador del Comité Ejecutivo responsable por el sector de Recursos Humanos. Pimentel explicó el lema de la sesión y transmitió su visión sobre cómo se elabora un Plan de Carrera. Asimismo, destacó la voluntad de la empresa de atraer y retener talentos teniendo en consideración, principalmente, la dedicación y el compromiso que cada

uno muestre al dar lo mejor de sí mismo en su proceso de evolución profesional. Dio como ejemplo su propio inicio de carrera y la responsabilidad que asumió en Azores, a partir de la cual surgieron otros pasos en su trayectoria en el Grupo.

Bajo la responsabilidad de Luís Monteiro, y con la participación activa del equipo corporativo de Recursos Humanos, se llevaron a cabo diversos paneles que contaron con la presencia de tutores y jóvenes que participaron en ediciones previas del Programa de Pasantías y que se acercaron para compartir su experiencia.

Quienes tuvieron la oportunidad de estar presentes en el evento fueron testigos de algo verdaderamente especial que surge de este programa: se trata de la identificación cultural de los jóvenes con la empresa y del reconocimiento del apoyo que los participantes recibieron

de sus tutores, lo que les permitió crear relaciones fuertes y duraderas, desde el punto de vista personal. Tales relaciones también surgen entre colegas que compartieron el inicio de la caminata dentro de la empresa, y el sentimiento de generosidad se manifiesta incluso entre quienes ingresaron al Grupo a través de Start@ME y hoy son tutores de colegas más jóvenes.

Pudimos ver el testimonio de João Lala, quien compartió su experiencia desde Mozambique, en el puerto de Maputo, a través de un vídeo, y de Flávio Costa. Ambos recordaron su trayectoria inicial como pasantes y son ejemplos de carreras internacionales desarrolladas en Mota-Engil después de haber completado el programa Start@ME.

A continuación, Ricardo Encarnação demostró que el recorrido no está



compuesto solo de éxitos, para lo cual compartió sus aventuras y mencionó la importancia de cometer errores para evolucionar y crecer profesionalmente. Asimismo, reconoció que el Grupo fue apostando en sus capacidades, y que, gracias a esa apuesta, su currículum hoy incluye la participación en proyectos muy destacados en Portugal.

También estuvo presente João Afonso, actual responsable del sector de Ingeniería Vial en Portugal, después de algunas experiencias internacionales. Durante la sesión, João Afonso contó con entusiasmo su experiencia profesional y el hecho haber participado en la edición de 2009 como pasante y en 2017 como tutor. Relató que participó de la experiencia con total disponibilidad para intercambiar conocimientos, específicamente, con Sara Cardoso, quien también estuvo presente en la sesión. Más tarde, se sumó Luís Gomes, quien fue tutor de João Afonso. Este momento permitió demostrar no solo la forma positiva en que se transmite el

conocimiento a cada nueva generación, sino también la cultura y la identidad de lo que es ser y pertenecer a Mota-Engil. Por tratarse de un Grupo diversificado, se presentó el testimonio de Rui Nabuco, director de Producción de Transportes. Luego, siguió João Venes, responsable del área de Estudios, Planificación y Control, ambos de Takargo. Los dos explicaron cómo, después de un recorrido común en la misma edición del Programa, siguieron diferentes caminos y, en determinado momento, se cruzaron nuevamente en la misma empresa. En esa ocasión, tuvieron que gestionar sus respectivos equipos siguiendo una postura similar, lo cual se facilitó gracias al conocimiento que tenían de las personas con las que actuaban y la pasión que desarrollaron por el sector ferroviario.

Después de recorrer el sector ferroviario, llegamos a Francisco Paisana, quien contó acerca de su trayectoria en el sector de Auditoría y Cumplimiento Normativo, así como del crecimiento que vivió y su ▶

Este proyecto ha permitido incorporar a jóvenes pasantes a través de un modelo de selección, integración y capacitación continua

1

Sesión conmemorativa del décimo aniversario del Programa de pasantías

2

Victor Pais, compartiendo su experiencia

3

António Solheiro



visión de lo que debemos buscar para elaborar un Plan de Carrera. Así llegamos a América Latina, donde conocimos la trayectoria de Luís Machado, quien nos contó acerca de su mudanza a Perú en 2011, donde se encuentra actualmente. También relató la evolución que logró con sacrificio, a veces a 4.000 metros de altitud, y cómo la empresa fue reconociendo su esfuerzo mediante nuevas oportunidades profesionales.

Más tarde, vino Ricardo Capelo, quien actualmente trabaja como gerente de contrato en ECB, en Brasil. Capelo presentó con entusiasmo su evolución profesional y su perfecta adaptación a su país de residencia y se mostró satisfecho con la oportunidad que tuvo de crecer y consolidar una carrera internacional.

Finalmente, tuvimos la oportunidad de conocer a Duarte Araújo, quien, después de haber iniciado su trayectoria en

Portugal en el sector de pavimentación, se mudó a Angola donde permaneció durante varios años. Actualmente, es el coordinador de unidades industriales, luego de haber comenzado a desarrollar funciones de responsabilidad en el área de materiales bituminosos y pavimentación. Durante su integración inicial, Mário Rui Couto fue tutor de Araújo e incluso hoy es la persona a quien pide consejos y con quien comparte cada logro profesional. Por reconocer la importancia de Couto en la trayectoria de Araújo, la empresa reunió en el mismo panel al tutor y al antiguo pasante. Se trata de un excelente ejemplo de los resultados que se pueden obtener a través de un programa de retención de talento y creación de líderes del futuro como Start@ME, no solo por las relaciones personales que se construyen para toda la vida, sino también por la transmisión del conocimiento que se fomenta de una manera cercana y eficiente. Al mismo tiempo, el programa crea nuevas

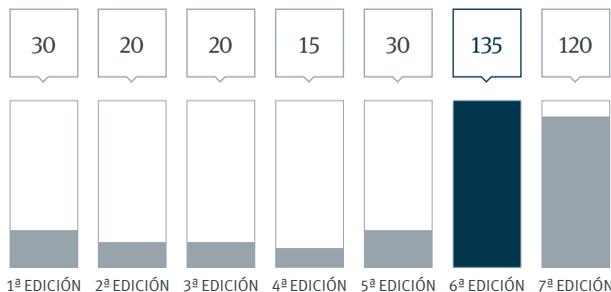




5

Evolución de Start@ME en los últimos 10 años

(Nº DE TRAINEES)



oportunidades de evolución profesional para los jóvenes participantes que presenten un rendimiento diferenciado, como sucedió en los casos presentados en este evento.

Para concluir, contamos con la presencia de Carla Carvalho Dias, oradora pública invitada, que cerró la sesión de una manera entusiasmada e inspiradora.

Presente en el evento, Sinergia invitó a Luís Monteiro, director corporativo de

Recursos Humanos y Sostenibilidad, a dar su testimonio.

¿CUÁL ES LA SENSACIÓN DE ORGANIZAR ESTA CELEBRACIÓN DE LOS 10 AÑOS DE START@ME?

La sensación es muy positiva porque lanzamos la primera edición del programa Start@ME hace 10 años, y, en la actualidad, el programa es un referente en lo que respecta a nuestra estrategia para atraer y desarrollar plantillas de personal con altísimo potencial.



6



7

4 Duarte Aratijo y Mário Rui Couto compartieron excelentes anécdotas de su trayectoria en común.

5 Momento de relajación en el evento.

6 Luís Gomes y su aprendiz João Afonso

7 Luís Monteiro, Diretor Corporativo de Recursos Humanos y Sustentabilidade



lanzamos la primera edición del programa Start@ME hace 10 años, y, en la actualidad, el programa es un referente en lo que respecta a nuestra estrategia para atraer y desarrollar personal de alto potencial.



LUÍS MONTEIRO
Diretor Corporativo de Recursos Humanos y Sustentabilidade



El programa Start@ME permite crear relaciones personales de por vida y transmite conocimiento que se fomenta de manera cercana y eficiente.

Este es un momento muy gratificante porque hemos conseguido reunir aquí un universo muy significativo con todos los jóvenes que han ido entrando en las diversas ediciones del programa Start@Me, en un momento de contribución, intercambio de experiencias y aprendizaje para todos.

de la primera edición cuentan, en su mayoría, con una carrera internacional y con proyección en países y operaciones muy importantes de Mota-Engil. Las últimas ediciones ya fueron diseñadas para atraer a jóvenes de alto potencial para el mundo donde opera Mota-Engil, y tuvieron el objetivo de prepararlos para una carrera internacional.

EL CRECIENTE SURGIMIENTO DE CARRERAS INTERNACIONALES. ¿CÓMO SE IMAGINA QUE SERÁN LAS PRÓXIMAS EDICIONES?

Comenzamos con una edición pequeña con 30 jóvenes seleccionados. Todos ellos realizaron su programa en Portugal; sin embargo, desde entonces, la idea y la visión que definieron al programa fue la de preparar a los jóvenes para una carrera internacional. En ese momento, la dinámica del Grupo era muy diferente. Actualmente, en función de lo que fueron las últimas ediciones, el programa es claramente internacional; prueba de ello es que estos 10 jóvenes que permanecen

¿VE AQUÍ A FUTUROS LÍDERES?

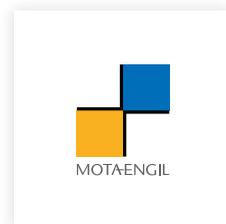
Claramente. Creo que la mejor prueba de esto es ver cuál fue el recorrido de los jóvenes que iniciaron el programa hace 10 años, la posición destacada en la que hoy se encuentran en mercados importantes de Mota-Engil. De hecho, son el mejor ejemplo, y este encuentro también se trata de eso, de que, a través de su propio relato, de su propio testimonio, puedan inspirar y dar ejemplo a los más jóvenes que participaron en las ediciones más recientes del programa, con la expectativa de que ellos mismos sean los futuros líderes del Grupo en 10 años. 🌐

- 8 Luis Machado
- 9 Ricardo Encarnação
- 10 João Venes e Rui Nabuco
- 11 Ricardo Capelo
- 12 Francisco Paisana
- 13 Se recordó la primera edición en el año 2009.

INSTITUCIONAL

MARCA PORTUGUESA CON MEJOR REPUTACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

EL ESTUDIO REPScore PULSE REÚNE DATOS
DE 40.000 CIUDADANOS



Un estudio realizado por la consultora On Strategy, distingue las marcas con mejor reputación que operan en Portuga.

Mota-Engil fue reconocida como la marca portuguesa con mejor reputación en el sector de la Ingeniería y Construcción. Esta es la conclusión de RepScore Pulse, un estudio realizado por la consultora On Strategy, con la participación de 40.000 ciudadanos, que distingue las marcas con mejor reputación que operan en Portugal.

El estudio evalúa diferentes parámetros, entre ellos, los financieros, para determinar el valor de las marcas portuguesas, y elabora una clasificación que, en 2019, colocó a Mota-Engil entre las 15 marcas más valiosas, con un valor de 323 millones de euros. ©

MOTA-ENGIL POR PRIMERA VEZ ENTRE LAS 25 MÁS GRANDES DE EUROPA

CLASIFICACIÓN ENR TOP 250 GLOBAL CONTRACTORS.



El Grupo Mota-Engil está en los Top 10 de América Latina por primera vez.

La prestigiosa publicación especializada en el sector de Ingeniería y Construcción Engineering News-Record (ENR) publicó su clasificación mundial (ENR Top 250 Global Contractors) con los datos finales de 2018. Para clasificar a las empresas, ENR considera el volumen de negocios global, mientras que, para determinar cuáles son las empresas con índices de internacionalización más altos, considera el volumen de negocios fuera del mercado local.

La clasificación destaca el dominio de las constructoras chinas, que ocupan los cinco primeros puestos, seguidas por las constructoras europeas, Vinci y ACS, en el 6.º y 7.º lugar, respectivamente, en lo que concierne a la facturación total.

Con respecto al Grupo Mota-Engil, única empresa portuguesa que forma parte

de la clasificación de 250 empresas constructoras más grandes, cabe destacar:

• **CLASIFICACIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN:**

46.ª constructora con mayor volumen de negocios fuera del mercado local (51.ª lugar en 2017);

• **CLASIFICACIÓN DE DIMENSIÓN:**

104.ª posición mundial con respecto al volumen de negocios y 24.ª posición europea (108.ª posición mundial y 28.ª posición europea en 2017);

• **CLASIFICACIÓN POR REGIONES:**

5.ª empresa más grande de América Latina (1.ª vez que el Grupo forma parte de las 10 principales constructoras de América Latina) 



GRUPO MOTA-ENGIL
 2019

46.^a Constructora

CON MAYOR VOLUMEN DE NEGOCIOS FUERA DEL MERCADO LOCAL

24.^a Europea

EN VOLUMEN DE NEGOCIOS (104.^a Mundial)

5.^a Mayor constructora DE AMÉRICA LATINA

(1.^a vez que el Grupo forma parte de las 10 principales constructoras de América Latina)

2019	2018	RANK LATIN AMERICA/CARIBBEAN
1	1	ACS, Actividades de Construcción y Servicios SA
2	4	SACYR
3	3	VINCI
4	**	Fluor Corp.
5	**	Mota-Engil
6	5	Acciona Infrastructure
7	6	China Communications Construction Group LTD.
8	2	Odebrecht Engenharia & Construção
9	8	Power Construction Corp. of China
10	9	TECHNIPFMC



AMÉRICA LATINA
 Presencia de Mota-Engil

MOTA-ENGIL CON NUEVOS CONTRATOS POR EL VALOR DE 670 MILLONES DE EUROS

HONDURAS ES UN NUEVO MERCADO QUE COMENZARÁ EN 2020.

El Grupo Mota-Engil anunció un conjunto de nuevos contratos en Angola, República de Guinea, México y Honduras. En este último caso, se trata del primer contrato en ese país en la historia de Mota-Engil.

Con una estrategia de dinamización comercial en el sector de las infraestructuras, y con especial atención en segmentos de actividad con contratos a medio y largo plazo, a fines de 2019, el Grupo Mota-Engil anunció un conjunto de nuevos contratos en Angola, República de Guinea, México y Honduras. En este último caso, se trata del primer contrato en ese país en la historia de Mota-Engil.

EL ESTRENO EN HONDURAS

En América Latina, región donde el Grupo ha ampliado significativamente su actividad en la última década, desde que expandió su actividad más allá de Perú, donde comenzó en 1998, Mota-Engil asume ahora una posición de inversionista regional en varios sectores, con predominio en los sectores de Construcción, Medioambiente, Concesiones y, recientemente, Energía, ampliando su actividad, desde los mercados más relevantes como México, Perú,

Brasil y Colombia, a otros mercados de la región.

Después de analizar el proyecto, Mota-Engil decidió ingresar al mercado hondureño por primera vez, a través de la firma de un contrato por el valor de 195 millones de euros. El mismo consiste en la construcción de una nueva central hidroeléctrica denominada El Tornillito, con una potencia instalada de 194 MW, en un plazo de 36 meses.

NUEVO CONTRATO EN ANGOLA

A fines de 2019, en Angola, el Grupo anunció un nuevo contrato por un total de aproximadamente 115 millones de euros y una duración estimada de 30 meses para la ejecución de tres actividades principales: la finalización del sistema de elevación Norte, la construcción del perímetro de riego de Calueque y la construcción de una planta de generación híbrida. Se prevé que una institución de crédito a la exportación, alineada con el modelo que se ha seguido

de manera cada vez mayor en los últimos años en Angola, asuma la financiación total de este proyecto.

REFUERZO EN EL SECTOR MINERO

Con experiencia acumulada y un vasto currículo en el sector minero, Mota-Engil África ha fortalecido su operación en este sector en la República de Guinea mediante un nuevo contrato de servicios mineros por el valor de 220 millones de euros. El contrato tendrá una duración estimada de seis años y nueve meses y se desarrollará en una mina de oro, propiedad de Société des Mines de Mandiana, S.A.

Después del contrato en curso para Ashanti Gold, la adjudicación de este nuevo contrato es otro ejemplo relevante de la dinámica comercial de Mota-Engil en África, y en el sector minero, en particular, al firmar contratos a medio y largo plazo que le permitirán fortalecer el continente africano como mercado

en crecimiento, consolidado y sostenible para la actividad total del GRUPO.

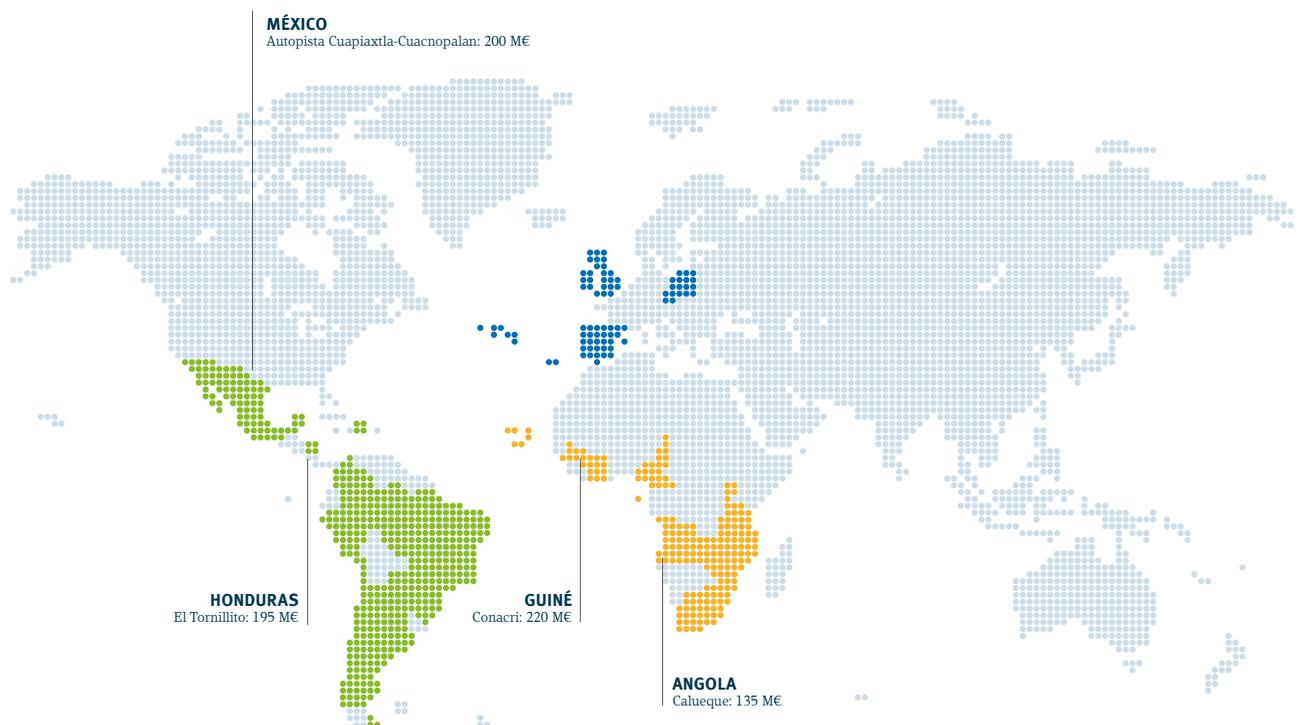
NUEVA CONCESIÓN EN MÉXICO

En México, el mercado más grande de América Latina y donde el Grupo tiene su mayor cartera de concesiones de infraestructura de transporte, Mota-Engil México, asociada con un fondo de inversión, obtuvo autorización para adquirir la concesionaria de la Autopista Cuapiaxtla-Cuacnopalan. Se trata de una carretera de 63 km de longitud total, de los cuales se rehabilitarán los 26 km existentes para mejorar las condiciones de uso y seguridad de los usuarios.

Con una inversión total de más de 200 millones de euros, el plazo de concesión será de 30 años después del cierre financiero, incluidos 24 meses para la construcción, lo que representará una inversión de aproximadamente 140 millones de euros.

Esta concesión es el primer proyecto de infraestructura del estado de Puebla y uno de los primeros en el país durante los últimos 12 meses. Ello demuestra la confianza que el estado de Puebla y México han depositado en las capacidades técnicas y gestión de la empresa asi como en su habilidad para estructurar proyectos de concesión, beneficiándose del conocimiento y la experiencia acumulada en más de 20 años.

La adjudicación de estos nuevos contratos es otro ejemplo de la dinámica comercial de Mota-Engil, que en los últimos años ha logrado fortalecer la cartera de proyectos de un tamaño notable y alcanzar el objetivo establecido de registrar un valor igual o superior a 5.000 millones de euros, un nivel récord en la trayectoria de más de 73 años del Grupo Mota-Engil, y que garantiza a Mota-Engil una capacidad de crecimiento sostenible de forma diversificada para los próximos años.  



MOTA-ENGIL CONCLUYE CON ÉXITO LA EMISIÓN DE OBLIGACIONES

LA EMISIÓN CON UN PLAZO DE VENCIMIENTO DE 5 AÑOS SUPERÓ LOS 191 MILLONES DE EUROS CON INVERSIONISTAS DE DIFERENTES NACIONALIDADES.

La liquidación de los resultados de la Oferta Pública de Suscripción (OPS) de las Obligaciones

Mota-Engil 2019/2024 y la Oferta Pública de Canje (OPT) de las Obligaciones de Tasa Fija Mota-Engil julio de 2015/febrero de 2020 y de las Obligaciones Mota-Engil 2018/2021 se llevó a cabo en la sede central de Euronext, en una operación cuya suscripción se desarrolló entre el 14 y el 25 de octubre.

Después de la ceremonia tradicional de campanada de cierre, Euronext presentó los resultados. Los mismos revelan el éxito de la emisión de obligaciones, que registró una fuerte demanda por el valor de 191.469.000 euros, una razón de 1,36 veces del valor final y de 2,55 veces en relación al valor inicial de 75 millones de euros. Asimismo, es importante destacar que solo el segmento general (mercado minorista) ya consiguió superar el valor total de la emisión, con 6.558 inversionistas que presentaron una demanda equivalente a 146.469.000

euros (razón de 1,54 veces el valor atribuido al mercado minorista).

La transacción también permitió que los inversionistas pudiesen intercambiar emisiones anteriores por esta nueva emisión y así extender el plazo de vencimiento de la inversión en deuda de Mota-Engil, de la misma manera que lo hicieron en operaciones anteriores. Esta posibilidad fue ofrecida debido a la fuerte demanda que presentaron estos títulos. Con respecto al canje de las obligaciones de tasa fija Mota-Engil julio de 2015/febrero de 2020 y de las obligaciones Mota-Engil 2018/2021, se registraron operaciones por un total de 23.280.000 euros.

En términos generales, la Emisión de Obligaciones con un plazo de vencimiento de 5 años cumplió con todos los objetivos fijados y permitió que el Grupo Mota-Engil refinanciara su actividad, diversificara las fuentes de financiación, optimizara el costo promedio y extendiese el vencimiento de

la deuda, por un valor total de 140 millones de euros. Esta operación tenía un valor inicial de 75 millones de euros, pero, debido a la fuerte demanda observada en la primera semana, el emisor decidió aumentar sustancialmente el valor disponible para adecuarse a los intereses del mercado.

Durante la ceremonia, José Pedro Freitas, CFO del Grupo, dirigió algunas palabras a los inversionistas que confiaron en el Grupo Mota-Engil y que hicieron que la operación fuera un éxito. “Una operación de 140 millones de euros con un plazo de vencimiento de 5 años y una demanda global próxima de los 200 millones de euros demuestran totalmente la confianza depositada en el Grupo y en la estrategia que venimos aplicando y a la que daremos continuidad”, afirmó. Luego agregó: “Además de la enorme demanda, en esta emisión, renovamos la relación de largo plazo con los inversionistas, que, una vez más, se mostraron interesados en favorecer el



intercambio de títulos emitidos en 2015 y que ahora renuevan por un período hasta 2024, algo que no puede dejar de ser visto como la mayor señal de confianza y algo que realmente tenemos que agradecer. Estamos orgullosos del éxito de esta operación, pero no dejamos de lado la responsabilidad que implica y la motivación adicional que genera para hacer más y mejor”.

La operación contó con la participación de Caixa BI, Haitong, Finantia y Novo Banco como Coordinadores Globales, y con un sindicato de colocación muy amplio

formado por Activo Bank, EuroBic, Banco Carregosa, Finantia, Banco Invest, Bankinter, Banco Best, Banco BIG, Caixa Geral de Depósitos, Crédito Agrícola, Haitong, Millennium BCP, Banco Montepio y Novo Banco. El asesoramiento jurídico de la operación estuvo a cargo de la empresa Vieira de Almeida (VdA).

El resultado de la emisión pone de manifiesto la calidad del producto financiero y la confianza que el mercado financiero deposita en el emisor, en su trayectoria de 73 años y en su estrategia de desarrollo ☺



Estamos orgullosos del éxito de esta operación, pero no dejamos de lado la responsabilidad que implica y la motivación adicional que genera para hacer más y mejor.



JOSÉ PEDRO FREITAS
CFO del Grupo Mota-Engil

Luis Monteiro, Diretor Corporativo de Recursos Humanos y Sustentabilidade

1

Gonçalo Moura Martins y José Pedro Freitas con Isabel Ucha (Euronext) y representantes de VdA de los principales bancos Haitong, Finantia, Caixa BI y Novo Banco

2

José Pedro Freitas en la campaña de cierre



RECIENTEMENTE CAIXABI PUBLICÓ SU LISTA DE ACCIONES RECOMENDADAS PARA 2020

De acuerdo con el procedimiento anual, CaixaBi divulgó su lista de acciones recomendadas para invertir en la Bolsa de Lisboa en 2020 e incluyó a Mota-Engil entre las cuatro recomendaciones del banco de inversión.

Con una visión optimista para el mercado accionista portugués, basada en el apoyo

PORTUGAL

MOTA-ENGIL COMO EMPRESA RECOMENDADA EN 2020

de la política expansiva del Banco Central Europeo (BCE) y, en el caso portugués, en la disminución de la prima de riesgo de la República Portuguesa, los analistas de CaixaBi esperan que los mercados mantengan una evolución positiva.

MOTA-ENGIL: LA "REINA DE LA CONSTRUCCIÓN"

Considerada como una de las "mejores recomendaciones" para 2020, el banco de inversión asigna un precio objetivo de 2,20 euros por acción y una recomendación de "comprar" a la empresa constructora. El banco de inversión alega que Mota-Engil es el actor líder del sector de la construcción e ingeniería en Portugal, que mantiene una sólida

cartera de contratos y posee toda una historia, mientras que los analistas anticipan que tales componentes se mantendrán considerando el amplio programa de obras públicas para los próximos años, al tiempo que recuerdan los proyectos de construcción del nuevo aeropuerto, el metro y las líneas ferroviarias. Asimismo, por estar presente en mercados de fuerte crecimiento, en particular, en África y América Latina, la empresa recibirá otros beneficios. En el caso de África, el banco realza que "la actividad debe mejorar gracias a los contratos de explotación minera a largo plazo celebrados en mercados como Mozambique (para Vale) y la República de Guinea (Ashanti Gold)." ☉

PORTUGAL

ANTÓNIO MOTA Y MOTA-ENGIL SON DISTINGUIDOS CON EL PREMIO LUSOFONÍA 2019

En su 3.ª edición, los Premios Lusofonía 2019 desean distinguir instituciones y personalidades con una trayectoria destacada en la afirmación económica y cultural dentro del espacio de la lusofonía.

Mota-Engil y el presidente del Consejo de Administración, António Mota, fueron distinguidos con el Premio de Acción Empresarial, una distinción que tuvo como objetivo destacar los 73 años de actividad del Grupo en el continente africano, en una trayectoria que comenzó en Angola. António Mota, por su parte, fue reconocido como empresario

con especial atención al desarrollo alcanzado en el espacio de la lusofonía.

La ceremonia se llevó a cabo en el Auditorio Ruy de Carvalho, en Oeiras, y contó con la presencia del secretario ejecutivo de la Comunidad de Países de Lengua Portuguesa (CPLP) y del embajador Francisco Ribeiro Telles. En esa oportunidad, además



PREMIO ACCIÓN EMPRESARIAL António Mota recibe o prémio

de António Mota, diversas personas fueron homenajeadas, tales como José Ramos-Horta, expresidente de Timor-Leste y Premio Nobel de la Paz en 1996. ☉

INSTITUCIONAL

MOTA-ENGIL PRESENTA PLAN PARA LA IGUALDAD UN CONJUNTO DE MEDIDAS QUE SE IMPLEMENTARÁN EN 2020

EL DOCUMENTO TIENE COMO OBJETIVO CONTRIBUIR
A LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE ANCLADA EN LA IGUALDAD.

Mota-Engil presentó su Plan de Igualdad y No Discriminación a la Comisión del Mercado de Valores Mobiliarios (CMVM). Este plan es un conjunto de medidas que se aplicarán en 2020 y cuya meta es contribuir a una gestión socialmente responsable, anclada en la igualdad.

Basado en seis áreas diferentes de intervención (Estrategia, Misión y Valores; Recursos humanos; Diálogo social y participación de los empleados; Capacitación; Comunicación e imagen; y Conciliación entre la vida laboral, familiar y personal), este plan presenta objetivos y medidas transversales para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la empresa, para minimizar la segregación horizontal y para promover la conciliación entre la vida personal, familiar y profesional en Mota-Engil.

Estos objetivos incluyen la garantía de las condiciones del principio de igualdad de género en la gestión de los recursos humanos, así como la



promoción de medidas de apoyo a los empleados con el fin de ayudarlos a conciliar la vida profesional con los aspectos personales y familiares.

La elaboración de los planes de igualdad está prevista en la ley que definió los porcentajes de participación de

cada género en la administración de las empresas públicas y de aquellas que cotizan en el mercado de valores de Portugal. Tales designaciones deben ser comunicadas una vez al año, antes del 15 de septiembre del año anterior al que corresponden. ☉

MOTA-ENGIL ENTRE LAS EMPRESAS MÁS ATRACTIVAS PARA TRABAJAR EN PORTUGAL

4to LUGAR ENTRE LAS EMPRESAS PORTUGUESAS EN EL SECTOR DE INGENIERÍA Y LÍDER EN INGENIERÍA CIVIL.



En el estudio desarrollado por Universum (<https://universumglobal.com/rankings/portugal>), Mota-Engil se clasificó entre las 100 principales empresas portuguesas más atractivas para trabajar, un criterio importante que está vinculado con las ambiciones profesionales de los jóvenes estudiantes.

Esta clasificación mide la Marca Empleadora de las empresas y está organizada por áreas de actuación. Es importante destacar que la empresa se ubica en la posición no. 13 en el sector de Ingeniería y es la 4.ª empresa portuguesa entre las referidas. ☺

ESTUDIO UNIVERSUM

Mota-Engil fue clasificado en el Top 100 del Ranking Anual

ENGINEERING - THE MOST ATTRACTIVE EMPLOYERS OF 2019

1	Google	16	Infra-Estruturas de Portugal
2	Microsoft	17	Siemens
3	Apple	18	Mota-Engil
4	Bosch	19	Huawei
5	Samsung	20	Grupo EDP
6	Volkswagen AutoEuropa	21	IKEA
7	TAP	22	Facebook
8	Amazon	23	IBM
9	Emirates	24	ANA Aeroportos de Portugal
10	Galp Energia	25	Grupo Sonae

INSTITUCIONAL

MOTA-ENGIL GANA EN LA CATEGORÍA “INTERNACIONALIZACIÓN”

LOS PREMIOS CONSTRUIR, DISTINGUEN A LAS EMPRESAS Y LOS PROYECTOS QUE MÁS DESTACARON EN PORTUGAL, EN LOS SECTORES ARQUITECTURA, INGENIERÍA, CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIO.

En la ceremonia celebrada en el Pabellón del Conocimiento, en el Parque de las Naciones, Lisboa, muchas personas fueron distinguidas con los trofeos que reconocen el mérito del sector en Portugal.

Mota-Engil fue galardonada con el Premio Internacionalización. Pedro Arrais recibió el premio en representación de Mota-Engil y, en esa ocasión, agradeció la distinción en nombre de los más de 32.000 colegas que forman parte del Grupo y que contribuyen diariamente a su resultado colectivo. También mencionó que el mérito de seguir promoviendo la Ingeniería Portuguesa debe continuar a través de nuevos proyectos que se adjudicarán en Portugal a las empresas portuguesas, con el fin de reforzar la capacidad de las empresas para seguir formando jóvenes ingenieros portugueses.

También es importante destacar el premio otorgado en la categoría Mejor edificio de oficinas cursivas el nombre del premio, al FPM 41, edificio ubicado en el centro de Lisboa. El FPM 41 fue construido por el consorcio Mota-Engil / Casais, y, durante la ceremonia, fue muy elogiado por



Rockbuilding, empresa administradora del proyecto que fue distinguida en nombre de los promotores, quienes destacaron la competencia de todo el equipo que participó en el proyecto y, específicamente, la calidad del trabajo desarrollado por el consorcio constructor.



Pedro Arrais recibió el premio en representación de Mota-Engil y, en esa ocasión, agradeció la distinción en nombre de los más de 32.000 colegas que forman parte del Grupo.



UN VISTAZO A LA SOSTENIBILIDAD EN MOTA-ENGIL LATINOAMÉRICA

EN LATINOAMÉRICA CONSIDERAMOS EL PANORAMA COMPLETO DE NUESTRO NEGOCIO, PUESTO QUE LA META ES ADMINISTRARNOS COORDINADAMENTE Y DE MANERA SUSTENTABLE DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIAL, AMBIENTAL Y ECONÓMICA.



Nuestra Estrategia Corporativa de sostenibilidad se enfoca en cuatro principales ejes: cuidado ambiental, compromiso social, desarrollo económico, y bienestar de colaboradores/as.

Una pregunta bastante sencilla y compleja a la vez: ¿Qué factor impulsa los negocios a largo plazo? La actuación responsable, el cuidado de los aspectos sociales y ambientales, y la mejora en la calidad de vida de las personas, son sin duda algunos elementos clave en toda estrategia de sustentabilidad.

UNA VISIÓN INTEGRAL

Con un estimado de poco más de 9.000 colaboradores/as (nacionales y expatriados) en todo el Grupo Mota-Engil Latinoamérica, tenemos un tremendo potencial de generar valor y crear impactos positivos en cada geografía donde tenemos presencia. De hecho, nuestra diversidad nos hace ricos en expertise, innovación, maneras de pensar y un sinfín de características

disruptivas que conforman el mosaico tan variado y excepcional de esta latitud.

2019 ha sido un año que ha visto un gran desarrollo en programas de acción social, solidaridad, cultura, capacitación, apoyo a la investigación e impulso a talentos jóvenes, lo que nos ha permitido apoyar a diversos sectores manteniendo nuestros valores y herencia altruista; respondiendo así a los principales retos a los que se enfrenta la sociedad contemporánea. Nos enorgullece que este desarrollo tenga lugar dentro del marco de solidaridad, colaboración y diálogo con grupos vulnerables.

4 EJES DE DESARROLLO

Por ello, en Latinoamérica consideramos el panorama completo de nuestro



negocio, puesto que la meta es administrarnos coordinadamente y de manera sustentable desde una perspectiva social, ambiental y económica. Como resultado de ello, nuestra Estrategia Corporativa de sostenibilidad se enfoca en cuatro principales ejes: cuidado ambiental, compromiso social, desarrollo económico, y bienestar de colaboradores/as. De hecho, siendo un Grupo enfocado al sector de la construcción e ingeniería, entendemos la importancia de responder a los retos actuales y sumar esfuerzos con otros actores del sector privado y organismos internacionales.

De esta manera, nuestro camino hacia la sostenibilidad se traduce en un compromiso continuo por mejorar cada día.

SIGNATARIOS DEL PACTO MUNDIAL

El respeto por los derechos humanos, la cero tolerancia al trabajo infantil y la discriminación son ejes que están siempre presentes en nuestro actuar y en los valores del Grupo; razón por la cual este año Mota-Engil México: firmó el Pacto Mundial de las Naciones Unidas donde refrendamos nuestro compromiso público por respetar –y por promover en nuestra cadena de valor- los diez principios de derechos humanos, dentro de los que destacan estándares laborales, protección al medioambiente, bienestar social, y lucha contra la corrupción.

Partiendo de esta perspectiva corporativa de sustentabilidad, y evidentemente a través de nuestras acciones diarias, continuaremos trabajando conjuntamente bajo la convicción y el

compromiso de contribuir a un mejor mundo, más equitativo y con más y mejores oportunidades para todos/as.

En las siguientes páginas encontrará nuestras más recientes iniciativas, con el afán de compartir un poco el mundo de inspiración sustentable en América Latina. ☺

1

Reforestación de espacios verdes en México.

2

Programa local de contratación laboral en Perú.

3

Evento en una Institución Educativa en Colombia.



MÉXICO

MOTA-ENGIL MÉXICO ORGULLOSO MIEMBRO DEL CLÚSTER MUNDIAL DE INNOVADORES EMPRESARIALES DE LA ONU

ESTE PROGRAMA REÚNE A UN GRUPO SELECTO DE EMPRESAS A NIVEL MUNDIAL.



Mota-Engil México fue seleccionada por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas para formar parte de la primera generación, a nivel mundial, de Innovadores Empresariales por los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible presentan la mayor oportunidad de nuestro tiempo. Estos Objetivos Globales son la estrella que guía el conocimiento de lo que se necesita para resolver los mayores desafíos de la humanidad

y mejorar las vidas de miles de millones de personas. Los ODS también abren la posibilidad para la innovación sustantiva y nuevos modelos de negocio que permitan crear nuevas formas de trabajo, sistemas y plataformas para adoptar nuevas mentalidades que faciliten alcanzar la ambiciosa visión de los ODS.

Este programa reúne a un grupo selecto de empresas de Reino Unido,

Turquía, México, Sudáfrica, Brasil, EUA, Bangladesh, Dinamarca, Líbano y Ucrania que están o buscan posicionarse a la vanguardia de la sostenibilidad y responsabilidad social para generar soluciones disruptivas frente a los desafíos del mundo.

Mota-Engil México confirma su rol de agente de cambio impulsando el desarrollo sustentable y social desde el sector privado. 🌍



"¡MANOS A LA OBRA!"
Serra de Puebla, México

MÉXICO

MOTA-ENGIL MÉXICO PROMUEVE EL VOLUNTARIADO "¡MANOS A LA OBRA!"

280 niños y niñas beneficiados/as.

¡Sí! El programa de voluntariado corporativo Manos a la Obra de Mota-Engil México convocó a decenas de colaboradores, quienes juntos lograron que este año se beneficiarán a 280 niños y niñas de la sierra poblana.

Todo surgió a partir del reciclaje activo de papel, periódico y cartón que se convirtió en apoyo educativo. Pero ¡eso no fue todo!, pues gracias a las 3,3 ton de material recabado por los equipos de nuestras obras de Gran Canal, Bordo Poniente y colaboradores de oficinas centrales, ayudamos a reducir la huella ecológica al evitar la tala de 106 árboles y el ahorro de 100.000 litros de agua.

El material reciclado se canjeó por kits escolares, ropa a la medida y hasta artículos de primera necesidad que se entregaron a niños y niñas de primaria de 8 comunidades indígenas en la sierra de Puebla.

Entre lluvias, terracería, kilómetros y kilómetros recorridos, horas sin fin, pero sobre todo mucha emoción, alegría y compromiso, nuestros voluntarios constataron que la suma de esfuerzos genera impactos positivos en la sociedad, creando oportunidades igualitarias para la niñez y la educación en México. ☺

MÉXICO

MOTA-ENGIL MÉXICO COMPROMETIDA CON LA GESTIÓN DE RESIDUOS

Una cultura de responsabilidad social consolida nuestros principales valores de sustentabilidad.

Para Mota-Engil México el cuidado del medio ambiente constituye un pilar fundamental dentro de sus procesos internos. De hecho, un elemento central es la gestión de residuos y la evaluación de los impactos de estos productos durante su ciclo de vida (obtención de materias primas, producción, distribución, uso y fin de vida).

La voluntad de reciclar requiere de una cultura de responsabilidad

social que mire a consolidar nuestros principales valores de sustentabilidad. Por lo que conscientes de los nuevos retos ambientales, desarrollamos alianzas con el gobierno de México y con distintos actores de sector privado para reciclar los neumáticos de nuestros vehículos utilitarios, así como el unícel resultante para darles una segunda vida útil reduciendo considerablemente el impacto ambiental de estos materiales.



Marcos, molduras para autos, suelas para zapatos, muebles, impermeabilizantes, y pinturas acrílicas son algunos de los productos que se obtuvieron a partir del reciclado efectivo del unícel y llantas que el equipo de nuestra obra de Bordo Poniente recolectó.

Mota-Engil México y su apertura para innovar a favor del medio ambiente impulsa la mejora para los sistemas de gestión. ☺



PERÚ

CEREMONIA DE ENTREGA DEL PREMIO FUNDACIÓN MANUEL ANTONIO DA MOTA 2019

EL PREMIO DE LA FUNDACIÓN MANUEL ANTÓNIO DA MOTA (FMAM) SE ENFOCA EN RECONOCER INICIATIVAS EDUCATIVAS INNOVADORAS.



El 20 de noviembre de 2019 se llevó a cabo la ceremonia de entrega del Premio FMAM edición 2019, en la ciudad de Huaraz, región Áncash. Entre los/las asistentes, se contó con la presencia de representantes de la Dirección Regional de Educación, así como representantes de las 9 instituciones educativas finalistas, docentes, directores y alumnos/as.

El Premio FMAM busca reconocer iniciativas educativas innovadoras que contribuyan a la mejora del proceso de aprendizaje de los/las alumnos/as de escuelas públicas de nivel primario y secundario, de las regiones en donde Mota-Engil Perú opera.

SINERGIA EN PRO DE LA EDUCACIÓN

Para llevar a cabo el concurso, durante el año 2019 se celebró un convenio

de cooperación entre la Fundación Manuel Antonio da Mota, Mota-Engil Perú y la Dirección Regional de Educación de Áncash, para la promoción de proyectos innovadores en las Instituciones educativas de la región. Se realizaron diversos trabajos de difusión, haciendo masivo el concurso en las 20 unidades de gestión educativa local. En total se presentaron, 70 postulaciones, una cifra record comparada con ediciones anteriores.

4 AÑOS DE CONSOLIDACIÓN

En esta cuarta edición, el Premio FMAM distinguió a tres instituciones educativas que destacaron por tener iniciativas innovadoras. Cada escuela podrá implementar sus proyectos gracias al financiamiento que otorga la fundación, el cual asciende a más de 80 mil soles.



LA CREATIVIDAD Y LA INNOVACIÓN, EL PRINCIPAL ASISTENTE

El primer puesto lo obtuvo la I.E N°86633 con la iniciativa "Pequeños emprendedores producen textos escritos cuidando su medio ambiente y salud". Este proyecto fomenta el hábito lector mediante la planificación, organización y aplicación de actividades como la crianza de cuyes, elaboración de panes, actividades agrícolas entre otras, incentivando a los/las estudiantes a participar de una lectura activa y mejorar su frecuencia lectora.

El segundo puesto fue para la I.E. 86953 Quinhuaragra con la iniciativa "Resolución de problemas matemáticos situados mediante la conexión curricular con el teatro y las TIC's", que consiste

en la incorporación del teatro y las TICs como estrategia didáctica basados en problemas de matemática contextualizados.

Y en el tercer puesto se reconoció a la I.E Patrón San Miguel Arcángel, con la iniciativa "Jugando mejor mi aprendizaje". Este panorama recrea un salón de juegos para optimizar la comprensión lectora, vocabulario y lectura crítica de los/las estudiantes, a partir de la comunicación.

Asimismo, se otorgó un reconocimiento a Luz Elizabeth Vergaray Charra, docente promotora de la iniciativa ganadora, con una moderna laptop y un año de internet. ☺

El Premio FMAM busca reconocer iniciativas educativas innovadoras que contribuyan a la mejora del proceso de aprendizaje de los/las alumnos/as de escuelas públicas de nivel primario y secundario, de las regiones en donde Mota-Engil Perú opera.

1

Entre los presentes se encontraban representantes de la Dirección Regional de Educación y las nueve instituciones educativas finalistas, así como maestros, directores y estudiantes.



PERÚ

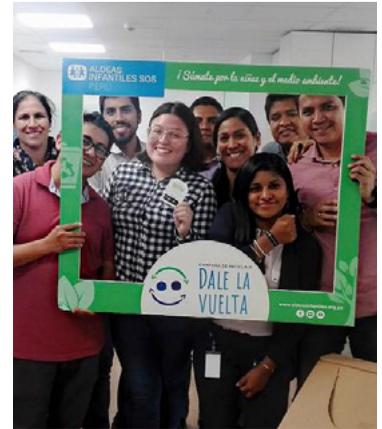
CAMPAÑA SOCIO AMBIENTAL DE RECICLAJE

Campaña socio ambiental organizada por Mota-Engil Perú y la ONG Aldeas Infantiles SOS Perú.

En menos de 6 meses, los colaboradores en las sedes de Lima y la obra Presa de Relaves las Bambas, recolectaron casi 1.4 ton de residuos reciclables gracias a la campaña socio ambiental organizada por Mota-Engil Perú y la ONG Aldeas Infantiles SOS Perú, organización de desarrollo social que trabaja por la promoción y defensa de los derechos de la niñez.

La cantidad recolectada sirvió para cubrir la vestimenta, educación y escolaridad de 4 niños/as por un mes.

La campaña estará vigente hasta fines de año y se espera sobrepasar la cantidad recolectada para seguir mejorando la calidad de vida de más niños/as a la vez que se concientiza sobre el cuidado del medio ambiente. ☺



COLABORADORES

en las sedes de Lima y la obra Presa de Relaves las Bambas



"DONA SANGRE, SALVA VIDAS"

Donación de sangre

PERÚ

MOTA-ENGIL PERÚ PROMUEVE CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE

Se recaudaron más de 100 unidades de sangre.

En el mes de junio, Mota-Engil Perú realizó la campaña de donación voluntaria de sangre con el lema "Dona Sangre, Salva Vidas" en favor del Instituto Nacional de Salud del niño.

La campaña se realizó en las instalaciones de la sede central de MEP, contando con la participación de los colaboradores de las sedes de lima. En total se recaudaron más de 100 unidades de sangre, que podrán ayudar a salvar a 400 vidas.

La iniciativa tuvo el objetivo de concientizar al personal para incentivar una cultura de donación de sangre, ya que no es una práctica común en Perú. ☺

En total se recaudaron más de 100 unidades de sangre, que podrán ayudar a salvar a 400 vidas.

PERÚ

MOTA-ENGIL PERÚ CERTIFICADA POR LA NORMA ISO 37001

SE REALIZÓ UN MINUCIOSO PROCESO DE REVISIÓN DE CONTROLES INTERNOS, PROCESOS, EVIDENCIAS Y OBSERVACIÓN DE LAS ACTIVIDADES.



Mota-Engil Perú participó en la primera Auditoría Externa de Certificación del Sistema de Gestión Antisoborno de nuestra organización, la cual tuvo como objetivo principal determinar la conformidad del Sistema frente a la norma internacional ISO 37001:2016.

La auditoría se realizó del 22 al 25 de octubre por la Certificadora AENOR, en la Sede Central (San Isidro), Sede

Ate y distintas obras. Durante esos días se realizó un minucioso proceso de revisión de controles internos, evidencias y observación de las actividades. Como resultado se obtuvo "Cero No Conformidades" y la recomendación inmediata para la Certificación del Sistema de Gestión Antisoborno.

Este resultado pone en evidencia la óptima Gestión de Riesgos,

Debida Diligencia, Procesos y el fortalecimiento del código de ética y valores, como base para la prevención de actos de corrupción, incumplimientos de la legislación y mejora continua de la organización.

Mota-Engil Perú se convierte en una de las primeras empresas del sector en obtener la Certificación del Sistema de Gestión Antisoborno. 📍



COLOMBIA

MOTA-ENGIL COLOMBIA POR UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE

ESTACIÓN ELEVADORA CANOAS, AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO, LA RECUPERACIÓN DEL RÍO BOGOTÁ.



A esto nos comprometemos con el proyecto de Mota-Engil Colombia: ser partícipes en la recuperación del río Bogotá, proyecto que aportará significativamente al objetivo de desarrollo sostenible: agua limpia y saneamiento, con el que garantizamos la disponibilidad del agua, su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

La estación elevadora de Canoas, asignada a Mota-Engil Colombia hace parte de un mega proyecto llevado a cabo por el gobierno colombiano para permitir la limpieza del río Bogotá.

El sistema constituido por la red de alcantarillado, túnel interceptor, estación elevadora Canoas y la PTAR Canoas tratará por primera vez las aguas residuales en el sur de Bogotá y Soacha. De esta forma, Mota-Engil Colombia hace parte del equipo que dejará la mayor marca ecológica positiva en la historia de esta ciudad con más de 7 millones de personas (comprendida en la población de Bogotá y Soacha).

La Estación Elevadora Canoas, es un proyecto único en América Latina, dada la complejidad técnica que caracteriza este tipo de obras.

Mota-Engil Colombia llevará a cabo la ejecución del diseño, construcción civil y electromecánica de la obra, puesta en funcionamiento y acompañamiento.

Se instalarán seis bombas con capacidad de 6,4m³/s cada una, generando una capacidad instalada de 38,4m³/s.

Esta estación elevadora recibirá las aguas residuales del Interceptor Tunjuelo Canoas para bombear sus aguas a la futura Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) Canoas, por lo que es un componente importante del programa de saneamiento del río Bogotá.



La magnitud del proyecto traerá profesionales y empresas de todo el mundo, altamente especializados en el área de medioambiente. Así mismo permitirá contratar trabajadores locales agregando una mayor valía social y económica a la población de Soacha y Bogotá.

Gracias al trabajo profesional de Mota-Engil Colombia, el proyecto de la Estación Elevadora de Canoas obtuvo su certificación RUC (Registro Uniforme para Contratistas), representando otro gran marco para seguir en el camino de un modelo de gestión fiable y de referencia para sus clientes. ☺



Mota-Engil Colombia hace parte del equipo que dejará la mayor marca ecológica positiva en la historia de esta ciudad con más de 7 millones de personas (comprendida en la población de Bogotá y Soacha).

1

Planta de tratamiento de aguas residuales de Canoas (EDAR).

2

Bomba con una capacidad de 6.4 m³/s y una capacidad instalada total de 38.4 m³/s



COLOMBIA

MOTA-ENGIL COLOMBIA COMPROMETIDA CON EL FUTURO DE BARRANQUILLA

2.2 KILÓMETROS DE DISFRUTE DE TODOS
LOS *BARRANQUILLEROS* Y VISITANTES.



Barranquilla (Atlántico), también conocida como la 'Arenosa', es una de las ciudades más importantes de Colombia y un destino de referencia para turistas nacionales e internacionales.

Por esta razón y en aras de fortalecer su desarrollo, Mota-Engil construyó este malecón bajo una perspectiva de urbanismo claro, ordenado, visionario y sostenible.

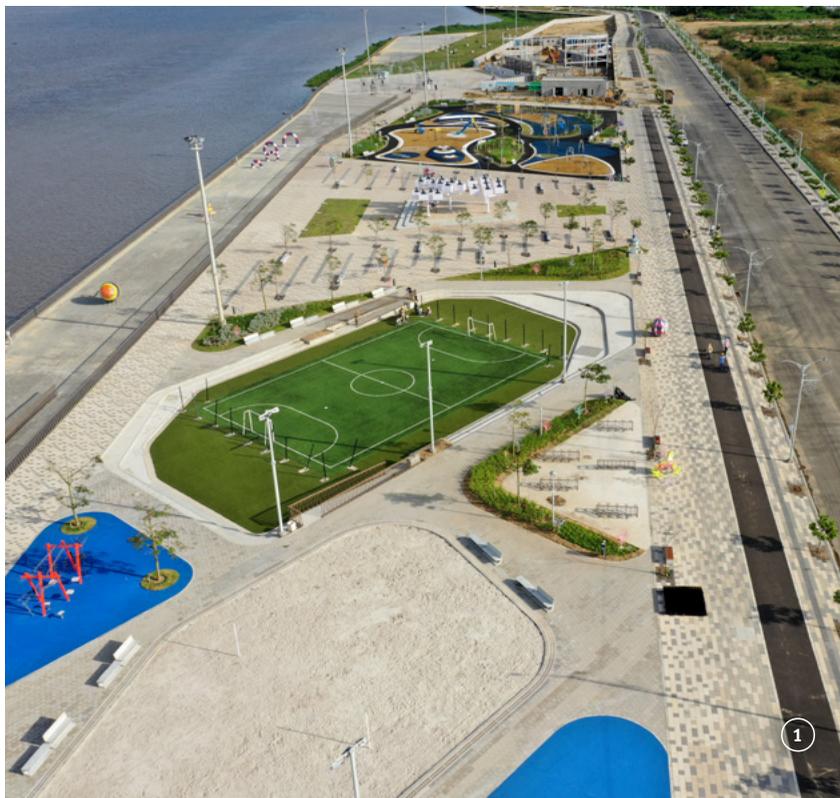
UNA OBRA SIN PRECEDENTES

La construcción de este Malecón contribuye a una de las grandes apuestas del gobierno del actual alcalde de la ciudad, Alejandro Char, que consiste en recuperar la mirada de la ciudad hacia este afluente. Justamente, una de las premisas del alcalde ha sido que la ciudad esté de cara a su río y al mar y es por eso que se ha realizado esta

inversión para el disfrute de todos los barranquilleros. "Una obra sin precedentes", afirmó el mandatario en el marco de su inauguración el pasado sábado 23 de noviembre.

Siendo Barranquilla una ciudad portuaria, es contradictorio que históricamente le haya dado la espalda al río más importante del país. Con la apertura del Gran Malecón, hoy esa realidad cambia y este lugar se convertirá, sin duda, en el atractivo turístico más visitado del Caribe y el escenario predilecto para las familias colombianas y para los turistas que visitan el país.

Este proyecto se entregó en dos fases. La primera, en el semestre inicial de 2018 donde se trabajó en la estabilización de terrenos, construcción de una avenida de doble sentido,



Con este obra, Mota-Engil cumple su promesa en Barranquilla. Estamos muy satisfechos de haber completado todo lo planeado en el proyecto inicial e incluso haber superado las expectativas.



PEDRO TEIXEIRA
CEO de Mota-Engil Colombia

estructuras de contención del río e instalación de cableado subterráneo para la iluminación y redes eléctricas.

El concepto más importante del proyecto lo tuvo la segunda fase en la cual se entregaron tres canchas de fútbol, una plaza recreativa, amplias zonas de parque con juegos para niños, zonas exclusivas para mascotas, gimnasios, jardines, cafés, ciclo rutas, canchas deportivas y amplios espacios verdes.

UN NUEVO SÍMBOLO

El Gran Malecón se ha convertido en el símbolo de todo el desarrollo turístico, comercial y empresarial que ha tenido Barranquilla. Además, cuenta con el recinto ferial Puerta de Oro para la realización de los eventos culturales más importantes de la región y el Caimán del río, pensado

como el nuevo espacio gastronómico de la ciudad.

Para Pedro Teixeira, CEO de Mota-Engil en Colombia, “con esta obra Mota-Engil le cumple a Barranquilla. Estamos muy complacidos de poder entregar a satisfacción todo lo propuesto en el proyecto inicial e incluso superar las expectativas. Estamos seguros que esta obra aportará desarrollo, bienestar y calidad de vida para los barranquilleros, y proyectará la ciudad como un destino turístico que captará inversión extranjera para su desarrollo, innovación y sostenibilidad”.

Esta recuperación del espacio público de calidad que merecía tener Barranquilla es apreciada por la comunidad y es quizá el proyecto más trascendental para la ciudad. 🌐

Por esta razón y en aras de fortalecer su desarrollo, Mota-Engil construyó este malecón bajo una perspectiva de urbanismo claro, ordenado, visionario y sostenible.

1

Este proyecto contempla tres canchas de fútbol, una plaza recreativa, amplias zonas de parque con juegos para niños, zonas exclusivas para mascotas, gimnasios, jardines, cafés, ciclo rutas, canchas deportivas y amplios espacios verdes.



COLOMBIA

MOTA-ENGIL COLOMBIA COMPROMETIDA CON LA SALUD Y BIENESTAR DE SUS COLABORADORES

CAMPAÑA "CUIDA TU CORAZÓN".

El plan se llevó a cabo con 72 trabajadores/as (53 mujeres y 19 hombres) sensibilizados en estilos de vida saludable por lo que se realizaron tamizajes de peso, tensión arterial y saturación de oxígeno.

El 29 de septiembre se celebra el Día Mundial del Corazón. Según el Informe de Salud de las Américas, en nuestro país la principal causa de muerte es la enfermedad cardiovascular con un 31% de defunciones anuales, correspondiente a un 15% más que la mortalidad por cualquier tipo de cáncer.

En Colombia contamos con una Cultura Organizacional liderada con el ejemplo. Por ello la participación activa de nuestros/as Directivos/as, incentiva la motivación en los colaboradores en campañas de Salud y Bienestar promoviendo una vida sana.

Para reducir los índices de éstas enfermedades, es necesario inculcar en las personas la prevención

primordial, que se enfoca en un cambio de mentalidad que permita aprender sobre hábitos saludables la hipertensión arterial, el colesterol elevado, la diabetes entre otros.

De esta forma Mota-Engil Colombia en alianza con la Aseguradora de Riesgos Laborales SURA generó la campaña "Cuida tu corazón" enfocada a la concientización, control y capacitación sobre la detección de esta enfermedad.

El plan se llevó a cabo con 72 trabajadores/as (53 mujeres y 19 hombres) sensibilizados en estilos de vida saludable por lo que se realizaron tamizajes de peso, tensión arterial y saturación de oxígeno. Entregarán recomendaciones a cada



El 2020 en Mota-Engil Colombia se dará inicio a la campaña “Salud y Vida” que incluye capacitaciones y actividades referentes a la alimentación sana, el deporte y la autoestima.

uno/a enfatizando la importancia de los chequeos médicos periódicos.

El 2020 en Mota-Engil Colombia se dará inicio a la campaña “Salud y Vida” que incluye capacitaciones y actividades referentes a la

alimentación sana, el deporte y la autoestima, con el fin de cuidar y concientizar al equipo con el auto – cuidado, la confianza y el amor propio, con un único fin, velar por una organización sana, feliz y empoderada que aporte más y mejores resultados. ☺



PREVENCIÓN

Tamizaje y capacitación sobre la detección de esta enfermedad

COLOMBIA

**MOTA-ENGIL COLOMBIA
IMPULSANDO LA PREVENCIÓN
DE CÁNCER DE SENO**

Campaña da Mota-Engil Colombia en alianza con CAFAM y FAMISANAR.

Este cáncer es el más frecuente en mujeres colombianas, pues tan solo en el 2018 se presentaron 13.380 casos nuevos y 3.702 muertes por esta enfermedad.

Es así que Mota-Engil Colombia (con el objetivo de hacer promoción y difusión de las recomendaciones para la detección temprana, diagnóstico y tratamiento oportuno del cáncer de mama) realizó -en alianza con la Caja de Compensación Familiar CAFAM y la entidad prestadora de salud FAMISANAR- una campaña de

concientización, tamizaje y capacitación sobre la detección de esta enfermedad.

Logramos sensibilizar a 65 colaboradores/as, a quienes entregamos el autoexamen de CA SENO (causas, síntomas, factores de riesgo, factores protectores, tratamiento y prevención).

A partir del 2020 nos uniremos a esta causa capacitando a las comunidades cercanas a las obras para eventualmente desarrollar una iniciativa social en pro del bienestar de las personas. ☺



BRASIL

CONSITA REFUERZA SU POSICIÓN EN BRASIL

EMPRESA DEL SECTOR DEL MEDIOAMBIENTE OBTIENE CINCO NUEVOS CONTRATOS.



Continuando con los objetivos de expansión en territorio brasileño, CONSITA, empresa brasileña que actúa en la gestión de residuos, recientemente firmó cinco contratos importantes para la prestación de servicios de limpieza urbana y recolección de residuos.

El primero, que comenzó en junio de 2019 y tendrá una duración de 36 meses, con posibilidad de renovación de hasta 60 meses, fue firmado con la Municipalidad de São Paulo. También en junio, Itapevi, una ciudad cercana a São Paulo, contrató a CONSITA por

un período de seis meses, y, en agosto, Itatiba, en el mismo estado, adjudicó servicios anuales a la empresa, que podrán renovarse hasta 60 meses.

En octubre, la empresa inició sus operaciones en el distrito federal de Brasilia, con un contrato de 60 meses, que, además de las actividades de limpieza urbana y recolección de residuos, incluye campañas de concienciación ambiental. En este contrato, y para sumar los múltiples equipos y los más de mil empleados, se creó un centro de servicios local, denominado Felipe Rezende Henriques, para homenajear al fallecido

fundador de ECB, accionista de CONSITA, que integró esta estructura y contribuyó a su crecimiento.

A fines de octubre, la empresa también inició un contrato anual en Conceição do Mato Dentro, en el estado de Minas Gerais, que también podrá ser renovado en hasta 60 meses.

Sarandí, en el estado de Paraná, y Santa Luzia, en Minas Gerais, se sumaron a la cartera de clientes de CONSITA, a través de adjudicaciones anuales para la recolección de RSU, a partir del mes de julio.

En total, estos contratos abarcan un área de 45.000 km² y una población de 3,5 millones de habitantes, lo que representa 60.000 km de calles barridas mecánica y manualmente y más de 50.000 ton de residuos mensuales recolectados. Este trabajo implica la

contratación de más de 2.500 puestos de trabajo y garantiza a la empresa un total mensual de 23 millones de reales, lo que equivale a unos 5,5 millones de euros, reforzando la presencia del Grupo en Brasil y en un sector de actividad en el que es líder en Portugal. ☺

Este trabajo implica la contratación de más de 2.500 puestos de trabajo y garantiza un total mensual de 5,5 milhões de euros.

BRASIL

ECB ENTRE LAS 10 MEJORES

La empresa consolida su posición en el mercado brasileño de infraestructuras.

ECB logró una posición destacada en el mercado brasileño de infraestructuras, ubicándose en la sexta posición entre las mayores empresas constructoras del país.

consolidándose como marcas fundamentales para el desarrollo de la economía brasileña. ☺



Este hito en la historia de la empresa consolida el ciclo de crecimiento gradual de ECB en el mercado brasileño y genera expectativas positivas de que ECB y el Grupo Mota-Engil continuarán

- 6ª**
Empresa constructora más grande de Brasil
- 3ª**
Empresa constructora más grande de Minas Gerais (Considerando todos los tipos de construcción)
- 2ª**
Empresa constructora más grande de Minas Gerais (Considerando únicamente la construcción pesada)

BRASIL

MOTA-ENGIL Y ECB CELEBRAN DÍA DEL NIÑO EN BRASIL

Mota-Engil Brasil y BCE compartieron alegría con la compra de 100 boletos para el parque de atracciones.

El Día del Niño fue celebrado en la Obra 231 COMPERJ / RJ en el Parque de Atracciones de Itaboraí / RJ. Mota-Engil Brasil y ECB garantizaron la alegría de niños/as comprando cien 100 boletos para distribuir a los niños de la región, los cuales fueron seleccionados por la "Associação de Moradores e Amigos do Alto do Jacu". El parque de atracciones estará hasta noviembre en la ciudad, por lo que el sector de Comunicación y Responsabilidad Social

visitó por primera vez las instalaciones del Parque de Atracciones Itaboraí. En la reunión con el equipo técnico, dialogaron sobre la importancia de cuidar las normas de seguridad y mantenimiento. Los niños salieron de los distritos de Sambaetiba, Caçaba y Alto do Jacu en el estado de Río de Janeiro.

El presidente de la asociación agradeció Mota-Engil y ECB por la acción, que sirvió a los/las niños/as en la región. ☺



POLONIA

MOTA-ENGIL CENTRAL EUROPE CONSTRUYE HOTEL ECOLÓGICO EN STETTIN

EL EDIFICIO SE CONSTRUYE DE ACUERDO CON LAS EXIGENCIAS DE LA CERTIFICACIÓN VERDE BREEAM, UN SISTEMA CON VARIOS CRITERIOS QUE PERMITEN EVALUAR EL IMPACTO AMBIENTAL .



Será posible reducir el consumo de energía y cubrir parcialmente las necesidades energéticas del edificio a través de fuentes renovables.

Orbis Group contrató a Mota-Engil Central Europe (MECE) como contratista general para la construcción de un hotel y conjunto de apartamentos. El proyecto se ubica en el centro de la ciudad de Stettin, en las proximidades del castillo de los Duques de Pomerania. Las obras comenzaron en enero de 2019 y en marzo, se llevó a cabo la ceremonia de colocación de la piedra fundamental.

El edificio está siendo construido de acuerdo con las exigencias de la certificación verde BREEAM, un sistema con varios criterios que permiten evaluar el impacto ambiental de un edificio. El hotel cumplirá con las normas más exigentes establecidas para edificios ecológicos. Gracias al sistema de control de construcción BMS y a los paneles fotovoltaicos para producción

de electricidad, será posible reducir el consumo de energía y cubrir parcialmente las necesidades energéticas del edificio a través de fuentes renovables.

A modo de inversión, el proyecto prevé la construcción total de 58 apartamentos con superficies que varían de 30 a 97 m², y suman una superficie útil total de más de 2.800 m². También se venderán espacios comerciales con una superficie total de 470 m². El edificio tendrá 6 pisos, incluyendo un piso subterráneo con capacidad para 24 vehículos. El patio interior fue diseñado como área común y consiste en un jardín de uso recreativo con una superficie de casi 300 m². Se utilizarán materiales de gran calidad en los acabados de este proyecto de inversión. Una parte de la superficie biológicamente activa se ubicará en el

techo para crear una decoración original y ecológica del edificio.

El concepto arquitectónico de los apartamentos buscó dar un carácter homogéneo al edificio en relación con todo el espacio circundante, principalmente en la fachada, mediante el uso de soluciones con materiales uniformes y la aplicación de detalles, además de respetar la proporción de las aberturas de las ventanas. Con respecto a los materiales de la fachada, la principal preocupación fue seleccionar productos naturales y duraderos, por ejemplo, un revestimiento con sistema de placas de fibra de vidrio y elementos complementarios de aluminio o acero.

Piotr Krzystek, presidente de la autarquía de la ciudad, anunció que la inversión forma parte de los amplios planes para revitalizar el casco antiguo de Stettin. La inauguración del hotel está prevista para fines de 2020. ☉



EL PROYECTO EN NÚMEROS:

Número de pisos:

1 piso subterráneo
y 8 pisos superiores

Número de apartamentos: 302

Área de construcción: 1.863 m²

POLONIA

RESI4RENT: EL NUEVO PROYECTO EN GDAŃSK

Mota-Engil Central Europe (MECE) firmó un contrato con Resi4Rent para la construcción de un edificio de apartamentos para alquiler, en la calle Kołobrzeska, en Gdańsk. Resi4Rent es el primer apartamento institucional para alquiler de esta plataforma en Polonia, que ya ofrece sus servicios en Varsovia, Wrocław, Łódź y, en breve, también en Gdańsk.

La inversión consiste en la construcción de un edificio con un piso de estacionamiento subterráneo y ocho pisos superiores. serán

302 apartamentos. En la planta baja del edificio, se construirán dos tiendas y una oficina.

El contrato comprende la construcción del edificio, además de la ción amplia de los espacios comunes y el desarrollo del componente paisajístico de los alrededores.

El edificio se ubicará cerca de otro proyecto que Mota-Engil Central Europe está ejecutando en este momento. Se trata de la Student House para la plataforma Student Depot. ☉

POLONIA

MOTA-ENGIL CENTRAL EUROPE INICIA DIVERSAS OBRAS EN POLONIA

LA EXCELENCIA COMO PRÁCTICA ESTÁNDAR
DE LA ACTUACIÓN DE LA EMPRESA.



Mota-Engil Central Europe (MECE) comenzó recientemente varias obras en Polonia y, como es habitual, organizó las respectivas ceremonias de inicio de obra.

CARRETERA S19 – TRAMO JANÓW LUBELSKI

En la construcción del tramo de siete kilómetros de la carretera S19 – de circunvalación Janów Lubelski, se llevó a cabo una ceremonia oficial de inicio de obras a la que asistieron el vice primer ministro Jacek Sasin y el ministro de Infraestructura Andrzej Adamczyk. Como parte de la inversión, un tramo de la vía expresa se construirá con dos carriles en cada sentido. La ruta 5 incluirá puentes y dos zonas de servicios (MOP) en Janów

Lubelski. La nueva carretera permitirá que los vehículos circulen de forma rápida y segura entre Lublin y Rzeszów. También mejorará significativamente las condiciones de vida de los habitantes y el estado del entorno natural.

CARRETERA S7 – SZCZEPANOWICE-WIDOMA

Con la presencia del ministro de Infraestructura Andrzej Adamczyk, se llevó a cabo la ceremonia oficial de inicio de los trabajos de construcción del tramo entre Szczepanowice y Widoma de la vía rápida S7.

La vía rápida de la carretera S7 construida por Mota-Engil Europa Central, en el

tramo entre el enlace de Szczepanowice y el de Widoma, tendrá 13,1 km de longitud. La carretera constará de dos calzadas con dos carriles en cada sentido, con espacio reservado para un tercer carril. Se construirán dos enlaces en Szczepanowice y Widoma, respectivamente, y diez viaductos, cuatro cruces de fauna, tres pasos bajo la carretera S7 y un viaducto en Szczepanowice.

La vía rápida de la S7 está siendo construida para mejorar el corredor de transporte norte-sur y conectará en forma directa Gdańsk, Varsovia y Cracovia.

CARRETERA DE CIRCUNVALACIÓN DE NIEMODLIN

También se realizó una ceremonia para celebrar el inicio de los trabajos en el obrador de la carretera de circunvalación de Niemodlin. El evento contó con la participación de representantes del gobierno, contratistas generales (Mota-Engil Europa Central e Himmel & Papesch) e inversionistas.

La carretera de circunvalación, de 11,5 km de extensión, consistirá en una carretera de clase GP, con dos cruces y 18 instalaciones de ingeniería. El plazo para finalizar los trabajos es a finales de 2021. 🕒

PORTUGAL

ELECTROMECAÁNICA FINALIZÓ SU CONTRATO PARA A REN

INTERVENCIÓN
EN LA SUBESTACIÓN DE SINES.



El Departamento de Electromecánica de Mota-Engil, Engenharia e Construção finalizó recientemente los trabajos de remodelación de la subestación de Sines, instalación de la Red Eléctrica Nacional (REN), ubicada en la alcaldía de Ermidas – Sado, municipio de Santiago do Cacém, distrito de Setúbal.

El contrato que acaba de completarse determinaba la sustitución de seccionadores y columnas aislantes y el mantenimiento de estructuras metálicas

y sus respectivos bloques macizos, así como la sustitución de disyuntores de 400 kV. Durante el transcurso de los trabajos desarrollados, los empleados de Mota-Engil, Engenharia e Construção mostraron una vez más su capacidad y cumplieron estrictamente todos los requisitos de seguridad.

Durante toda la obra, la subestación permaneció en funcionamiento en forma continua, sin cortes de energía ni de servicios, lo que supuso un desafío mayor

para el equipo debido a la complejidad técnica exigida, a los plazos fraccionados de la red y el hecho general de tener que trabajar en la proximidad de tensión.

Al finalizar la obra, se lograron todos los objetivos definidos por el cliente, en particular, el cumplimiento de los plazos definidos, y ante cada una de las dificultades enfrentadas en el proyecto, siempre se encontraron soluciones adecuadas y compatibles. ☺

PORTUGAL

W ALGARVE HOTEL & RESIDENCES

MOTA-ENGIL ES LA EMPRESA CONSTRUCTORA RESPONSABLE DEL DESARROLLO DE UN PROYECTO DE CALIDAD SUPERIOR Y DE EXCELENCIA EN LA OFERTA TURÍSTICA EN LA REGIÓN DEL ALGARVE.



W Algarve Hotel & Residences, ubicado en Algarve, municipio de Albufeira, en la zona de Galé. El cliente del proyecto es NOZUL ALGARVE S.A. y el hotel estará gerenciado por la reconocida marca de lujo internacional W Hotels, del Grupo Marriott.

En este momento, Mota-Engil está desarrollando uno de los mayores proyectos turísticos del país. Se trata del W Algarve Hotel & Residences, ubicado en Algarve, municipio de Albufeira, en la zona de Galé. El cliente del proyecto es NOZUL ALGARVE S.A. y el hotel será explotado por la reconocida marca de lujo internacional W Hotels, del Grupo Marriott.

Los trabajos, que comenzaron en mayo de 2018 y cuya finalización está prevista para mayo de 2020, fueron adjudicados por el monto de 52.175.000,00 euros.

El proyecto, a cargo de Mota-Engil Engenharia e Construção, incluye los trabajos de construcción civil, las instalaciones técnicas especiales y la infraestructura bajo tierra. Con respecto a los componentes estructurales, se utilizaron/adaptaron los tres grandes bloques de hormigón armado s que habían sido construidos por Mota-Engil en 2007. También se construyó el

nuevo bloque D que, esencialmente, se destinará a las áreas de servicio y a las restantes conexiones entre los distintos bloques, así como a las piscinas del establecimiento.

El W Algarve comprende dos tipos de proyectos, el hotel y los apartamentos turísticos, con varias áreas comunes como restaurantes y bares, spa, gimnasio, piscinas y estudios.

Ubicado a pocos metros de la playa de Evaristo, el espacio está compuesto por 205 unidades que incluyen 110 habitaciones de tipo king, queen, e-wow, wow y handicap, además de 95 apartamentos de un, dos, tres y cuatro ambientes.

Entre las cantidades principales que surgen durante la ejecución de la obra, se destacan las siguientes: 3.315 m³ de concreto, 3.984 m² de concreto reforzado con fibra de vidrio (GRC) en la fachada, 17.439 m² de impermeabilización, 26 ascensores y 21 piscinas, divididas entre piscinas residenciales y públicas.

La ejecución de la obra contará con la participación interna del departamento de Electromecánica en las instalaciones técnicas especiales, con el departamento de Rocas Ornamentales en el suministro de mesadas para lavatorios y piezas de remate, y también con el departamento de Prefabricados, en la ejecución y montaje de GRC. Todas estas participaciones reafirman las competencias internas y la capacidad de ejecución de las diferentes especialidades técnicas que conviven en Mota-Engil.

El GRC tendrá la función de proporcionar privacidad y sombra, mientras que los amplios y modernos frentes brindarán

la comodidad térmica, acústica y óptica necesarias para que los usuarios pueden disfrutar al máximo del paisaje litoral algarveño.

El proyecto fue pensado para crear un lugar donde el usuario, ya sea un huésped del hotel o el propietario de un apartamento, pueda disfrutar de todas las instalaciones, con la mayor comodidad posible y la modernidad tecnológica de la vida contemporánea, en un contexto de puro descanso junto al océano Atlántico, en una iniciativa que pronto se transformará en referente en la región del Algarve por la calidad superior de su oferta. ☺

El proyecto fue pensado para crear un lugar donde el usuario, ya sea un huésped del hotel o el propietario de un apartamento, pueda disfrutar de todas las instalaciones.



1

Piscina (Wet Deck)

2

Entrada del proyecto, bloque D

3

Piscina panorámica de los apartamentos

REHABILITACIÓN Y REFUERZO DEL TABLERO SUPERIOR DEL PUENTE LUIS I

MOTA-ENGIL OBTIENE INTERVENCIÓN EN PATRIMONIO MUNDIAL DE LA UNESCO.



El puente Luis I, uno de los íconos de la ciudad de Oporto, es una obra centenaria, que se inauguró en 1886, y forma parte del patrimonio mundial de la UNESCO. Recientemente, el tablero superior del puente, en su estribo sur, fue objeto de trabajos de rehabilitación y refuerzo por parte de la Unidad Operativa de Pretensados de Mota-Engil Engenharia.

La clasificación como patrimonio mundial, y el hecho de que la línea D del Metropolitano de Oporto esté instalada

sobre el tablero superior del puente, propicia que esta obra sea compleja y sea de carácter sensible, tanto por las características históricas como por la enorme dificultad de acceso al lugar. Esta complejidad exigió que la Unidad Operativa de Pretensados realizara una planificación detallada de la ejecución de las diversas actividades que debían llevarse a cabo, y la principal preocupación fue que no se limitara, en ninguna circunstancia, la circulación del Metropolitano sobre el puente.

Estas actividades se ejecutaron en un plazo récord de 8 días, siendo que las especificaciones técnicas preveían una duración de 3 semanas. Este hecho comprueba una vez más el nivel de excelencia de los trabajos realizados por Mota-Engil Engenharia. En este caso específico, la actuación de la Unidad Operativa de Pretensados contó con el apoyo de Mota-Engil Railway para desactivar y reactivar la línea, antes y después de las intervenciones nocturnas de transferencia de carga. ☉



PORTUGAL

HOSPITAL CUF TEJO

Mota-Engil como referente nacional en el área de prefabricados.

CUF TEJO, el nuevo hospital de CUF en Lisboa, se ubica en la zona de Alcântara.

La participación de la Unidad Operativa de Prefabricados de Mota-Engil en esta obra emblemática consiste, principalmente, en el suministro y montaje de paneles de concreto reforzado con fibra de vidrio, tipo Studframe y Sándwich, para las fachadas, con las más variadas geometrías.

Para este proyecto específico, se fabricarán alrededor de 3.400 unidades, de color blanco, que cubrirán una superficie total de 17.000 m².

La gran cantidad de paneles a fabricar y colocar en obra exige una planificación controlada, que permita un nivel de producción uniforme, tanto en la fábrica como en el montaje en obra, para cumplir con los plazos acordados con el cliente.

Las dimensiones de este proyecto, todavía en fase de ejecución, demuestran claramente el nivel del trabajo realizado por la Unidad Operativa de Prefabricados de Mota-Engil Engenharia, con respecto a los elementos arquitectónicos y de fachadas para edificios, además de ser un referente nacional en esta área de negocio. ☉

ESPAÑA

MEEC - FUNDACIONES DISTINGUIDA EN ESPAÑA

"Premio San Telmo" - a la mejor obra de Ingeniería Civil de Galicia.

En forma bienal, el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Galicia otorga el Premio San Telmo a la obra de ingeniería civil más representativa construida en Galicia. Este es uno de los premios más prestigiosos que se otorgan en España dentro del sector de la ingeniería civil.

El premio de 2019 fue otorgado el 12 de noviembre y contempló las obras terminadas entre 2017 y 2019.

También se distinguieron los siguientes tres proyectos con menciones de honor:

VENCEDOR:

- Depuradora de aguas residuales de Vigo

MENCIÓN HONORÍFICA:

- Interceptores generales de la margen derecha de la Ría de Ferrol
- Autovía del Morrazo
- Ampliación de la capacidad de la ap-9, enlace de Cangas (incluido el puente de Rande)

Al igual que otros años, Mota-Engil Engenharia e Construção – Sucursal España participó en la ejecución de las tres obras distinguidas con mención de honor. Estas distinciones realzan, una vez más, la



posición de la empresa en esta región del territorio español, donde Mota-Engil ya es considerada una empresa de referencia en el sector de las Fundaciones Especiales.

A modo de ejemplo, cabe señalar que, en los años anteriores, también recibieron distinciones los siguientes proyectos de Mota-Engil:

- Autovía de acceso a Coruña y conexión con el aeropuerto de Alvedro. tramo: Zapateira – autovía A6 – Menção Honrosa 2013
- Conexión con la tercera ronda de la Coruña v-14 – 1º premio 2017. ☉

PORTUGAL

VIBEIRAS 2.0 VISIÓN DEL FUTURO

VIBEIRAS ES REFERENCIA EN LA ARQUITECTURA DE PAISAJE Y EL MANTENIMIENTO DE ESPACIO VERDES.



Aprovechar nuevas áreas de negocio, fortalecer la notoriedad, apostar en una mayor rentabilidad y sostenibilidad, trazar un nuevo Plan Estratégico y crear objetivos medibles son factores para el crecimiento y consolidación de Vibeiras.



PEDRO VIEIRA NEVES
Administrador de Vibeiras

Con más de 30 años de historia, Vibeiras en la actualidad es considerada una referencia en su sector; sin embargo, al igual que todas las grandes empresas y, con el fin de no estar desactualizada y perder su ventaja competitiva, la empresa está viviendo un proceso de transformación.

En consecuencia, y con el objetivo de promover la reflexión sobre los caminos y líneas de evolución de la empresa y para alinear ideas a través de un enfoque participativo, de colaboración e intercambio, alrededor de 30 empleados de nivel gerencial participaron en el Taller "Visión del Futuro", que marcó el inicio de la "nueva" Vibeiras. Pedro Vieira Neves, gerente, inició la reunión de

trabajo destacando la historia y el éxito de Vibeiras. También realizó la importancia de compartir con los empleados un proyecto muy bien trazado, detallado y estructurado para los próximos años.

"Aprovechar nuevas áreas de negocio, fortalecer la notoriedad, apostar en una mayor rentabilidad y sostenibilidad, trazar un nuevo Plan Estratégico y crear objetivos medibles son factores para el crecimiento y consolidación de Vibeiras", afirmó Pedro Vieira Neves, y explicó que, para seguir este camino, será esencial potenciar una gestión descentralizada, diferenciarse por la calidad, establecer compromisos y asociaciones con las partes interesadas, planificar y anticipar problemas, así como identificar oportunidades.



En un ambiente distendido e informal y, a través de una dinámica interactiva de desarrollo de equipos para el análisis de resultados e identificación de acciones de mejora organizada por el Departamento de Recursos Humanos Corporativos del Grupo Mota-Engil, los participantes enfrentaron algunos desafíos.

La sesión realizada en el Lezíria Parque Hotel en Vila Franca de Xira fue muy entusiasta y participativa, y el sentimiento común fue de optimismo ante los cambios que se aproximan.

El resultado de la reflexión sobre la vida de Vibeiras se reflejó en el trabajo de los distintos grupos, que se tradujo en un plan de compromiso y acción, con propuestas concretas que, sin duda, mejorarán la visión de la empresa.

Pedro Pereira, miembro del Consejo de Administración, consideró la sesión muy productiva y consideró que estuvo presente un buen espíritu de equipo, mostrando una empresa humana y comprometida con el futuro.

Después de reconocer que el trabajo en equipo siempre ofrece grandes ventajas, Pedro Vieira Neves también agradeció el empeño de todos los que colaboraron y participaron activamente en el diseño del futuro de la empresa, y afirmó que cree indudablemente que el cambio será beneficioso. ☺

La sesión realizada en el Lezíria Parque Hotel en Vila Franca de Xira fue muy entusiasta y participativa, y el sentimiento común fue de optimismo ante los cambios que se aproximan.

1

Teambuilding con análisis de resultados

VIBEIRAS RENUEVA CONTRATOS EN INFRAESTRUCTURAS DESTACADAS

LA EXTENSIÓN DE LOS TRABAJOS DEMUESTRA LA CAPACIDAD DE GARANTIZAR LA COMPETITIVIDAD Y CONTRIBUYE A FORTALECER LA LEALTAD EN LA RELACIÓN CON SUS CLIENTES Y ASOCIADOS.

Con una posición destacada en el mercado portugués de arquitectura paisajística y mantenimiento de espacios verdes, Vibeiras ha logrado niveles altos de fidelización de sus clientes en Portugal.

ESTADIO DE LEIRIA

La empresa, que es responsable por el mantenimiento del césped del campo del Estadio Magalhães Pessoa, en Leiria, desde su construcción para la Eurocopa 2004, obtuvo la renovación de su contrato por un año más. En consecuencia, Vibeiras continuará a cargo del corte, fertilización, abonado, rastrillado, resiembra y marcado de líneas, así como trabajo de apoyo durante los partidos y final de temporada, como es el caso de Verti-Drain, una actividad que se realiza anualmente durante las pausas deportivas cuyo objetivo es airear el campo de forma más profunda.

PARQUE DE MONSANTO

Hasta 2022, Vibeiras será responsable por el mantenimiento del Parque de Monsanto en Lisboa, con el desafío de mantener y cuidar del mayor parque forestal portugués, con mil hectáreas, conocido como el “pulmón” de la ciudad de Lisboa.

ANA AEROPORTOS

En los aeropuertos portugueses bajo la dirección de ANA Aeroportos, controlada por Vinci, Vibeiras contribuyó en la rehabilitación de importantes espacios verdes como parte de la renovación de imagen de los aeropuertos de Lisboa, Oporto y Faro.

SEGUNDA CIRCULAR EN LISBOA

Recientemente, la empresa ganó la licitación por los servicios de mantenimiento y trabajos de rehabilitación de espacios verdes en la





1

Mantenimiento del césped, plantas herbáceas y arbustos en el Complejo Montebelo en Agueira

2

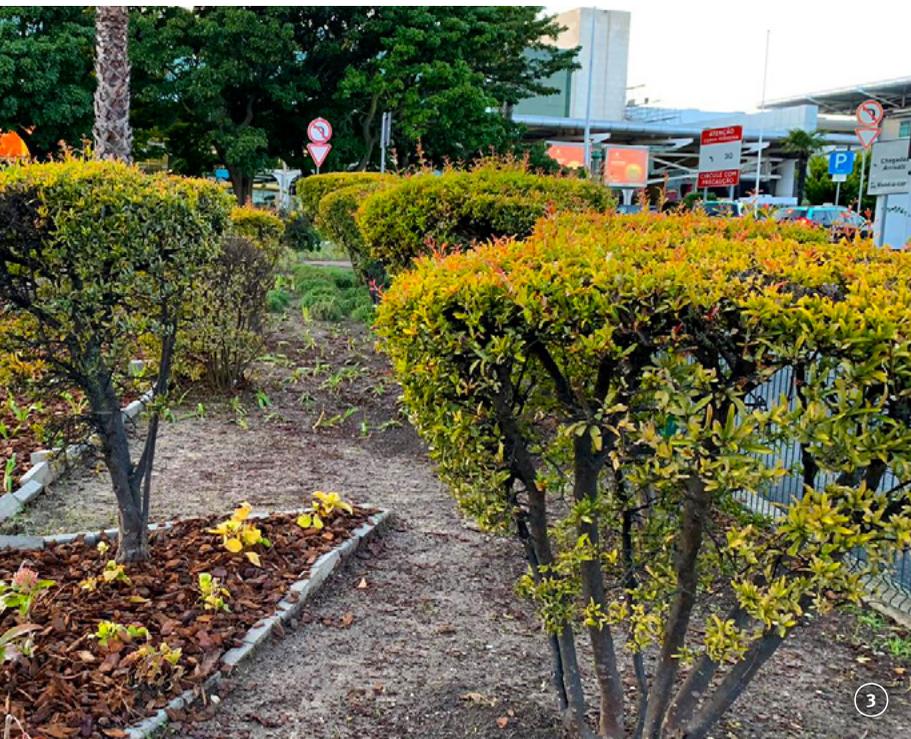
Mantenimiento del césped del campo del Estadio Magalhães Pessoa, en Leiria

3

Aeropuerto de Lisboa, rehabilitación de espacios verdes



2



3

alcaldía de São Domingos de Benfica, en las zonas aledañas a la Segunda Circular, una de las carreteras más concurridas de Lisboa.

VISABEIRA

Vibeiras renovó por un año más los tres contratos para el mantenimiento de espacios verdes con la empresa Visabeira: en la sede de la empresa en Viseu, el restaurante Zambeze en Lisboa y el Complejo Montebelo en Agueira. El contrato incluye el mantenimiento normal del césped, plantas herbáceas y arbustos, con equipos asignados en forma permanente.

MANTENIMIENTO DE ESPACIOS VERDES EN

Hace muchos años que Vibeira presta servicios de mantenimiento de espacios verdes para los dos mayores operadores de autopistas de Portugal, >

Brisa y Ascendi, ofreciendo trabajos de importancia central para la seguridad vial.

2019 fue el año de consolidación de la empresa en lo que respecta al panorama nacional en esta área, ya que fue posible sumar los 185 km adjudicados en años anteriores (divididos entre la Autopista A1 y la Autopista del Litoral del Duero – AEDL) a la ampliación de servicios en otros 366,5 km de carretera para Brisa. El aumento del volumen de trabajo adjudicado en 2019 exigió un refuerzo de los recursos humanos y mecánicos. Por este motivo, la empresa adquirió equipos que fortalecieron la capacidad y la productividad de los grupos de trabajo que prestan este tipo de servicios.

REN

Con respecto a los servicios prestados a REN, empresa responsable por la

gestión global del Sistema Eléctrico Nacional y del Sistema Nacional de Gas Natural en Portugal, Vibeiras ayuda a garantizar las condiciones de seguridad de las infraestructuras de transporte de electricidad y gas, así como el cumplimiento de la legislación vigente en materia de Defensa contra Incendios Forestales. Para ello, Vibeiras tiene bajo su responsabilidad 174 km de gasoductos y 1.990 km de líneas eléctricas de muy alta tensión, en los distritos de Beja, Évora, Faro, Portalegre, Santarém y Setúbal.

Hasta noviembre de 2022, estas son algunas de las actividades previstas: el contacto con 5.370 propietarios, la constitución de 120 procedimientos de indemnización, la gestión de combustible, la gestión de 3.630 ha en las banquinas donde se encuentran

las líneas eléctricas y 150 ha en la servidumbre de gasoductos y la reconversión de 90 ha de terrenos sobre los cuales existe tendido de líneas eléctricas, con especies forestales que permitan que el propietario obtenga un rendimiento del espacio, sin poner en riesgo las condiciones de seguridad de las personas y los bienes.

El contrato también prevé la creación de un Equipo de Prevención y Vigilancia, con un vehículo equipado para primeros socorros en la lucha contra los incendios forestales. El mismo debe estar disponible para apoyar los centros de atención y operación de REN, las 24 horas del día, los 7 días de la semana (incluidos los fines de semana y los feriados). ☺



4
Mantenimiento y trabajos de rehabilitación de espacios verdes en la alcaldía de São Domingos de Benfica, en las zonas aledañas a la Segunda Circular



5
Garantizar las condiciones de seguridad e las infraestructuras da REN



MOTA-ENGIL Y VIBEIRAS

Conservación de la Naturaleza y los Bosques

PORTUGAL

VIBEIRAS Y EL INSTITUTO PARA LA CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA Y LOS BOSQUES JUNTOS CONTRA INCENDIOS

En colaboración con Mota-Engil, Vibeiras estuvo operando durante la temporada de incendios.

En octubre, Vibeiras celebró el contrato para la adquisición de maquinaria pesada con operador para el Instituto para la Conservación de la Naturaleza y los Bosques (ICNF), con el objetivo de apoyar la lucha contra los incendios rurales y de preparar los terrenos para incendios técnicos.

Con la ayuda de Mota-Engil, durante la temporada de incendios desde el 1 de julio hasta finales de octubre, Vibeiras operó

seis excavadoras para brindar apoyo a las fuerzas especiales de los bomberos y UEPS/GNR. En total, el equipo fue llamado 105 veces para actuar en diferentes teatros de operación de lucha contra incendios.

El contrato finalizó con el apoyo a la Fuerza Especial de Bomberos en la ejecución de la preparación de áreas para incendio controlado en Tapada de Mafra, Viana do Castelo y Ponte de Lima. 📍

MARRUECOS

VIBEIRAS EN MARRUECOS UN NUEVO ESPACIO VERDE EN LA CAPITAL FINANCIERA

Se han completado los trabajos de plantación e instalación del sistema de riego en Casablanca.

La sucursal de la empresa en Marruecos finalizó los trabajos de plantación e instalación del sistema de riego en las zonas ajardinadas de la Plaza Rachidi, situada en el corazón de Casablanca, junto a la Plaza Mohammed V.

La obra, adjudicada por Casa Aménagement, forma parte de un proyecto de revitalización de un área de aproximadamente 18.000 m² y comprende un parque de patinaje,

mobiliario urbano, espacios verdes y un espacio específico para realización de eventos. Bajo la nueva plaza también se construyó un nuevo aparcamiento subterráneo, el segundo de una serie de 15 que se ubicarán en lugares estratégicos de la red de tranvías de Casablanca.

Casa Aménagement es cliente de Vibeiras desde 2012 y tiene a su cargo los principales proyectos de urbanización y desarrollo de la región Casablanca-Setta. 📍



PLACE RACHIDI
Casablanca, Marruecos



DRYJECT

Equipo comprado

PORTUGAL

TECNOLOGÍA DRYJECT ÁREAGOLFE RENUEVA SU ASOCIACIÓN POR 10 AÑOS

Este año, Áreagolfe/Vibeiras reforzó su asociación con la marca Dryject, mediante la compra de otro equipo y la renovación de la representación de la marca en la Península Ibérica por otros 10 años.

Se trata de un sistema de inyección que, mediante un efecto de explosión en profundidad, origina canales de aireación en el perfil del suelo; tales canales se llenan simultáneamente de arena y, si se desea, algún agregado (micorrizas, Perfil, Axis, zeolitas, microgranulados, fungicidas, agentes humidificadores, etc.).

Con Dryject, la superficie queda lisa inmediatamente después de la intervención, y presenta más firmeza,

evitando la pérdida de green fees, ya que el espacio está en condiciones de uso una hora después de la operación.

Para promocionar el equipo, Áreagolfe participó en el Congreso Anual de la Asociación Portuguesa de Greenkeepers, en Pine Cliffs Resort, Albufeira, y en el Congreso Anual de la Asociación Española de Greenkeepers en Cabo Gata, Almería, donde hizo una presentación y demostración del equipo. ☉

PORTUGAL

AREAGOLFE MANTENIMIENTO DEL CAMPO DE GOLF DE JAMOR

Áreagolfe renovó el contrato de mantenimiento del campo de golf de Jamor de 9 hoyos y las áreas de entrenamiento, celebrado con la Federación Portuguesa de Golf en 2013.

Áreagolfe está a cargo de la planificación, ejecución y control de todas las operaciones de mantenimiento necesarias para garantizar las mejores condiciones del césped y de los caminos y, en

consecuencia, de la práctica del deporte, con el correcto mantenimiento de todos los sistemas asociados con el campo de golf mediante una gestión eficaz de recursos, tales como el agua y la electricidad. ☉



CAMPO DE GOLF
Jamor, Lisboa



ILHA DA CULATRA
Algarve

PORTUGAL

REHABILITACIÓN EN LA ISLA DE LA CULATRA

Vibeiras garantiza el mantenimiento y restauración de las condiciones naturales del ecosistema.

Vibeiras completó la obra de intervención y rehabilitación de la isla de la Culatra, que forma parte del Plan de Organización de la zona litoral de Vilamoura/Vila Real de Santo António, en Algarve, a través de la implementación de medidas que garantizan el mantenimiento y reposición de las condiciones

naturales del ecosistema. Todos estos objetivos fueron establecidos en un contrato y se implementaron con éxito en una zona de especial relevancia para la protección de los recursos naturales en el espacio aledaño. ☉

PORTUGAL

RECUPERACIÓN DE LOS JARDINES DEL PALACIO DE CRISTAL, EN OPORTO

Se concluyeron los trabajos de recuperación paisajística del Jardín Emílio David, en la entrada principal de los Jardines del Palacio de Cristal, en Oporto.

Una referencia de su tiempo, los jardines fueron diseñados por Émile David en 1865, como parte de la construcción del edificio para la Exposición Internacional de Oporto.

Esta rehabilitación tuvo por objeto mantener el diseño que aún conserva las características del proyecto original, respetando el patrimonio histórico del jardín intervenido.

El equipo de diseñadores consideró pequeños ajustes que permitieron la recuperación del trazado de los cancheros

que, por el uso y las adaptaciones a lo largo del tiempo, habían sufrido pequeños cambios.

El trabajo realizado comprendió el trasplante de árboles de grandes dimensiones, la ejecución de nuevos caminos y redes de drenaje, la recuperación de fuentes y estatuas, la recuperación de materiales rocosos y rejas artísticas, la colocación de nuevo mobiliario urbano, la recuperación de antiguas taquillas, la red de iluminación, la red de irrigación y plantaciones. ☉



**JARDINES DEL PALACIO
DE CRISTAL**
Oporto

PORTUGAL

RECOLECCIÓN SELECTIVA CON RESULTADOS SIGNIFICATIVOS

RESULTADOS DE LA INVERSIÓN EN EQUIPOS,
VEHÍCULOS Y COMUNICACIÓN



Entre 2016 y 2021, el plan de inversiones de Valorsul asciende a 45 millones de euros, y su objetivo es mejorar el servicio público de gestión de residuos.

Los resultados de 2019 ya son impresionantes: la recolección selectiva está aumentando la curva de reciclaje, fruto de la inversión en equipos y vehículos, pero también a través de la alianza entre una comunicación integrada y los servicios de recolección. Hay muchos ejemplos que demuestran una dinámica de gestión que sabe aprovechar lo mejor que el Grupo tiene para ofrecer.

EN VALORSUL, EL RECICLAJE AUMENTA UN 21 %

Hasta el final de este año, Valorsul prevé recolectar aproximadamente 91.000 ton de materiales reciclables en sus municipios. Considerando la cantidad de material recolectado en 2017, se confirma un crecimiento significativo de aproximadamente 21 % en la separación para el reciclaje de papel, cartón, plástico, metal y vidrio. Esta mejora en el

desempeño ambiental de la región se debe a una mayor conciencia ambiental, a una fuerte inversión en nuevos contenedores de reciclaje, vehículos y centros de selección y a campañas de incentivos al reciclaje que Valorsul y los municipios han estado desarrollando en forma conjunta.

Entre 2016 y 2021, el plan de inversiones de Valorsul asciende a 45 millones de euros, y su objetivo es mejorar el servicio público de gestión de residuos que la empresa presta. De ese total, 16 millones son inversiones en la recolección selectiva y en la selección de materiales reciclables. Además de los beneficios para el medioambiente, el aumento de la recolección selectiva también representa un ahorro real para los 19 municipios. Esto significa que se desviarán unas 16.000 ton de materiales reciclables (triflujo) de los cubos de



residuos indiferenciados, lo que, en 2017, representó un ahorro anual de alrededor de 1,1 millones de euros en costes municipales de recolección y deposición en vertedero o valorización energética. La estrategia de Valorsul y los municipios fue acercar lo más posible el número de contenedores de reciclaje al número de contenedores de residuos indiferenciados. Los resultados muestran que la opción con recolección con contenedores de reciclaje continúa siendo una buena solución y permite que las familias dispongan de más libertad de deposición, todos los días, las 24 horas al día.

RESINORTE CON MÁS EQUIPOS Y SERVICIO

Resinorte aumentó significativamente el número de equipos y vehículos disponibles para la población – entre 2018 y 2019, instaló 9.465 nuevos equipos (contenedores

de reciclaje, islas ecológicas y contenedores específicos para establecimientos comerciales), 35 autocompactadores y 18 vehículos nuevos. A este fortalecimiento sustancial de recursos se sumaron acciones de comunicación, y los resultados no se hicieron esperar: en octubre de 2019, el aumento de la recolección selectiva, en comparación con el año anterior, ya es del más de 17 %.

AMARSUL AMPLÍA LA RECOLECCIÓN PUERTA A PUERTA

En octubre, Amarsul inició la ampliación del proyecto de recolección selectiva puerta a puerta “Reciclaje dulce reciclaje”, en el municipio de Almada. Los municipios de Seixal y Sesimbra también forman parte de la 3.ª fase del proyecto, en la que se llevarán a cabo aproximadamente 9.000 acciones de concienciación con la entrega de unos

15.000 contenedores domésticos de 120 litros. En total, se cubrirán cerca de 25.000 viviendas, con una entrega de aproximadamente 49.000 contenedores de 120 L. El crecimiento de la cantidad de material reciclable en las zonas donde el proyecto fue implementado ya supera el 55%.

EL SERVICIO PUERTA A PUERTA YA LLEGA A MÁS DE 21.150 HOGARES EN SULDOURO

La recolección puerta a puerta en Suldouro continúa expandiéndose rápidamente – en octubre de 2019 había alcanzado la marca de 21.157 hogares, y ya representa el 19,3 % de la recolección selectiva total en los municipios de Vila Nova de Gaia y Santa Maria da Feira. Se trata de una apuesta sólida que ha permitido acelerar la recolección selectiva en un área urbana de enorme potencial. ☉

PORTUGAL

VALORSUL LOS PRIMEROS 25 AÑOS

UN EJEMPLO EN EL TRATAMIENTO Y TRANSFORMACIÓN
DE RESIDUOS EN RECURSOS.

VALORSUL celebra 25 años. VALORSUL, concesionaria de EGF de la región de Lisboa norte, nació el 16 de septiembre de 1994, con el ambicioso objetivo de encontrar una solución y destino para las miles de ton de residuos urbanos producidos en la Gran Lisboa, y más tarde, en 2010, en la región oeste.

El sistema de tratamiento de residuos domésticos de VALORSUL es un hito en la historia de la valorización de residuos urbanos en Portugal.

En el transcurso de 25 años, VALORSUL ha invertido en el potencial de los residuos como recursos reales. Fue en Valorsul que Portugal vio nacer su primera planta de valorización energética y, años más tarde, la primera estación de tratamiento de bioresiduos recolectados en forma selectiva.

El resultado de los trabajos desarrollados en el último cuarto de siglo es notable: en un año, la producción de energía eléctrica utilizando exclusivamente los residuos como materia prima equivale al 2% del consumo doméstico; se producen más de 600 ton de compuesto para la agricultura; se llevan 74.000 ton de materiales para reciclaje; y se cumplen todas las metas ambientales con menos costos para los ciudadanos.



La prioridad sigue siendo mejorar el servicio público de gestión de residuos que la empresa presta a municipios y ciudadanos, ya que Valorsul fue la primera empresa que obtuvo el "Premio a la excelencia ERSAR", otorgado por el organismo regulador en reconocimiento de la calidad de los servicios de gestión de residuos urbanos, en 2018.

El territorio atendido por VALORSUL abarca una zona geográfica muy diversa, con 19 municipios, donde residen 1,6 millones de habitantes. Al año, recibe y trata casi 1 millón de ton de residuos, valorizando el 20 % de todos los residuos domésticos producidos en Portugal. 🌍

PORTUGAL

LAS SINERGIAS GENERAN MÁS RESULTADOS

LA COLABORACIÓN Y EFICIENCIA SON SINÓNIMOS DE UN EQUIPO TRANSVERSAL Y MULTIDISCIPLINARIO EN LA OPERACIÓN DE EGF



La interacción entre las áreas transversales y la escala alcanzada mediante una actuación conjunta ha llevado a EGF a una eficiencia notable y a mejores desempeños. La interacción entre las áreas técnicas, financieras, de compras, comunicación y recursos humanos son solo algunos ejemplos de un trabajo persistente de varios equipos y grupos de trabajo. Es importante destacar:

1. La armonización de conceptos, en particular para completar el mapa de Registro de Residuos Urbanos, y la armonización de conceptos técnicos y financieros con el fin de garantizar la coherencia de la información.
2. El desarrollo y aplicación de la guía práctica para reducir las facturas de energía.
3. La uniformización de contenedores en el Grupo.
4. La preparación y presentación de múltiples candidaturas a fondos europeos.



5. La implementación de SAP en Resinorte y Valorsul, disponible a partir del 01/01/2020, fecha a partir de la cual todas las empresas del Grupo ya utilizarán este sistema. Esto permite unificar los procesos y armonizar la información.

Además de las sinergias entre EGF y las concesionarias, cabe destacar la

creciente colaboración dentro del grupo, que ha permitido una mejor respuesta y articulación en varios frentes, como los servicios de construcción de células de vertedero, el mantenimiento técnico especializado, el transporte de mercaderías, el diseño y elaboración de proyectos de infraestructura, así como la adquisición de bienes y servicios de forma centralizada. 🌐

LA COMUNICACIÓN SE ASOCIÓ A LA RECOLECCIÓN SELECTIVA

LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN DE EGF BUSCA CONTRIBUIR A LA EDUCACIÓN AMBIENTAL - CÓMO EJEMPLO SON LOS PROYECTOS ECOPRAIAS Y ECOVALOR.



El éxito de las acciones de comunicación de EGF tiene un secreto; el matrimonio entre la acción planificada de la comunicación con el funcionamiento de la recolección selectiva revela lo obvio: más articulación, más enfoque y más resultados. Ejemplos son la campaña ECOPRAIAS “Vamos a reciclar a orillas del mar”, promovida por Amarsul, empresa concesionaria de EGF, que recolectó un total de 165 ton de residuos para reciclaje durante este verano. Esta campaña sin precedentes promovió por primera vez la recolección y reciclaje de residuos en 33 playas de las regiones de Almada, Sesimbra y Setúbal, del 22 de junio al 15 de septiembre. Dirigida a la población en general, pero con un enfoque especial en los niños que van a la playa, la iniciativa buscó crear conciencia sobre las buenas prácticas ambientales y destacó la importancia de separar los residuos de envases de forma adecuada. La acción se desarrolló en más de 400 entidades que organizan colonias de vacaciones, y abarcó 22.700 niños y

91.400 personas en total. La recolección de los envases se realizó con una red de contenedores de reciclaje, junto con los “mochileros” de Amarsul que recorrieron las playas, lo que permitió recolectar 50 ton de plástico y metal, 35 ton de papel y cartón y 80 ton de vidrio.

PROGRAMA ECOVALOR EN TODO EL PAÍS

Dando continuidad a esta estrategia de contribuir continuamente a la educación ambiental de la población, EGF ya cuenta con la nueva edición del programa ECOVALOR en campo.

Esta iniciativa, que se lleva a cabo durante este año escolar, se dedica a divulgar buenas prácticas ambientales en la comunidad escolar y distingue los buenos comportamientos ambientales con un premio monetario. Las escuelas que participen en este programa de concienciación recibirán €0,50 por cada bolsa de envases de plástico, metal y envases de bebidas bien separados que

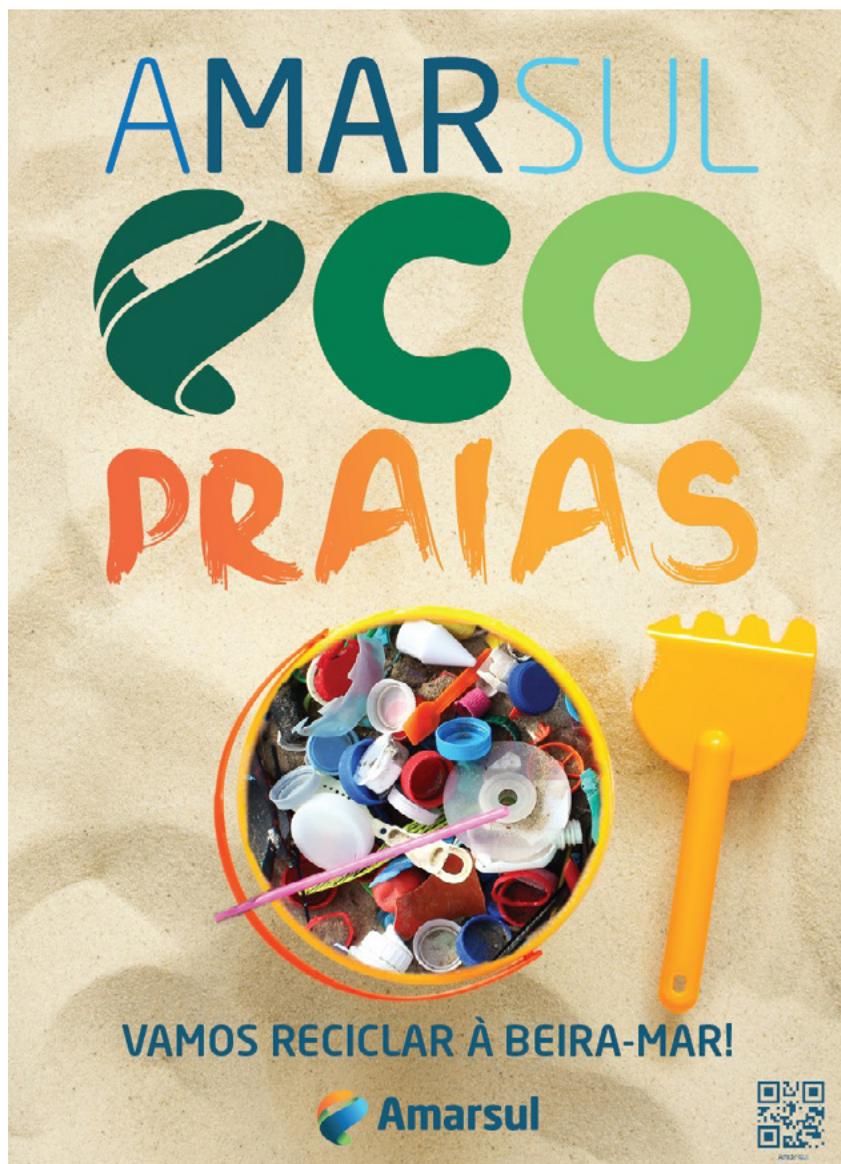
entreguen. Se recompensará con un valor mayor a las escuelas que más reciclen en cada municipio.

LOS ECOEVENTOS SE DESTACARON EN EL VERANO

La campaña EcoEventos ha ganado vida propia y ya es una necesidad en todas las fiestas, romerías y festivales de verano. 2019 queda registrado

como el año en el que el número de EcoEventos superó todas las expectativas de norte a sur del país, demostrando el interés y la preocupación por el desempeño ambiental por parte de todos los organizadores de eventos. Las concesionarias de EGF se superaron para conseguir atender todas las cuestiones y todos los pedidos. Esto permitió lograr la implementación de buenas prácticas

de gestión de residuos, que incluyeron medidas de previsión, reutilización y reciclaje. ☺



LA CAMPAÑA ECOPRAIAS “VAMOS A RECICLAR A ORILLAS DEL MAR” RECOLECTÓ DURANTE ESTE VERANO:

165 ton de residuos para reciclaje;

33 playas de las regiones de Almada, Sesimbra y Setúbal;

Más de 400 entidades que organizan colonias de vacaciones;

22.700 niños;

91.400 personas en total.

Los concesionarios de EGF hicieron todo lo posible para responder a todos los enfoques y solicitudes, asegurando la implementación de buenas prácticas de gestión de residuos.

PORTUGAL

NUEVA INFRAESTRUCTURA EN VALORMINHO

NUEVA UNIDAD INTEGRADA BAJO EL MODELO DE UBICACIÓN Y USO COMPARTIDO DE INFRAESTRUCTURA.



El objetivo de esta unidad, y teniendo en cuenta las metas del PERSU2020+, será aumentar la preparación para la reutilización, el reciclaje y la calidad de los materiales reciclables.

Como parte del PERSU 2020 y para cumplir las metas de reducción de la deposición de residuos urbanos biodegradables (RUB) en vertederos, se construyó la unidad de preparación de residuos urbanos para el compostaje (PRUC), en una zona vecina a la estación de selección ubicada en el vertedero sanitario de Valencia.

Se trata de una línea de tratamiento mecánico simple de residuos urbanos que promueve la separación de los residuos urbanos indiferenciados de Valorminho, donde los materiales reciclables se envían a la estación de selección de la empresa, y los residuos biodegradables se envían a la unidad de tratamiento mecánico y biológico (TMB) de Resulima, en Paradela.

Puesta en marcha recientemente, esta unidad es fundamental dentro del nuevo modelo técnico que se implementa en las zonas geográficas de Valorminho y Resulima. Posee una capacidad máxima de procesamiento de 34.000 t/año y permite separar una fracción inferior a 80 mm a través de un tamiz de disco dinámico (CDD) que se estima contemplar el 60 % de los residuos urbanos procesados. Además, la unidad permite que Valorminho recupere los materiales reciclables presentes en residuos indiferenciados. Con la puesta en marcha de esta unidad de tratamiento

mecánico, es posible separar la fracción orgánica de los residuos indiferenciados y enviarla para valorización orgánica, lo que contribuye a alcanzar las metas ambientales.

El objetivo de esta unidad, y teniendo en cuenta las metas del PERSU2020+, será aumentar la preparación para la reutilización, el reciclaje y la calidad de los materiales reciclables, además de reducir la deposición de residuos urbanos de vertedero. Para alcanzar cada uno de los objetivos, se prevé la implementación de las siguientes medidas:

- Aumento de la preparación para la reutilización, del reciclaje y de la calidad de los materiales reciclables;
- Reducción de la deposición de RU de vertedero.

Asimismo, la unidad surge como respuesta a la prioridad nacional de cumplir con las metas comunitarias, específicamente, con la meta de desviar de vertederos los residuos urbanos biodegradables (RUB), además de preparar los mismos para la reutilización y el reciclaje, tal como establecido en el PERSU2020. ☉



PORTUGAL

SUCCESS FACTORS EN TODA EGF

La reciente solución implementada de gestión de personas MEuPortal: Success Factors refleja la estrategia digital de EGF.



En colaboración con el área corporativa de Recursos Humanos del Grupo Mota-Engil, se ha implementado una estrategia de transformación digital de RR. HH., con el objetivo de evolucionar y lograr una solución integrada de la gestión de personas, disponible a través de MEuPortal: SuccessFactors.

Esta solución ya está implementada en nuestras empresas, y está disponible en casi todas las empresas de porte del Grupo. La misma permite que los gerentes, empleados y equipos de RR. HH. tengan una visión general de los organigramas por áreas, puedan acceder

a los perfiles y CV de los empleados, recluten, seleccionen y gestionen el talento y lleven a cabo procesos de gestión y evaluación de desempeño.

Después de la actualización de MEuPortal: SuccessFactors buscará mantener todo el proceso de gestión del aprendizaje; por eso, también ofrecerá la función de *e-learning*. Asimismo, la solución ofrece un programa de Cumplimiento normativo dirigido a todos los empleados activos en la plataforma con cargos de gestión y funciones técnicas y administrativas. ☉

PORTUGAL

SUMA CELEBRA 25 AÑOS

LA EMPRESA CELEBRÓ EN LA CIUDAD DE BATALHA,
DONDE COMENZÓ SU ACTIVIDAD EN 1995.



SUMA reunió aproximadamente doscientos invitados en el Monasterio de Batalha para celebrar un cuarto de siglo de camino ambicioso y desafíos notables superados. La elección del lugar tuvo un significado muy especial, ya que el municipio de Batalha fue donde la empresa firmó su primer contrato en 1995 y es el lugar donde el “proyecto SUMA” comenzó a tomar cuerpo.

El programa del evento dedicado a fortalecer los lazos y los valores corporativos contó con la representación de quienes dan la cara por la empresa todos los días. La presentación incluyó los rostros de trabajadores, de ex empleados y equipos de las diferentes geografías donde se ofrecen los servicios de SUMA. Este trabajo fue complementado con la presencia de Pedro Vieira para tratar la resolución de problemas y la importancia

del insight en los procesos de desarrollo personal y organizativo.

En una presentación teatral, se repasaron 25 años de SUMA en 25 minutos. Como recurso expresivo, se estableció un paralelismo entre la asociación ibérica que compone a la empresa, las fechas más importantes de su trayectoria y la batalla de Aljubarrota. Es importante mencionar que, en 1385, esta batalla contrapuso a las tropas portuguesas al mando de D. Juan I de Portugal y su condestable D. Nuno Álvares Pereira, con el ejército castellano y sus aliados, liderados por Juan I de Castilla, y que el éxito del ejército portugués resultó en la edificación del lugar donde se realizó el evento.

En su discurso a los presentes, como CEO de SUMA, Manuel Costa también tuvo la oportunidad de mencionar el “casamiento ibérico” a partir del cual surge la empresa,





y destacó el apoyo de los accionistas, la visión del equipo de gestión actual y del anterior, así como la dedicación y capacidad de adaptación del grupo humano que compone la empresa como factores de éxito. La excelencia de los servicios prestados, confirmada por la obtención de premios nacionales e internacionales, y las relaciones de confianza y articulación fructífera entre los servicios públicos y privados creados entre la empresa y sus clientes también se destacaron como parte de esta intervención.

António Mota, presidente del Consejo de Administración de Mota-Engil, y José María López Piñol, CEO de Urbaser, como accionistas, también ofrecieron mensajes de refuerzo y de reconocimiento.

Con un perfil único, SUMA se transformó en una empresa de referencia en el mercado nacional de residuos. Actuando de norte a sur del país, actualmente, la empresa da nombre a un grupo de aproximadamente cinco decenas de organizaciones, con actividades en cinco países, distribuidos en cuatro continentes. 🌐



El apoyo de los accionistas, la visión del equipo de gestión actual y del anterior, así como la dedicación y capacidad de adaptación del grupo humano que compone la empresa como factores de éxito de SUMA.



MANUEL COSTA
CEO da SUMA

1

Manuel Costa, CEO de Suma, en el momento de la intervención en los 25 años de la compañía.



1

SUMA EN ACCIONES PUERTA A PUERTA

SUMA PONE EN MARCHA CON ÉXITO CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN PARA APOYAR LA RECOLECCIÓN DE MÚLTIPLES MATERIALES A TRAVÉS DEL SERVICIO PUERTA A PUERTA.



SUMA ha desarrollado campañas de concienciación para promover la recolección de múltiples materiales a través del servicio de puerta en puerta con el fin de potenciar y poner en marcha la creciente implementación de estos sistemas, además de cumplir con los desafíos propuestos por los municipios para poder cumplir las metas específicas del PERSU 2020.

Además de algunos municipios de ALGAR y de VALORSUL, con tasas de adhesión que varían entre 71,5 % y 85 %, entre febrero de 2018 y septiembre de 2019, SUMA actuó en siete de los municipios

de LIPOR con la campaña “Reciclar es dar +”, donde visitó 25.000 unidades funcionales durante 1.416 días de trabajo técnico de concienciación y alcanzó un total de 38.280 intentos de contacto.

Los resultados obtenidos permiten confirmar el perfil de intervención SUMA como un éxito ampliamente comprobado. Las tasas de adhesión alcanzan 97 % (valor promedio de 90 %) y las de superación de metas locales llegan a 288 % (valor promedio de 174 %), con un índice de crecimiento de 136 % (valor promedio de 71 %), en la captación de residuos de tres flujos, entre el período pre y post campaña,

lo que representa una captación de 53 kg por habitante por año.

Dado el pronóstico muy positivo de las acciones de ampliación geográfica y de los flujos de recolección objetivo, SUMA inició en noviembre un nuevo proceso de la campaña “Reciclar es dar +”. El mismo tendrá una duración de 36 meses y comprende acciones específicas de concienciación y entrega cualitativa de equipo (contenedores con capacidades entre 7 y 140 litros y, puntualmente, minibolsas para residuos verdes), apoyo fundamental para promover el reciclaje de múltiples materiales y de biorresiduos.

Esta segunda fase contempla los ocho municipios que son miembros de LIPOR y prevé alcanzar 33.000 unidades funcionales a través de las fases previas a la campaña e intervención en el terreno –con visitas y horarios preestablecidos– fortaleciendo la participación, consolidación, seguimiento y evaluación.

Para reforzar la acción, se producirán diversos materiales, que incluyen tarjetas colgantes, hojas informativas, etiquetas autoadhesivas, avisos de ausencia, cartas institucionales de vinculación y adhesivos de reconocimiento y pertenencia.

Dedicada al mismo tema, la campaña “DOY VALOR” fue también aplicada en dos municipios en los que SUMA realiza el servicio de recolección. En Buarcos, Figueira da Foz, la acción consideró 400 unidades funcionales para la recolección puerta a puerta de tres filas domésticas de material reciclable, en bolsas; y, en São João da Madeira, se entró en contacto con 1.600 unidades funcionales de una y dos familias, en diez zonas piloto, para la recolección y contenerización doméstica de material indiferenciado y de material reciclable.

Con el fin de reforzar estas intervenciones, se crearon materiales como publicidad exterior, mupis, carteles, llaveros, guías de residuos y de compostaje, hojas informativas y de presidente, decoración de paneles en los vehículos de recolección, avisos de ausencia, etiquetas autoadhesivas y de contenerización.

La intervención en São João da Madeira debe extenderse por otros ciclos de trabajo, con lo que se prevé la ampliación de la concienciación con respecto al compostaje y a la entrega futura de compostadores domésticos. ☉

OMÁN

SUMA EN ESTRECHA COLABORACIÓN EN LA EDUCACIÓN AMBIENTAL

Ecovision, empresa de SUMA para el mercado omaní, determinó la contratación de los servicios de consultoría técnica en la área de la educación ambiental.

El reconocimiento de la excelencia del patrimonio de conocimiento ambiental que posee SUMA como operador de residuos, y el testimonio de las diversas visitas de seguimiento a proyectos y campañas de concienciación en Portugal por parte de be'ah, cliente de ECOVISION, empresa de SUMA para el mercado omaní, determinaron la contratación de los servicios de consultoría técnica en esta área de actuación.

Destinada a trasladar el modelo SUMA, con las necesarias adaptaciones culturales y sociales, a la realidad de un país árabe, la intervención negociada prevé la introducción de políticas de prevención de la producción de residuos con metas de reducción de la captación promedio, y la supervisión técnica y seguimiento pedagógico del plan de educación ambiental de be'ah, entidad responsable por la estrategia nacional de residuos en ese país. ☉

El diagnóstico de los programas actuales y anteriores; la discusión de los procesos de mejora y diseño de soluciones innovadoras; la capacitación del equipo técnico y los procesos de tutoría; la planificación, el desarrollo conjunto y el apoyo a la ejecución de programas, campañas y actividades; así como la implementación de métodos de evaluación que apuntan a crear una metodología eficaz y una guía de procedimientos de educación ambiental son algunas de las funciones incluidas en esta prestación de servicios.

A pesar de destinarse a diversos públicos (comunidad escolar, consumidores y sociedad en general), la incidencia de los temas trabajados gira en torno, principalmente, a la gestión de los residuos urbanos y los comportamientos correctos para el acondicionamiento y deposición, abarcando temas como el combate al desperdicio alimentario y a las plagas. ☉



EDUCACIÓN AMBIENTAL
Omán



La incidencia de los temas trabajados gira en torno, principalmente, a la gestión de los residuos urbanos y los comportamientos correctos para el acondicionamiento y deposición.

PORTUGAL

MANVIA CONDUTAS DESARROLLA LA PRIMERA OBRA DEL PLAN GENERAL DE DRENAJE DE LISBOA

MANVIA CONDUTAS ES EL PRIMER CONTRATISTA CONTRATADO PARA EJECUTAR UNA OBRA DENTRO DEL ÁMBITO DEL PLAN GENERAL DE DRENAJE DESARROLLADO POR LA MUNICIPALIDAD DE LISBOA.



La Oficina del Plan de Drenaje de Lisboa tiene como objetivo promover obras que resuelvan los problemas de drenaje de la ciudad.



LUÍS CORREIA
Gerente general de Manvia Condutas

Con respecto a las obras en curso, Luís Correia, gerente general de Manvia Condutas, afirma: “La Oficina del Plan de Drenaje de Lisboa tiene como objetivo promover obras que resuelvan los problemas de drenaje de la ciudad, y esta es la primera obra con el objetivo de encontrar la solución para esta área”.

La obra incluye la ejecución de un nuevo colector de aguas pluviales bajo la Av. Infante D. Henrique, que será construido mediante el método de microtúnel. Este colector tiene un diámetro exterior de 1,5 m y una longitud total de 320 m,

y será ejecutado sin abrir ninguna zanja, en profundidades que varían entre 6 y 9 m.

“El principal desafío es construir un túnel pequeño que está a una profundidad muy grande y de difícil acceso, de modo que, si por algún motivo, no fuera posible que la microtuneladora hiciera su trabajo, tendríamos que rescatar la máquina. Sin embargo, existen otros desafíos, tales como los trabajos relacionados con los pozos de ataque y de llegada de la máquina, junto con todos los componentes relacionados con la instalación de este colector, y hasta la propia selección de las tuberías, el diseño

de las tuberías y el material con el que están hechas”.

Luis Correia también destacó el desvío de tráfico y los plazos del proyecto como condiciones limitantes y explicó que se pretende minimizar estas incomodidades para las poblaciones. “Desde este punto de vista, la obra también es importante”. En el marco del Plan General de Drenaje de Lisboa, se prevén inversiones muy importantes en la construcción y remodelación de la red de drenaje pluvial de la ciudad, y se prevé la participación de Manvia Condutas en algunas de esas inversiones.

“Manvia Condutas es un pequeño contratista y, como tal, se ocupa de trabajos de menor dimensión. Por lo tanto, estos trabajos de ingeniería son obviamente muy desafiantes para nosotros, y realmente nos

gusta hacerlos”, subraya el responsable, que también revela que este es el décimo trabajo de microtunelación llevado a cabo en Portugal.

“Empezamos a hacer esto en 2004 y siempre se trata de obras muy desafiantes, con un impacto muy grande en lo que respecta a la participación de nuestro personal. Desde ese punto de vista, el trabajo en sí, la tecnología y lo que requiere de Manvia Condutas también es un reto muy interesante.”

El proyecto también incluye otras obras de remodelación y reparación de pequeños canales y colectores existentes, como, por ejemplo, la renovación de una cámara de transición cerca de Altice Arena y la construcción de cinco nuevas cámaras distribuidoras de flujo en varios puntos de esta cuenca hidrográfica. ☺



Se trata de obras muy desafiantes, con un impacto muy grande en lo que respecta a la participación de nuestro personal (...) la obra en sí, la tecnología y lo que se requiere de Manvia Condutas es también un reto muy interesante.



LUÍS CORREIA
Gerente general de Manvia Condutas



Dentro del alcance del Plan de General de Drenaje de Lisboa, están previstas inversiones muy importantes en la construcción y remodelación de la red de drenaje de aguas pluviales de la ciudad. Ello con la perspectiva de que Manvia Condutas pueda participar en algunas de estas inversiones.

1

Trabajos de remodelación y reparación.



COSTA DE MARFIL

MANVIA EN COSTA DE MARFIL

Operación y mantenimiento de ósmosis inversa para el tratamiento de lixiviados .

Manvia firmó un contrato de 24 meses para la operación y mantenimiento de tres unidades de ósmosis inversa en un centro de recolección y tratamiento de residuos en Kossihouen, a unos 50 km de Abiyán, capital de Costa de Marfil.

La ósmosis inversa es un proceso de tratamiento mediante el cual se obtiene

agua potable, desde el punto de vista químico y el bacteriológico, libre de contaminantes.

Las unidades de ósmosis inversa se instalan en un contenedor marítimo de 40" y contienen todos los componentes necesarios para el proceso, incluyendo bombas, tuberías, válvulas, filtros,

instrumentación y equipos eléctricos. Cada unidad tiene una capacidad de tratamiento de 200 m³/día.

El centro de residuos es operado por Mota-Engil a través de la empresa Eco Eburnie y atiende a una población de aproximadamente 4,5 millones de personas. ☉

PORTUGAL

MANVIA OBTIENE CONTRATO DE MANTENIMIENTO EN OTROS DOS HOTELES DEL GRUPO PORTOBAY

Manvia ve crecer su cartera en el sector de la hotelería con la prestación de servicios de mantenimiento.

Después del Hotel PortoBay Liberdade y del Hotel PortoBay Marqués, en Lisboa, Manvia aumenta su cartera de proyectos en el sector hotelero mediante la prestación de servicios de mantenimiento de los equipos de calefacción, aire acondicionado, ventilación y agua caliente sanitaria en las instalaciones del Hotel PortoBay Teatro y del PortoBay Flores, inaugurados en 2019, en la ciudad de Oporto.

Estos dos hoteles son la adquisición más reciente del Grupo PortoBay, responsable

de la gestión de 15 unidades hoteleras: 12 en Portugal y 3 en Brasil (Río de Janeiro, Búzios y São Paulo), con un total de cerca de 3.200 camas en los segmentos de 4 y 5 estrellas.

El contrato de un año de duración incluye el mantenimiento preventivo periódico de los equipos, con el fin de evitar su deterioro y de aumentar el grado de confianza y seguridad de las instalaciones, al tiempo que se extiende el tiempo de vida útil con el menor costo

operativo e inversión, para así garantizar un nivel de comodidad ambiental permanente para todos los usuarios.

Los equipos hoteleros son particularmente sensibles en lo que respecta a la gestión de las condiciones de comodidad, y el objetivo es siempre que la experiencia de los huéspedes sea la más agradable posible. Dentro de este contexto, estos contratos constituyen siempre un desafío para Manvia, que busca permanentemente la satisfacción total de sus clientes. ☉



PORTUGAL

SESIÓN DE DIVULGACIÓN “ACCIDENTES DE TRABAJO: VAMOS A PREVENIRLOS TODOS JUNTOS”

SESIONES DE DIVULGACIÓN DE SINISTRALIDAD EN LA EMPRESA PROMOVIDAS POR LA DIRECCIÓN DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD (DQAS)

Con el fin de transmitir información y crear conciencia sobre la importancia de prevenir los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a través de una cultura de seguridad, Manvia organizó sesiones para difundir la siniestralidad en la empresa.

Sobre el tema “Accidentes de trabajo: Vamos a prevenirlos todos juntos”, y organizadas por la Dirección de Calidad, Medioambiente y Seguridad (DQAS), las sesiones contaron con la colaboración del gerente Pedro Vieira Neves, quien insistió en destacar: “Queremos mejorar y, en este sentido, tenemos que estar todos muy atentos y preocupados en establecer objetivos y procedimientos cada vez más rígidos, para prevenir y disminuir la frecuencia de los accidentes”. También destacó la importancia de la inversión en prevención “a fines de reducir los accidentes y contribuir al bienestar de todos nosotros, tanto en el aspecto personal como familiar y de la propia empresa”.



Ana Anselmo, de la Dirección de Calidad, Medioambiente y Seguridad (DQAS), destacó algunos Indicadores de siniestralidad y tendencias que reflejan que, lamentablemente, este continúa siendo un tema recurrente en Portugal. La sesión también contó con la participación de Isabel Serra, especialista en medicina laboral de Atlanticare, quien ayudó a tratar el tema de las enfermedades profesionales.

De acuerdo con los datos suministrados por la Autoridad para las Condiciones de Trabajo (ACT), desde 2015, se ha producido un aumento de los accidentes, especialmente en lo que respecta a los accidentes mortales y graves en 2018. En Manvia, los indicadores se han mantenido estables, con una leve mejora en 2018 en comparación con los últimos tres años, reflejo del esfuerzo e inversión realizados. 🕒

SOFTWARE DE AUDITORÍAS TÉCNICAS AGILIZA LOS PROCESOS Y PROMUEVE LA TRANSPARENCIA DE LA INFORMACIÓN

CON LA NECESIDAD DE AGILIZAR, SIMPLIFICAR LOS PROCESOS, ACELERAR Y PROMOVER LA TRANSPARENCIA DE LA INFORMACIÓN, MANVIA TIENE A SU DISPOSICIÓN UN SOFTWARE DE AUDITORÍA TÉCNICA.

La implementación de este software ha simplificado el trabajo de los auditores, permitiendo que la auditoría finalice el mismo día, con la generación automática del informe.

El área de mantenimiento requiere el cumplimiento de un conjunto de actividades y obligaciones legales, y, con el objetivo de verificar el cumplimiento de todas estas obligaciones, Manvia ha puesto en marcha un programa de Auditorías Técnicas, dividido por áreas de especialización y llevado a cabo por ingenieros (mecánicos, electrotécnicos, electrónicos y civiles) que no pertenecen a la misma dirección, con el fin de garantizar la idoneidad en la evaluación y obtener como resultado un informe técnico que esté a disposición del Cliente. El proyecto contribuyó a la empresa en tres áreas fundamentales:

1. CREDIBILIDAD

Consolidar la credibilidad que Manvia ya tenía ante el Cliente, ya que las

auditorías constituyen una iniciativa interna y permiten que el Cliente conozca exactamente el estado en el que se encuentra su instalación;

2. EFICIENCIA

Las auditorías permiten que los equipos de mantenimiento corrijan y mejoren los métodos de trabajos y los optimicen. También permiten que la gerencia verifique dónde existen ineficiencias y que trace planes de capacitación adecuados para cada equipo.

3. INTERCAMBIO

El hecho de que los auditores pertenezcan a la empresa permite superar las formalidades procesales y facilita el intercambio de experiencias entre colegas, además de la proactividad,

ya que las auditorías no solo alertan sobre los puntos de mejora, sino que también tienen un aspecto pedagógico para quienes son auditados.

Por último, permite que los auditores dispongan de un conocimiento más amplio sobre los diversos tipos de instalaciones, haciendo que estén más calificados, desde el punto de vista técnico. La implementación de este software ha simplificado la forma de trabajo de los auditores, permitiendo que la auditoría finalice el mismo día, con la generación automática del informe; promueve la transparencia en todo el proceso; aumenta el número de contratos auditados; aumenta el número de auditorías realizadas anualmente, que se triplicaron en número, y permite una mejora del 10 % en la evaluación de la satisfacción de los clientes. ☉



PORTUGAL

MANVIA REALIZA SERVICIOS DE LUBRICACIÓN EN SOMINCOR

Servicios de aplicación de lubricantes de superficie y mantenimiento preventivo periódico de equipos.

Manvia proveerá a SOMINCOR, Minas de Neves Corvo, los servicios de lubricación para equipos de minas a cielo abierto y subterráneos. Asimismo, ofrecerá el mantenimiento preventivo periódico de los equipos con el fin de evitar su deterioro prematuro y de aumentar el tiempo de vida útil con el menor costo operativo y la menor inversión.

La amplia y probada experiencia de Manvia en esta área industrial, desde 2014, así como el trabajo brindado anteriormente en esta instalación, hacen de Manvia el socio ideal. Los procesos y procedimientos desarrollados permiten no sólo garantizar que las tareas

de lubricación se realicen de forma adecuada sino también que se recopile información confiable, que permita contar con una visión crítica de los planes de mantenimiento, lubricación o incidencia de averías.

Las actividades de lubricación contribuyen de manera fundamental a la garantía de los más altos niveles de seguridad y la continuidad del servicio en el funcionamiento de una unidad industrial y, al mismo tiempo, al alcance de los mejores niveles de rendimiento.

SOMINCOR – Sociedade Mineira de Neves Corvo S.A. fue creada el 24 de



MINAS DE NEVES CORVO

Castro Verde

julio de 1980, después de haberse descubierto un depósito de sulfuros con cantidades significativas de metales como cobre, estaño y zinc en la localidad de Castro Verde, en 1977. Después de que la empresa fue adquirida por Lundin Mining, la gerencia se ha centrado en mejorar el desempeño operativo de la mina y de explorar nuevos recursos y reservas en áreas adyacentes. ☉



MALAWI

MOTA-ENGIL AFRICAN INITIATIVES

LA VISITA DEL COMITÉ ÁFRICA DE LA FUNDACIÓN MANUEL ANTÓNIO DA MOTA BUSCA REFORZAR LA POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DESARROLLADA EN MALAUI.



FMAM busca cumplir con la visión de su fundador.

El Comité África de la Fundación Manuel António da Mota (FMAM), representado en esta iniciativa por Teresa Mota Neves y Alexandra Romão Mota, visitó el mercado de Malaui en el marco del proyecto “Mota-Engil African Initiatives”. Este programa se basa esencialmente en dos pilares de acción: el apoyo a mejores condiciones de salud y de educación.

Además del programa de trabajo desarrollado y coordinado con la estructura de Mota-Engil Malaui, el CEO del mercado, António Pimenta da Silva, participó de la visita a varias instituciones como hospitales y escuelas. También se organizó la donación de libros, manuales escolares y equipamiento deportivo para una escuela en la región de Nkhotakota.

El objetivo del Comité África fue aprovechar la visita de las promotoras del proyecto “African Initiatives”

para incluir a la escuela visitada en el programa de “padrinazgo escolar”, del mismo modo que ya sucedió con otras escuelas en Angola y Mozambique. El padrinazgo permitirá reforzar el apoyo de esta estructura en el país y crear un vehículo de relación permanente con esta institución educativa.

El Grupo ha estado presente en este mercado desde 1990, en constante interacción con las comunidades locales. Por ese motivo, para Mota-Engil Malaui y la FMAM, esta iniciativa desarrollada por Teresa Mota Neves y Alexandra Romão Mota es otro motivo de gran orgullo, considerando todos los objetivos alcanzados y a los que se dará continuidad.

De este modo, la FMAM busca cumplir la visión de su fundador con respecto a la promoción del desarrollo social de las comunidades donde Mota-Engil ejerce sus actividades. ☺



- 1
- 2
- 3
- 4

Teresa Mota Neves y Alexandra Romão Mota participaron en Malawi en iniciativas de apoyo social en escuelas y hospitales donando libros y manuales escolares, así como equipo deportivo para la región de Nkhotakota.



ANGOLA

LA SOSTENIBILIDAD DE LOS EDIFICIOS HOSPITALARIOS EN ANGOLA

MOTA-ENGIL ANGOLA DESARROLLA UN PROYECTO EJEMPLAR EN EL NUEVO HOSPITAL GENERAL DE CABINDA.



Este trabajo tiene una gran relevancia histórica para la empresa y simboliza los lazos de confianza entre Mota-Engil y Angola.

La 1.ª fase del Hospital General de Cabinda, ubicado en Chibodo, provincia de Cabinda, tendrá como función principal proporcionar a la población la debida asistencia médica integral, preventiva y curativa, además de responder a las solicitudes de servicios especializados y evitar el traslado de pacientes a otras partes del país o al extranjero.

Caracterizado como un proyecto moderno con respecto a los avances de la medicina para satisfacer las necesidades de la población, en el ámbito de los procedimientos, el futuro hospital dispondrá de 110 camas para internación (1.ª fase) e incluirá áreas de servicios de diagnóstico por imagen, servicios de medicina interna, pediatría, cirugía, ginecología y obstetricia, unidad de cuidados intensivos, servicio de urgencias, fisioterapia y morgue.

La construcción se realiza en un lote de aproximadamente cinco hectáreas e incluye todas las infraestructuras viales, de suministro de energía de emergencia

y abastecimiento de agua, drenaje y el edificio del hospital, constituido por nueve pisos equipados.

Aplicando las capacidades más modernas de diseño y construcción, el proyecto del Hospital General de Cabinda buscó garantizar que el emprendimiento incorporara prácticas sostenibles y que favoreciera una mejor eficiencia económica y social.

La organización y el equipamiento de los espacios, la creación de los ambientes de trabajo optimizados para médicos, enfermeros y personal auxiliar, así como la creación de ambientes adecuados para pacientes aislados del espacio exterior (internados) proporciona a médicos y pacientes una mayor comodidad y promueve una mejor recuperación de los enfermos.

Durante el proceso de construcción en sí, la empresa asume el compromiso de reducir el impacto ambiental al dar prioridad al uso de materiales de producción y extracción local,



a la reutilización de materiales, al reciclaje y valorización de residuos de construcción junto con las comunidades a su alrededor. Asimismo, se compromete a usar productos de base orgánica certificados y a crear grandes áreas verdes con plantación de especies autóctonas en el área que rodea al edificio.

La sostenibilidad también se manifiesta en la correcta orientación del edificio con el fin de permitir una iluminación y ventilación adecuadas, con el menor consumo de energía. La fachada se caracteriza por el revestimiento con materiales reciclables de aluminio y vidrio para potenciar la potencial exposición a la luz natural. Vale la pena destacar el confort visual que proporciona el paisaje del entorno, el confort térmico y acústico que se obtiene a través de la modernización del sistema de instalaciones técnicas especiales, la existencia de zonas con espacios lúdicos interiores y exteriores, de espacios de ocio y de espacios verdes con acceso aspectos públicos.

Este proyecto destaca la capacidad de Mota-Engil como contratista general para ejecutar proyectos de alta complejidad, que catalizan el desarrollo sostenible de la construcción.

Como parte del desarrollo del proyecto, mensualmente, Mota-Engil Angola ha llevado a cabo diversas actividades sociales con las comunidades que viven en las proximidades del nuevo hospital. Esta iniciativa de responsabilidad social surgió para:

- Apoyar el desarrollo social de los lugares cercanos al proyecto con la orientación de la Fundación Manuel António da Mota (FMAM);
- Garantizar el cumplimiento de la Política de Responsabilidad Social Corporativa vigente para el proyecto, con la supervisión de ASGC, empresa facilitadora designada por UKEF, empresa británica que financia el proyecto.

Entre las acciones sociales llevadas a cabo hasta el momento, se destacan:

- La valorización de residuos de la construcción civil
- La entrega de conjuntos de material escolar y juguetes a escuelas y asilos
- La rehabilitación de aulas en la Escuela Primaria de Simindele
- La rehabilitación de la Comisaría de Chibodo
- La limpieza/rehabilitación de la cancha de fútbol de la comunidad local
- La creación de una biblioteca en la Escuela Primaria de Simindele, con donación de libros.

De este modo, Mota-Engil Angola, en asociación con la FMAM, está cumpliendo la visión de su fundador, Manuel António da Mota, de promover el desarrollo social de las comunidades donde Mota-Engil desarrolla su actividad. ☺

2
Panorámica actual

1
Proyecto finalizado



ANGOLA

MOTA-ENGIL CONSTRUYE UN ROMPEOLAS EN EL PUERTO DE CABINDA

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA OBRA Y SU IMPORTANCIA PARA LA DINAMIZACIÓN DE LA ECONOMÍA EN LA PROVINCIA DE CABINDA.



El trabajo de dragado y suministro de arena deberán realizarse de manera escalonada, considerando un plazo de aproximadamente 12 meses para la operación efectiva.

Cabinda es una de las 18 provincias de Angola y está ubicada en la región norte del país; es la más septentrional y también el único enclave de la nación.

Cabinda es una de las 18 provincias de Angola y está ubicada en la región norte del país; es la más septentrional y también el único enclave de la nación.

Por limitar al norte con la República del Congo, al este y al sur con la República Democrática del Congo y al oeste con el Océano Atlántico, una de las principales limitaciones de la provincia es precisamente el aislamiento al que está expuesta, ya que la red vial que conecta esta provincia con el restante territorio angoleño es deficiente (casi inexistente). Ante este panorama, la vía marítima adquiere mayor relevancia en el desarrollo de la provincia, ya que puede ser el medio facilitador para el transporte de personas y mercaderías, reduciendo la insularidad a la que la provincia está sujeta.

Para mejorar el flujo marítimo en la provincia, se hizo evidente la necesidad de proporcionar al puerto de amarre las condiciones necesarias para su operación.

Por este motivo, EPC – Empresa Portuária de Cabinda tomó la decisión de construir un rompeolas al oeste del muelle flotante que existe actualmente en el Puerto de Cabinda. El objetivo de esta obra será brindar la protección adecuada para mejorar las condiciones operativas del actual muelle flotante. EPC efectuó los estudios básicos y solicitó el proyecto referencia para ejecutar la obra.

El proyecto de referencia se desarrolló en julio de 2014, y la solución estructural prevista consistió en una pantalla de tablestacas que hacían las veces de rompeolas, trabada por una plataforma de hormigón armado apoyada en pilotes. La solución adoptada, a diferencia de una solución tradicional que implicaría la construcción de un rompeolas de taludes,



DATOS DEL CONTRATO:

Valor total del contrato

Fecha de adjudicación
29/09/2016

Fecha de consignación
1/11/2016

Fecha de inicio de la obra
04/04/2017

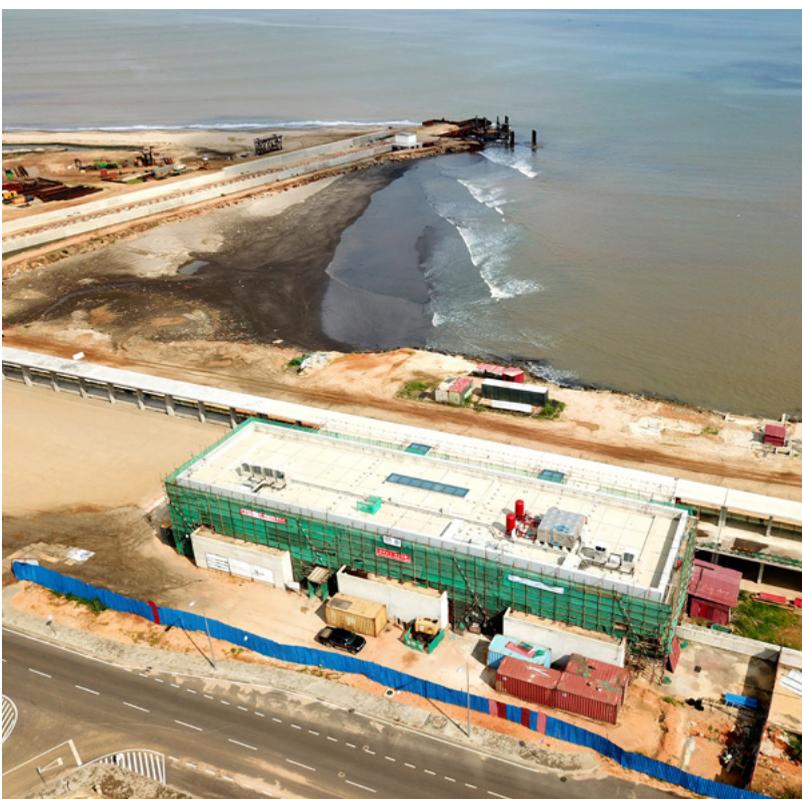
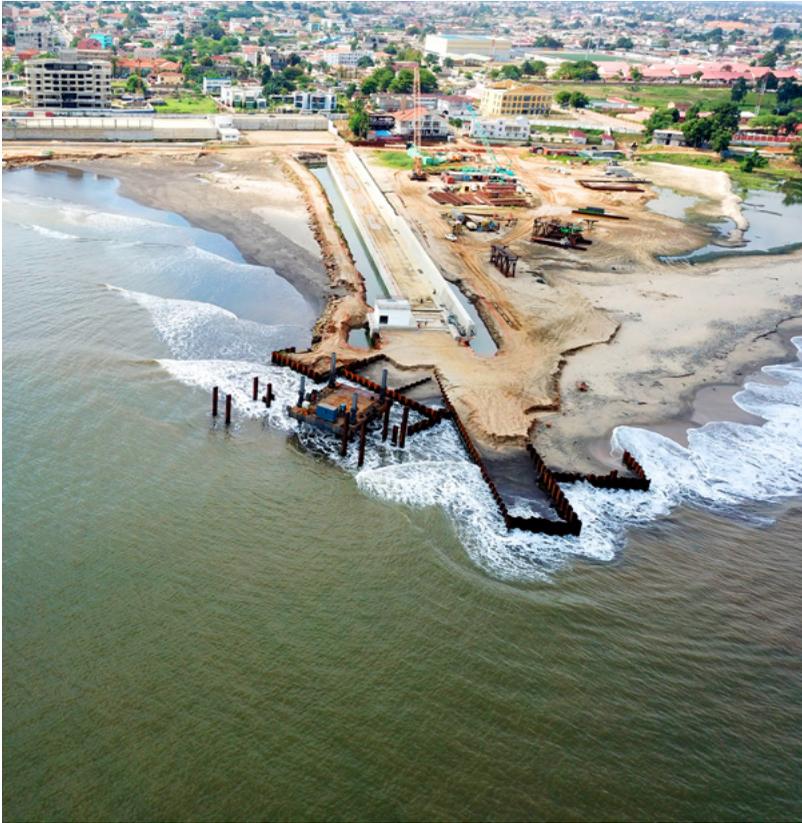
Monto de la obra
USD 42.700.000

Adelanto del 15 %:
USD 6.405.000

Período de ejecución de la obra:
22 meses

1.ª prorrogação del plazo
de ejecución de la obra hasta
el 10 de junio de 2019

2.ª prorrogação del plazo
de ejecución de la obra hasta
el 31 de octubre de 2020



con enrocado, prevaleció debido a la fuerte limitación para obtener material enrocado de buena calidad en la zona de Cabinda. Por otro lado, la naturaleza de la solución estructural adoptada permite que el lado interno de la estructura sea utilizado como embarcadero. Este embarcadero complementará el Puerto de Cabinda y sustituirá al actual muelle flotante, el que –por su naturaleza– tendrá una vida útil reducida.

En 2016, el consorcio Mota-Engil Angola / Seth Angola propuso una solución alternativa para la construcción del rompeolas y del muelle. La solución propuesta por este consorcio consiste en la construcción de un terraplén con el material resultante del dragado del canal de acceso y la dársena de maniobra. El muro de contención del relleno se realizará con dos pantallas de tablestacas metálicas arriostradas con tirantes. La plataforma del terraplén que se creará en el interior de la pantalla de pilotes dará cuerpo al



EL SUMINISTRO DE ARREGLO Y ARENA

está fuertemente condicionado por las actividades del trabajo en curso en el Rompeolas,

por lo que consideramos que el hecho de que ambos contratos sean administrados por la misma compañía, facilita enormemente la coordinación, lo que resulta en menos problemas y minimiza su intervención.

rompeolas y constituirá la plataforma de apoyo a los muelles.

La solución propuesta permite que se utilice el lado interior del rompeolas como embarcadero.

Asimismo, la solución alternativa presenta beneficios ambientales, ya que promueve el uso de la arena dragada, así como beneficios desde el punto de vista económico, por implicar costos de mantenimiento inferiores.

El nuevo rompeolas se ubicará a lo largo de la bahía de Cabinda, al este de las infraestructuras portuarias existentes, cerca de la entrada de la bahía.

La posición del rompeolas fue determinada tratando de mantener la ubicación y la disposición de los muelles, tal como definido en el proyecto de referencia.

Los trabajos de dragado para la creación de los puestos de atraque, la dársena de maniobra y el canal de acceso están fuera del alcance de este proyecto.

El 31 de octubre de 2019, se adjudicaron a MEA los trabajos de dragado de aproximadamente 1.500.000 m³ en el Puerto de Cabinda.

El trabajo de dragado y suministro de arena deberán realizarse de manera escalonada, considerando un plazo de aproximadamente 12 meses para la operación efectiva. El dragado y el suministro de arena están fuertemente condicionados por los trabajos en curso vinculados al rompeolas. Por este motivo, consideramos que el hecho de que ambas obras sean administradas por la misma empresa facilita en gran medida la coordinación, lo que resulta en menos problemas y minimiza la intervención del Cliente.



**PRINCIPALES
MATERIALES Y
CANTIDADES**
Porto de Cabinda

PRINCIPALES MATERIALES Y CANTIDADES EN LAS OBRAS:

8.750 m³ de hormigón C30/37
para las vigas de coronación

1.448 t de acero

5.770 t de pilotes, incluidos
los largueros, los tirantes y las
pantallas de anclaje

3.800 m² de pavimento en
hormigón fragmentado de
200 mm de espesor

12.000 m² de bloques de 8 cm

180.000 m³ de relleno entre
las pantallas de pilotes,
incluyendo vibrocompactación
profunda

7.600 m³ de piedras sueltas de
granulometría extensa tratadas
con cemento (AGEC)

Muebles del embarcadero:
23 defensas neumáticas,
33 defensas SX600
y 28 bolardos de amarre

Volumen de arena a dragar/
suministrar para rellenar
el interior del rompeolas:
187.000 m³

1

Trabajo de dragado para la creación
de puestos de atraque..

2

Vista aérea de las infraestructuras
portuarias existentes.

El mantenimiento del canal de acceso y de la dársena de maniobra será esencial para garantizar el funcionamiento normal del puerto. Los rompeolas son estructuras que, por su naturaleza, impiden el ciclo normal de paso de arena y, por lo tanto, dependen del mantenimiento periódico, mediante dragado, de los fondos, a lo largo de su vida.

Esta optimización de los medios supone un avance significativo cuando se inaugure el nuevo rompeolas del Puerto de Cabinda, así como todas las ventajas sociales y financieras vinculadas al inicio de su operación, teniendo en cuenta que esta infraestructura tendrá una capacidad de operación muy superior al pontón flotante existente, especialmente en el período en que se producen las calimas.

Además de entregar la draga al Cliente al finalizar los trabajos, Mota-Engil Angola promoverá la capacitación de los técnicos

del puerto durante el transcurso del trabajo, una formación que se adquirirá en forma continua in situ durante 10 meses.

ROMPEOLAS

El rompeolas tendrá aproximadamente 660 m de largo, extendiéndose desde la playa hacia el mar, hasta una zona donde la cota del fondo marino es de aproximadamente -6,00 m (LAT). El rompeolas comprende dos tramos diferentes; el tramo inicial, con el camino de acceso, dispuesto en dirección S-N, y el tramo posterior, del lado del mar, desviado en aproximadamente 50° hacia el NE en relación con la dirección del tramo del camino de acceso.

El tipo de estructura del rompeolas será similar a lo largo de ambos tramos; estará compuesta por dos pantallas de tablestacas metálicas vinculadas por un sistema de anclaje con tirantes de sección circular de acero.



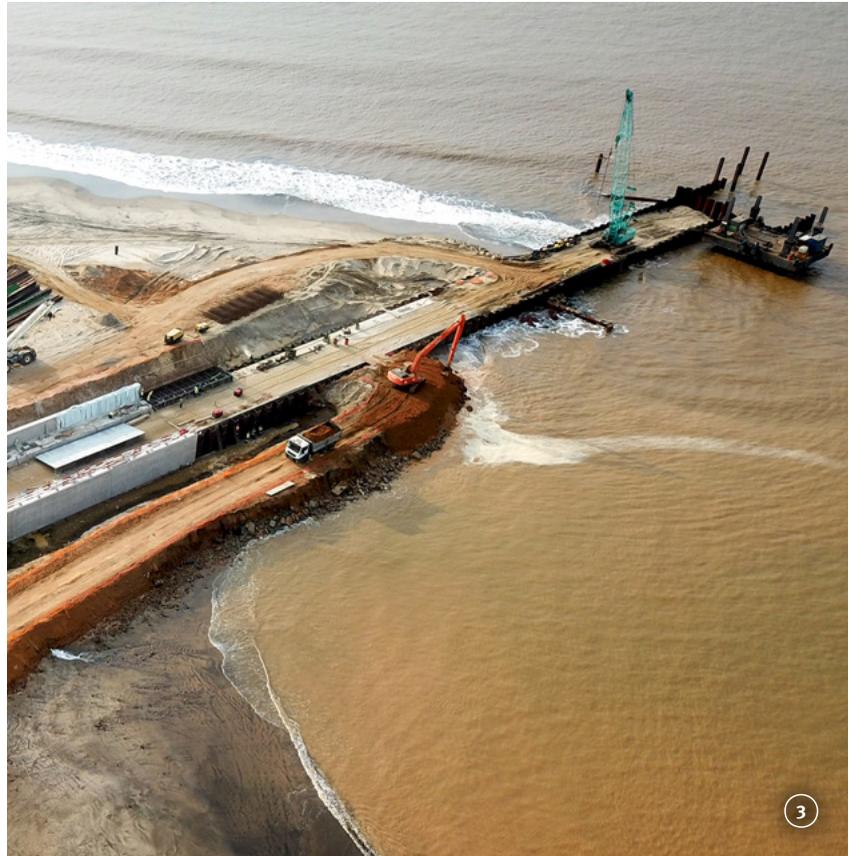
METODOLOGÍA DE EJECUCIÓN PARA LA 1ª FASE:

1. Engarzado de pared combinado HZM (actualmente PK 235) – 100%
2. Excavación del interior del rompeolas (actualmente PK235) – 100%
3. La colocación de varillas (actualmente PK235) – 100%
4. Terraplén con arena desde la playa hasta la cuota + 3.50 (actualmente PK235) – 100%
5. Vibro-compactación de la cuota de vertedero 3,50 (actualmente PK235) – 100%

METODOLOGÍA DE EJECUCIÓN PARA LA 2da FASE:

Dada la imposibilidad de poder contar inmediatamente con un dragado para el suministro de arena y la creación de las siguientes plataformas de vertedero, para proceder con la ejecución de la cortina de pilotes en los 360 metros de muelle (40 metros de ancho).

Estimación del volumen de dragado requerido para la segunda fase (fases 2 y 3 en los siguientes diseños) = 150,000 m³



- Acceso vial de 12,25 m de ancho y 295 m de largo (1.ª fase). Muelle ligero de 5 m de profundidad y capacidad de atraque para embarcaciones de hasta 1.700 t (terminal de pasajeros). Será necesario ejecutar un muelle flotante compatible con el proyecto actual, de modo que este muelle permita el atraque de *ferries* para el transporte de pasajeros;
- Espigón de 40 m de ancho y 365 m de largo y rampa *roll on-roll off* (ro-ro) de 25 m de ancho, 30 m de largo y 10 % de pendiente (2.ª fase). Se trata de un muelle con 9 m de profundidad y capacidad de atraque para embarcaciones de hasta 15.000 t (terminal de carga).

El tramo del camino de acceso tendrá 295 m de largo y 12,25 m de ancho. El largo del tramo del lado del mar será de 365 m y tendrá un ancho de 39,80 m.

La pantalla de contención interior del rompeolas se utilizará como una estructura de ataque a lo largo de dos muelles con diferentes profundidades. El lado interno del tramo inicial del rompeolas se utilizará como embarcadero, con una cota de servicio de -5,00 m (LAT) y un largo de 180 m. En el lado interno del lado de mar se ubicará el embarcadero principal. La cota del fondo de servicio de este embarcadero será de -9,00 m (LAT) y tendrá un largo de 340 m.

En el lado interno del rompeolas, en la zona de inflexión, en la transición entre los dos tramos del rompeolas, se construirá una rampa *roll-on/roll-off* (ro-ro). La rampa tendrá 25 m de ancho y 30 m de largo, con un pendiente del 10 %.

A fines del mes de julio se concluyó el hincado de pilotes previsto para la primera fase. ☉

3

Vista aérea actual de la obra.

ANGOLA

PROJEKTA 2019

MOTA-ENGIL ANGOLA ESTUVO PRESENTE EN LA 16.ª EDICIÓN.



Bajo el lema “Proyectar el futuro, construyendo el presente”, se llevó a cabo en Luanda, la 16.ª edición de PROJEKTA, la Feria Internacional de Equipamiento y Servicios para la Construcción Civil, Obras Públicas, Urbanismo, Arquitectura y Decoración de Interiores, un evento de importancia significativa para el sector en Angola.

Esta edición contó con la participación de aproximadamente 100 empresas (120 estands), con cerca de 5.000 visitantes de diversas nacionalidades. La misma se llevó a cabo en la Zona Económica Especial de Viana (ZEE), en un espacio de aproximadamente 5.000 m².

La ceremonia de apertura contó con la participación del ministro de Construcción y Obras Públicas, Manuel Tavares de Almeida, quien destacó que el sector de la construcción civil y edificación generó

más de 28.000 nuevos puestos de trabajo en los últimos dos años y fue el segundo sector que más empleos creó en el país. Asimismo, aprovechó la oportunidad para incentivar a los inversionistas a continuar apostando en la transformación de la materia prima local para cubrir las necesidades del mercado nacional, y destacó: “Estamos incentivando a la industria, creando proyectos innovadores y apelando a la iniciativa privada, para que la misma recurra al mercado local y pueda desarrollar la industria de materiales de construcción y de proyectos”.

La 16.ª edición de Projekta y la 1.ª edición del Salón Inmobiliario de Angola son iniciativas de los ministerios de Construcción y Obras Públicas y de Vivienda, y se realizan en asociación con la empresa Eventos Arena.

Mota-Engil Angola estuvo presente con dos sectores del área técnica de la empresa,

específicamente, con el laboratorio central y el área de topografía. También estuvo presente la empresa participada Vista Waste, reconocida operadora del Grupo Mota-Engil en Angola en la recolección de residuos y limpieza urbana, que además se dedica a promover la educación y la concienciación ambiental.

El público se acercó a los estands de Mota-Engil Angola recibiendo la visita de clientes, asociados y varias empresas del sector.

Es importante mencionar que el stand de Mota-Engil Angola fue designado para la categoría “Mejor participación en servicios para la construcción civil y obras públicas” (laboratorio central y topografía). Esta designación reconoce la participación activa de la empresa en este importante evento para el sector en Angola. 🕒



ANGOLA

NUEVO CENTRO DE PROCESAMIENTO DE DATOS CENTER EN ANGOLA

EL PROYECTO NUEVO CENTRO DE PROCESAMIENTO DE DATOS ITA, DENOMINADO CENTRO DE PROCESAMIENTO DE DATOS 2, ES UN EDIFICIO CONSTRUIDO DENTRO DEL COMPLEJO DE LA EMPRESA ITA.



Se trata de una extensión/ampliación del CENTRO DE PROCESAMIENTO DE DATOS 1, y se destinará al procesamiento y almacenamiento de datos.

Con un área de implantación de 1.450 m², el edificio cuenta con tres pisos y dispone de recepción, antesalas, sala de ensayos, áreas técnicas, salas de UPS, salas de

crisis, baños, montacargas, plataformas de descarga y escalera de emergencia. Las paredes exteriores son de concreto con superficies visualmente atractivas, creadas por la cuidada estereotomía del encofrado, la textura dada al concreto y la creación de patrones moldeados, recubiertas en su cara interior por paneles tipo sándwich con lana de roca.

Las áreas técnicas fueron revestidas adecuadamente con piso técnico, paredes con paneles tipo sándwich contra incendios, con características acústicas, y techos con placas metálicas extraíbles.

El área técnica del techo alberga todo el equipo necesario para la refrigeración y renovación del aire del Centro de Procesamiento de Datos y está compuesta por dos pasillos de hormigón armado con canales para escurrimiento de las aguas pluviales.

Todo el edificio tiene control de acceso, CCTV, sellado contra incendios, alarmas contra incendios y sensores de intrusión,

además de equipos de extinción de incendios.

Las medidas de protección contra incendios consisten en sistemas de extracción de humo y extinción por gas. El edificio está equipado con 13 tanques de gas que suman aproximadamente 2.000 kg de NOVEC para garantizar la extinción de incendios. Todo el sistema está totalmente automatizado para asegurar la protección de los equipos.

Por tratarse de un edificio técnico, la climatización es específica para este tipo de solución y se realiza mediante unidades de climatización de control cercano. El centro de procesamiento de datos está equipado con 12 unidades con una potencia total de climatización de 720 kW, con control electrónico de temperatura y humedad.

El Centro de Procesamiento de Datos dispone de más de 170 bastidores que le permiten disponer de espacio para que 160 clientes hospeden sus equipos. La



comunicación con el exterior se realiza a través de más de 9 km de cables de fibra óptica.

El edificio está totalmente automatizado y se lo controla en tiempo real a través de sistemas de seguridad y de gestión de centros de datos. El cliente realiza la supervisión y gestión del edificio, tanto de forma local como remota.

De esta forma, garantiza la posibilidad de que sus clientes hospeden sus equipos y almacenen su información digital de una forma completamente segura y fiable en todos los aspectos, desde el propio edificio en sí, como en con relación a la climatización, la seguridad física, la energía, la seguridad electrónica y las medidas de lucha contra incendio. ☉

ANGOLA

CERTIFICADO OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO

Mota-Engil Angola reduce los gastos de estadia en las terminales.

El pasado 31 de octubre se llevó a cabo una ceremonia en la cual el secretario ejecutivo del Comité de Facilitación del Comercio (CNFC) otorgó a la empresa Mota-Engil Angola el certificado de Operador Económico Autorizado, una vez que esta cumple con los requisitos obligatorios exigidos por las reglas y la legislación del Comercio Internacional. Filomeno Viriato, responsable del sector logístico, estuvo presente representando a la empresa.

De los 400 grandes contribuyentes, además de Mota-Engil, otras seis empresas de renombre obtuvieron la certificación:

Toyota, Total, Coca-Cola, Grandes Moagens, Nova Agrolider y Stylus Distribuição.

Esta certificación es de suma importancia, ya que los Operadores Económicos Autorizados (OEA) reciben un trato prioritario en los procesos de despacho aduanero y de inspección de mercaderías, lo que les permite reducir los gastos de estadia en los terminales, facilitando el comercio y el fortalecimiento de la seguridad de la cadena logística.

Sin lugar a duda, este es un valor agregado en el proceso de acreditación y credibilidad de la operación de Mota-Engil en Angola. ☉



CERTIFICADO DE OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO
Mota-Engil Angola



ANGOLA

III CONGRESO DEL COLEGIO DE INGENIEROS EN ANGOLA

MOTA-ENGIL ANGOLA PARTICIPA ACTIVAMENTE
EN EL INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS.



Mota-Engil contribuyó activamente al intercambio de conocimientos y experiencia profesional.

El III Congreso del Colegio de Ingenieros de Angola y el IV Congreso de Seguridad y Salud Ocupacional y Ambiental se realizaron en Angola como parte de la iniciativa conocida como “4.ª revolución industrial”. Estas iniciativas contaron con la presencia de importantes personalidades del Estado angoleño, como Diamantino Pedro Azevedo, ministro de Recursos Minerales y Petróleo de la República de Angola,

y Isaac dos Anjos, secretario del presidente de la República para el sector productivo, así como Lucrecio Costa, secretario de Estado de Energía y Agua. La presencia de estas personalidades reforzó la importancia del evento, cuyo objetivo fue brindar una idea del impacto provocado por los nuevos paradigmas y transformaciones que surgirán en la nueva era industrial, como parte del desarrollo y evolución de las sociedades.

Entre los diversos temas abordados, se destacan:

- Las nuevas fronteras de la ingeniería en el siglo XXI
- La diversificación de la economía y la digitalización
- El turismo y las condiciones estructuradoras para su desarrollo
- La recalificación urbana
- La seguridad y salud en el trabajo en la industria 4.0.

En estos eventos, que también contaron con la presencia de los presidentes de los Colegios de Ingenieros de Angola, Brasil, Cabo Verde y Portugal, Mota-Engil Angola participó a través de la consideración de dos temas:

- “Inestabilidad y erosión de taludes en el ámbito de la seguridad, prevención, protección, reconstrucción y preservación”, presentado por Fernando Pereira, responsable del área de Fundaciones y Geotecnia de Mota-Engil África, y
- “Riesgos y prácticas de seguridad en el sector minero”, presentado por António

Vieira, vicepresidente del Colegio de Ingeniería Geotécnica y Minas, y responsable del área de minería de Mota-Engil África.

Así, Mota-Engil contribuyó activamente al intercambio de conocimientos y experiencia profesional, mostrando una continua preocupación y empeño en la evolución técnica de los diversos campos de la ingeniería, manteniendo el compromiso de participar en acciones de capacitación de la sociedad donde actúa. ☉

ANGOLA

FMAM Y MOTA-ENGIL ANGOLA PROMUEVEN EL DESARROLLO SOCIAL EN LUANDA

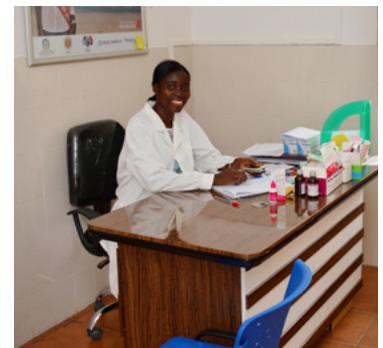
Diseño, construcción y equipamiento del Instituto Hematológico Pediátrico de Luanda.

Dentro del ámbito de la construcción del Instituto Hematológico Pediátrico de Luanda, Mota-Engil Angola ha llevado a cabo diversas actividades sociales con las comunidades que viven tanto en las proximidades del nuevo hospital como en otras áreas. Esta iniciativa surge con dos objetivos:

- Apoyar el desarrollo social de los lugares cercanos al proyecto y donde la contribución de Mota-Engil Angola pueda ser necesaria, con el apoyo y orientación de la Fundación Manuel António da Mota (FMAM);
- Garantizar el cumplimiento de la Política de Responsabilidad Social Corporativa vigente para el proyecto, con la supervisión de ASGC, empresa facilitadora nombrada por UKEF, empresa que financia el proyecto.

Entre las acciones sociales llevadas a cabo hasta el momento, se destacan:

- Rehabilitación de los edificios de la Comunidad de Leprosos de Funda, Luanda.
- Rehabilitación del área de Neonatología del edificio del Hospital Pediátrico David Bernardino.
- Rehabilitación de la impermeabilización del techo del Hospital Pediátrico David Bernardino.
- Rehabilitación y reparaciones de los sistemas de bombeo de aguas residuales y redes contra incendio del edificio sede del Ministerio de Salud, incluido el suministro e instalación de equipos de aire acondicionado en las oficinas.



REHABILITACIÓN DEL ÁREA DE NEONATOLOGÍA

Hospital Pediátrico David Bernardino, Luanda

FUNDAÇÃO MANUEL ANTÓNIO DA MOTA

De esta forma, Mota-Engil Angola, en asociación con la FMAM, cumple la visión de su fundador de dar apoyo y de promover el desarrollo social de las comunidades nacionales e internacionales donde Mota-Engil desarrolla su actividad. ☉



SOSTENIBILIDAD APLICADA EN RUANDA

LOS ASPECTOS ECONÓMICO, MEDIOAMBIENTAL
Y SOCIAL COMO EJE CENTRAL DE LA ACTIVIDAD.



Desde 2015, en Ruanda, Mota-Engil aplica una política de responsabilidad social alineada con los pilares fundamentales del Grupo. A modo de ejemplo, dentro de este ámbito, podemos mencionar que, durante todo el año de 2019, se desarrolló un programa extenso y diversificado en el que se destacan las acciones dinamizadoras de sostenibilidad ambiental y social, llevadas a la práctica mediante el apoyo a instituciones sociales y humanitarias, el apoyo directo a las comunidades locales e iniciativas como la organización de eventos deportivos inclusivos y acciones de voluntariado.

SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL

En lo que respecta a las iniciativas para promover la sostenibilidad ambiental,

Mota-Engil Ruanda está implementando actividades como la recolección de aceites industriales, el uso de sistemas de tratamiento y aprovechamiento de agua y la selección de residuos con separación de papel y plásticos para posterior tratamiento. Al mismo tiempo, garantiza que internamente se adopten las leyes y los procedimientos vinculados a la política medioambiental vigente en el país.

SOSTENIBILIDAD SOCIAL Y LA RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES

En el contexto del apoyo a las instituciones sociales y humanitarias, se distribuyeron bienes esenciales entre los usuarios de los servicios pediátricos en el Hospital Central de Kigali.

Basada en una práctica transversal de convivencia e interacción con las comunidades locales donde Mota-Engil actúa, esta preocupación también fue un eje central durante el año 2019 en Ruanda. Entre las diversas actividades, se incluye la atribución de becas que cubrieron todos los gastos escolares del año lectivo a ocho niños de un barrio carenciado de Kigali y el apoyo en las





1



2



3

campañas de concienciación social sobre VIH – SIDA.

Con el fin de promover el debate sobre la sexualidad y las enfermedades de transmisión sexual, la empresa ha desarrollado varias acciones de concienciación/refuerzo de la información sobre el VIH/SIDA y la adopción de comportamientos y actitudes informadas y conscientes. El proyecto contempló la proyección de películas y presentaciones dirigidas a toda la comunidad cercana al proyecto del nuevo Aeropuerto Internacional de Bugesera (NBIA), y la realización de un debate y una reunión posteriores para ofrecer más detalles y aclaraciones.

Otras iniciativas incluyen la creación de puntos de distribución de agua potable, así como la ampliación y el mantenimiento de accesos viales en las comunidades locales.

EL INTERCAMBIO CON LAS COMUNIDADES LOCALES A TRAVÉS DEL DEPORTE

Nelson Mandela dijo: “Ninguna actividad es tanto a las personas como el deporte. El deporte puede traer esperanza donde había desesperación. El deporte elimina los obstáculos raciales. El deporte se ríe de la discriminación. El deporte habla a las personas en un idioma que todo el mundo puede entender”.

Debido a que el deporte es uno de los fenómenos sociales más importantes

que promueve una mejor comunicación entre las personas, a principios de 2019, el mercado de Ruanda también organizó la primera edición del Mota-Engil BIKE TOUR, con un recorrido trazado entre Gashora (obrador de la empresa) y la frontera con Burundi. A lo largo de estos 30 km, la cohesión entre los participantes, que son empleados de la empresa, el espíritu de colaboración y el juego limpio fueron notables.

VOLUNTARIADO

Estandarte de Mota-Engil en Ruanda, el apoyo a las comunidades comenzó a integrar el ADN de la empresa y, en consecuencia, de sus empleados. El voluntariado siempre fue considerado un apoyo en la retaguardia de la empresa en iniciativas como la distribución de ropa y calzado a niños y la participación en el Umuganda, día de la comunidad. Este día está reservado para el desarrollo de acciones de beneficencia en las localidades. En esos momentos, es posible ver la dedicación de los empleados de la empresa, que no dudan en renunciar a su tiempo de descanso para participar y unirse a los residentes de las inmediaciones del obrador social en pequeñas obras de recuperación de accesos y mantenimiento, así como en el servicio de limpieza de cunetas. Estas actividades constituyen una referencia y un ejemplo de los valores y principios éticos del Grupo Mota-Engil. ☉



4

1

MEECA Open

2

Primero Bike Tour, A lo largo de estos 30 km

3

Ampliación y el mantenimiento de accesos viales

4

Campañas de concienciación social sobre VIH/SIDA



UGANDA

CONCIENCIACIÓN SOBRE EL CÁNCER DE MAMA

TALLER DE CONCIENCIACIÓN Y CONTROL INICIAL DEL CÁNCER DE MAMA Y DEL CUELLO UTERINO ORGANIZADO POR MOTA-ENGIL UGANDA.



El Departamento de Salud y Seguridad, en colaboración con la Iniciativa de Rescate Familiar (NSP), organizó un taller sobre salud para todas las empleadas del proyecto CIKNB, en el que participaron 73 mujeres

El objetivo del taller fue informar a las empleadas sobre los tipos de cáncer más comunes, como el cáncer de mama y el de cuello uterino.

Para conmemorar el mes de concienciación sobre el cáncer de mama, el Departamento de Salud y Seguridad, en colaboración con la Iniciativa de Rescate Familiar (NSP), organizó un taller sobre salud para todas las empleadas del proyecto CIKNB, en el que participaron setenta y tres mujeres.

Este taller contó con la presencia de especialistas del equipo comunitario de servicios del Laboratorio Nacional de Salud de Uganda (UNHLS), del Hospital Mulago Women y Mulago Kawempe Hospital. Como introducción, los especialistas se refirieron a la importancia de tomar conciencia sobre las señales y los síntomas del cáncer de mama y del cuello uterino, así como

sobre los tratamientos. También se trataron en detalle las recomendaciones sobre cómo realizar autoexámenes.

Entre los aspectos más importantes, se mencionó que el cáncer de cuello uterino es causado por el virus del papiloma humano (VPH), que se transmite sexualmente, pero que la vacuna contra el VPH ayuda a protegerse con éxito, además de que las mujeres sexualmente activas y con más de 21 años deben realizar exámenes regulares.

Aunque el cáncer de mama sea el tipo de cáncer más común e invasivo entre las mujeres, no está vinculado a ninguna edad específica y, por lo tanto, puede afectar a mujeres de cualquier edad. Sin embargo, el riesgo aumenta con la edad, y puede ser tratado cuando se realiza una detección precoz a través de controles regulares.

Una sesión de concienciación sobre el VIH/SIDA también estuvo a cargo de



Angella, defensora de los jóvenes que son portadores del VIH/SIDA explicó a las mujeres cómo es vivir con VIH positivo, además de tomar medicamentos antirretrovirales (ARV) regularmente y mantener una dieta equilibrada, y destacó la importancia de no estigmatizar a las personas portadoras del virus.

En conclusión, el taller fue una gran oportunidad para aumentar la concienciación de las mujeres. ☺

1

Foto grupal de todas las mujeres que participaron en el proyecto CIKNB

2

el Departamento de Salud y Seguridad, en colaboración con la Iniciativa de Rescate Familiar (NSP), organizó un taller con 73 mujeres

MOTA-ENGIL POTENCIA LA EFICIENCIA CON AYUDA DE LA ROBÓTICA

EN UN CONTEXTO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL, LOS SERVICIOS COMPARTIDOS DEL GRUPO FORTALECEN SU CAPACIDAD A TRAVÉS DE LA AUTOMATIZACIÓN ROBÓTICA DE PROCESOS (RPA).



1

Sérgio Lopes y Miguel Gomes,
Desarrollador de sistemas
de RPA y Gerente de RPA

En la actualidad, se considera que la sostenibilidad y la transformación digital son vectores centrales de competitividad para los negocios en el siglo XXI.

Con una visión conjunta, que equilibra el desempeño actual y futuro, la interconexión de estos vectores permitirá que las empresas alcancen nuevos niveles de desarrollo, para: accionistas, clientes, proveedores, comunidad, medioambiente, inversionistas y otros.

En otras palabras, la integración de nuevas tecnologías en los procesos comerciales o de soporte permite, desde una etapa inicial, no solo garantizar una elaboración y acceso más rápido y dinámico a la información (dando apoyo a la toma de decisiones), sino también ayudar a los empleados en sus actividades regulares, potencializando un mayor equilibrio entre su vida personal y profesional.

Dentro de este contexto, MESP (Mota-Engil Serviços Partilhados) ha elaborado capacidades de desarrollo, mantenimiento y ejecución utilizando la RPA.

La RPA es una tecnología disruptiva que permite ejecutar automáticamente actividades rutinarias (24 horas al día, 365 días al año), que normalmente están a cargo de personas, lo que permite que las empresas sean más eficaces en los procesos y trabajen con más flexibilidad cuando se producen variaciones de volumen.

RPA se aplica normalmente en procesos que sean:

- Repetitivos.
- Propensos a errores.
- Con reglas implementadas.
- Con transporte y transferencia de datos.
- Con alta carga administrativa.

Es importante mencionar que los beneficios de esta solución no son apenas globales (mejoría de los resultados del negocio, reducción de los costos salariales, reducción del riesgo), sino también en lo que respecta a:

- satisfacción por parte del usuario de la información (reducción de errores en el ingreso de datos u otros errores manuales, disponibilidad más rápida);
- análisis de datos (mejor calidad, mayor alcance de recolección, reducción del esfuerzo en su compilación);
- de los RR. HH. (mejora de la satisfacción de los empleados, mayor capacidad para gestionar las variaciones en el volumen de actividad, mejora de la reputación empresarial);
- cumplimiento normativo (minimización del contacto humano con datos sensibles, reducción de la posibilidad de fraude y creación de trazabilidad a efectos de auditoría).

“La adopción de nuevas tecnologías y procesos innovadores, ya sea en front-office o back-office, es ahora un paso esencial

para la optimización y eficiencia de nuestra empresa. La adopción de procesos basados en la robótica es un buen ejemplo, y merece ser evaluada, no como un hecho aislado, sino como una realidad que puede/debe replicarse en otras áreas del Grupo. Como líder interno en la adopción y desarrollo de esta herramienta, MESP también debe ser promotora y socia en este efecto de contagio positivo, para que otras áreas puedan replicar los buenos resultados obtenidos hasta ahora.”

FRASE JOSÉ PEDRO FREITAS,
Presidente da MESP

ENCUADRAMIENTO ESPECÍFICO

A fines de 2017, MESP eligió la plataforma de RPA. UiPath, empresa líder en robotización de procesos, con capitalización bursátil de USD 7MM, fue seleccionada por la agilidad de su solución y los niveles reducidos de inversión requeridos.

Durante 2018, se depositó mayor atención en la capacitación del equipo de RPA, así como en la elección (a través de casos de negocios específicos) de procesos piloto y de su implementación.

A partir de 2019, con total autonomía, MESP administra más de 30 actividades robotizadas bajo un modelo Unattended (ejecución programada) y Attended

(ejecución a pedido del usuario). Esto representa un ahorro de horas de trabajo equivalentes a 5 trabajadores de tiempo completo (FTE) por año, con gran transversalidad de las actividades robotizadas (Contabilidad, Impuestos, Generación de Informes, Tesorería, Datos maestros, Conciliaciones bancarias y RR. HH.).

Es importante destacar que, para que la robotización sea exitosa, es necesario sistematizar previamente los procesos, así como crear un tablero en tiempo real de la operación robótica, soportado en PowerBI.

PERSPECTIVAS DE EVOLUCIÓN

- Extensión de base instalada en MESP, que aprovecha la robotización como una fuerza de trabajo digital complementaria a los equipos actuales, centrándose en la gestión de los ciclos mensuales de actividad, el soporte en un horario más amplio y el refuerzo de efectos de escala
- Activación de robots para operación del negocio o de áreas administrativo-financieras (en empresas con o sin apoyo de MESP), así como actividades administrativas en el ámbito del holding. ☉



”

La adopción de nuevas tecnologías y procesos innovadores, es ahora un paso esencial para la optimización y eficiencia de nuestra empresa.

“

FRASE JOSÉ PEDRO FREITAS
Presidente da MESP

PORTUGAL

PREMIO MANUEL ANTÓNIO DA MOTA 2019

LA CONFERENCIA "PORTUGAL SOSTENIBLE" CONTÓ
CON LA PRESENCIA DEL PRIMER MINISTRO PORTUGUÉS,
ANTÓNIO COSTA.

Dedicado al tema de los objetivos de Desarrollo Sostenible en áreas como el medioambiente, la movilidad y la inclusión social, en 2019, el premio Manuel António da Mota contó con decenas de candidaturas. Por el mérito y la calidad del trabajo desarrollado por cada una de las organizaciones, la selección de los diez finalistas fue muy difícil.

Después de seleccionar las entidades finalistas, la ceremonia de entrega del premio Manuel António da Mota se llevó a cabo en el edificio de la Aduana (Alfândega) en Oporto. Este año, el premio fue otorgado a la Fundación de Gil, institución dedicada a prestar servicios de atención pediátrica a domicilio a niños con enfermedades crónicas. Por tratarse de la 10.^a edición del premio Manuel António da Mota, el valor del premio fue mayor que en las anteriores y alcanzó 75.000 euros y, en el

segundo y tercer lugar, se distinguió a la Asociación Dignidade y Asas – Asociación de Solidaridad, respectivamente.

Asistieron a la ceremonia el primer ministro portugués, António Costa, quien entregó el Premio a las instituciones finalistas, así como el ministro del Medio Ambiente y Acción Climática, José Pedro Matos Fernandes, que también fue disertante en la Conferencia.

Después de revelar el nombre del ganador, Patrícia Boura, presidente ejecutiva de la Fundación de Gil, declaró: "En primer lugar, agradezco este premio en nombre de los niños y de las familias a las que apoyamos diariamente desde hace 13 años en este proyecto. También quiero agradecer a mi equipo, que todos los días lucha silenciosamente con mucha resiliencia para que sea posible brindar apoyo a niños con enfermedades crónicas. >





En esta 10a edición de este premio, quiero comenzar enfatizando la importancia del trabajo persistente de la Fundación, su compromiso social, pero también reconocer estas diez entidades que hoy fueron debidamente recompensadas por la gran energía social en nuestro país.



ANTÓNIO COSTA
Primer-ministro



El premio fue otorgado a la Fundação do Gil, una institución dedicada a la atención pediátrica domiciliar a niños con enfermedades crónicas, que recibió en esta edición una cantidad de 75 mil euros.

1

Primer-ministro, António Costa

2

Auditorio del edificio de Aduanas, en Oporto, durante la ceremonia.

”

Para la Fundación Manuel António da Mota, [2019] es un año muy especial porque se trata de la 10ª edición del Premio, que ya es una referencia en Portugal.

“

RUI PEDROTO
Presidente Ejecutivo de la FMAM



En este momento, ampliamos el proyecto para incluir cuidados paliativos. Este premio es para ellos. Muchas gracias".

António Mota, presidente del Consejo de Administración del Grupo Mota-Engil, en su discurso, destacó: "Para la Fundación Manuel António da Mota, [2019] es un año muy especial porque se trata de la 10.ª edición del Premio, que ya es una referencia en Portugal. El primer ministro nos honra con su presencia. También se trata de un año especial porque en 2019 se otorgó en Luanda el primer premio Manuel António da Mota – Una vida en Angola. Ese premio fue entregado por la primera dama de Angola, ante la presencia de los presidentes João Lourenço y Marcelo Rebelo de Sousa. Puedo contarles que este año fue muy satisfactorio, tanto para mí como para mis hermanas, por haber contado con la





3

António Costa entrega el premio a Patrícia Boura, presidenta ejecutiva de la Fundação do Gil - institución ganadora.

4

Antonio da Mota, presidente del Consejo de Administración del Grupo Mota-Engil, subió al escenario para presentar las diversas iniciativas de la Fundación a lo largo de los años.

presencia de los presidentes João Lourenço y Marcelo Rebelo de Sousa y por recibir hoy aquí al primer ministro. Todo lo que evoca la memoria de mi padre representa un profundo sentimiento para la familia Mota". Luego afirmó: "Nosotros, el Grupo Mota-Engil, continuaremos nuestro camino, luchando contra las dificultades, con la seguridad de que las superaremos, siguiendo el ejemplo del pasado como referencia del éxito en el futuro. Muchas gracias".

Por su parte, el primer ministro, António Costa, mencionó: "En esta 10.ª edición del premio, quiero comenzar por enfatizar no solo la importancia de la persistencia del trabajo de la Fundación, sino también su compromiso social. Al mismo tiempo, quiero destacar la enorme energía social de nuestro país, tal como la plasman estas diez entidades que hoy fueron debidamente premiadas". A continuación, recordó que había estado presente en la 8.ª edición del premio y que, en ese año, el tema había sido el combate a la pobreza y la importancia de la educación en esa lucha. Asimismo, mencionó el trabajo que se ha realizado en Portugal

para erradicar este mal, y acabó su discurso felicitando a los premiados y a la Fundación Manuel Antonio da Mota.

Con respecto a la Conferencia denominada "Portugal Sostenible", el ministro del Medio Ambiente, João Pedro Matos Fernandes, elogió el trabajo de la Fundación Manuel Antonio da Mota en el desarrollo de acciones vinculadas con la responsabilidad social, y, sobre el tema de la sostenibilidad, afirmó: "Tenemos un enorme desafío frente de nosotros, y si no lo tomamos en nuestras manos, lo perderemos. Sin una atmósfera libre de emisiones, sin una economía que regenere recursos y que deje a la Tierra lo que le pertenece y más aún, si no reconocemos que el capital natural es mucho más que algo de lo que podemos beneficiarnos, nuestra vida se transformará en un infierno en el corto plazo. La sequía y el aumento del nivel del mar no son fenómenos raros sino que forman parte de la vida diaria de los portugueses. Este es nuestro tiempo, el tiempo de invertir, porque más adelante no tendremos dinero suficiente para enfrentar una tarea tan ciclópea". >

En la ceremonia estuvieron presentes el Primer Ministro portugués, António Costa, quien entregó el premio a las instituciones finalistas, así como el Ministro de Medio Ambiente y Acción Climática, José Pedro Matos Fernandes, quien fue orador en la conferencia.



JOÃO PEDRO MATOS
Ministro del Medio Ambiente

"La sequía y el aumento del nivel del mar no son fenómenos raros sino que forman parte de la vida diaria de los portugueses. Este es nuestro tiempo, el tiempo de invertir, porque más adelante no tendremos dinero suficiente para enfrentar una tarea tan ciclópea".



PATRÍCIA BOURA
Presidenta ejecutiva de la Fundación de Gil

"En primer lugar, agradezco este premio en nombre de los niños y de las familias a las que apoyamos diariamente desde hace 13 años en este proyecto, y a mi equipo, que todos los días lucha silenciosamente con mucha resiliencia".



Rui Pedroto, presidente ejecutivo de la Fundación Manuel António da Mota, subió al palco para presentar las diferentes iniciativas de la Fundación durante estos años y recordar el trabajo desarrollado en el ámbito de la política de responsabilidad social, no solo en Portugal, sino también en los países donde Mota-Engil está presente: “En 2010, la Fundación Manuel António da Mota fue reconocida públicamente, y el año próximo cumplirá una década de existencia. Creada por la voluntad de la familia Mota y de las empresas del Grupo Mota-Engil, su mecenas, la Fundación constituye el corolario natural y contemporáneo de la casa matriz, así como la tradición filantrópica del Grupo Mota-Engil, siguiendo la senda del legado de su fundador Manuel António da Mota.

Al adoptar su nombre, la Fundación homenajea tanto su ejemplo como su memoria inspiradora.”

Este año, el cierre de la conferencia Portugal Sostenible estuvo a cargo de la presidenta del Consejo de Curadores de la Fundación Manuel António da Mota, Manuela Eanes, quien se refirió a los diez finalistas, a las ediciones anteriores y al fundador del Grupo Mota-Engil, Manuel António da Mota.

El cierre de la 10.ª edición del premio Manuel António da Mota estuvo a cargo del grupo coral A-K', que demostró la excelencia del trabajo sobresaliente que ha desarrollado, gracias a la calidad de sus miembros. ☺

5

Los diez finalistas del Premio Manuel António da Mota

6

Manuela Eanes, Presidenta del Consejo de Curadores de la Fundación Manuel António da Mota

En el segundo y tercer lugar, se distinguió a la Asociación Dignitude y Asas – Asociación de Solidaridad, respectivamente.

Somos lo que hacemos

Mota-Engil Engenharia mantiene su posición de liderazgo en el país en su área de actuación.

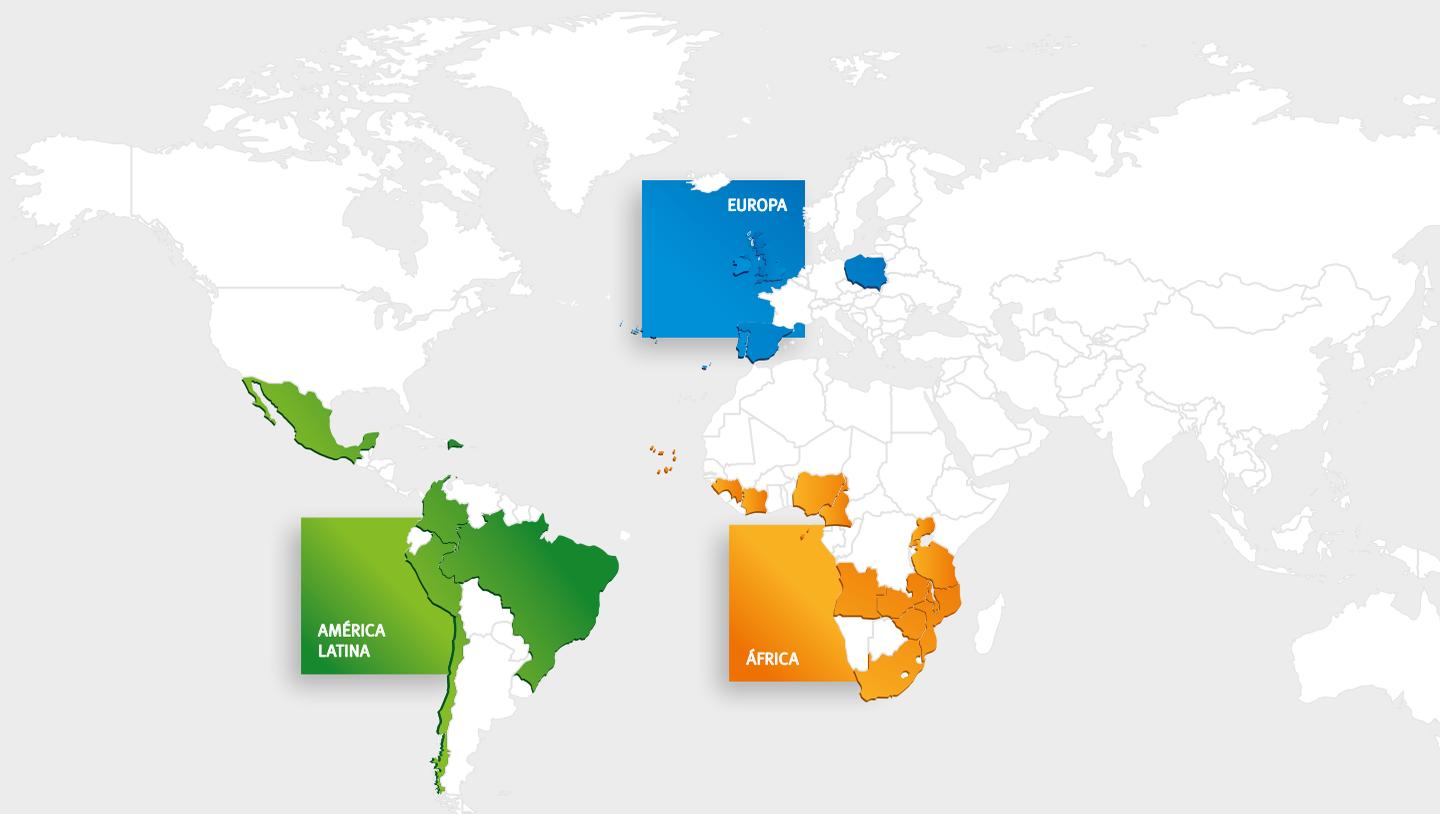
Con más de 70 años de experiencia en el desarrollo de proyectos ambiciosos, ejecutados con técnicas de construcción pioneras, a la vanguardia de las nuevas tecnologías y con las capacidades y competencias de su gente, la empresa es cada vez más una referencia en las áreas de ingeniería y construcción.

engenharia.mota-engil.pt



MOTA-ENGIL

Un Mundo de Inspiración



MOTA-ENGIL EUROPA

PORTUGAL
Rua do Rego Lameiro, nº 38
4300-454 Porto

Rua Mário Dionísio, nº2
2799-557 Linda-a-Velha

ESPAÑA
Calle Julián Camarillo nº10,
2ª planta, despacho 205
28037 Madrid

POLONIA
Ul. Wadowicka 8 W
30-415 Kraków

REINO UNIDO
Suite 301, Churchill House
120 Bunns Lane
Mill Hill, London
NW7 2AS

IRLANDA
Railway House, Station Rd,
Loughrea, Co. Galway
H62 VN56

Unit 3, 4075 Kingswood
Road, Citywest Business
Campus, Dublin 24, Co.
Dublin
D24 KF85

MOTA-ENGIL ÁFRICA

ANGOLA
Rua Joaquim Cordeiro da Mata,
nº 61-63
Bairro da Maianga
Luanda

MOZAMBIQUE
Edifício Millennium Park,
14º/15º Andar
Avenida Vladimir Lenine, n.º 174
1100 Maputo

MALAUÍ
Nasra House – City Centre
P.O. Box 31379
Lilongwe 3

SUDÁFRICA
66 Wierda Road East
Sandton 2146
Johannesburg

CABO VERDE
Rua S. Vicente, nº 63, 1º andar
Palmarejo 721
Plateau, Praia

SANTO TOMÉ Y PRÍNCIPE
Av. Marginal 12 de Julho, nº 1011
C.P. 167 São Tomé

ZAMBIA
DG Office Park
1 Chila Road, Kabulonga
P.O. Box: 320337 Woodlands
Lusaka

ZIMBABUE
7, Routledge Street
Milton Park
Harare

UGANDA
4, Upper Kololo Terrace
P.O. Box 8453
Kololo,
Kampala

RUANDA
KG 415 Avenue,
Gate nº6, Gacururo
P.O. Box 2179
Kigali

GUINEA-CONAKRY
Immeuble N'Afanta Kaké,
Avenue William Tubman
Rue KA-032
Almamy, Kaloum
Conakry

COSTA DE MARFIL
Rue de la Cannebière, Cocody
Danga Résidence Santa Maria 4
ème étage 01 B.P. 7361 ABJ 01

TANZANIA
1403 Bains Singh Avenue, Masaki,
Dar es Salaam

CAMERÚN
Rue Koloko à Bonapriso,
Immeuble 4 Étages (Apt. 300),
BP 4155 Douala

MOTA-ENGIL AMÉRICA LATINA

MÉXICO
Av. Horacio 804
Col. Polanco IV Sección
Del. Miguel Hidalgo
11550 Ciudad de México

PERÚ
Av. Nicolás Ayllón 2634
Código Postal 15022

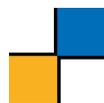
BRASIL
Rua Santa Catarina, 894
Bairro Lourdes
Belo Horizonte M/G
CEP: 30170 - 080

COLOMBIA
Carrera 11 # 87 - 51
Edificio Porvenir
Ofi. 301
Bogotá DC

CHILE
Holanda 100, Of. 1102
Providencia, Santiago
CP 7510021
CHILE

ARUBA
Koningstraat 86, unit 5
Oranjestad

**REPÚBLICA
DOMINICANA**
Avenida Winston
Churchill, esquina Calle
Andrés Julio Aybar
Torre Acrópolis, Piso 11
Santo Domingo Distrito
Nacional
Código Postal 10148



MOTA-ENGIL

www.mota-engil.com

 www.facebook.com/motaengil

 [linkedin.com/company/mota-engil](https://www.linkedin.com/company/mota-engil)

 www.youtube.com/motaengilsgps